



Høringsmateriale Budget 2024-2027

Hørings svar fra høringsberettiget parter

Materialet offentliggøres på Faxe Kommunes Hjemmeside og i FirstAgenda

Indholdsfortegnelse

Høringsvar fra CenterMED og HovedMED..... 1-18

Center for Børn, Unge og Familier

Center for Beskæftigelse

Center for Teknologi

Center for Økonomi

Center for Kultur, Fritid & Borgerservice

Center for Plan & Miljø

Center for Social, Sundhed og Pleje

Center for Ejendomme

HovedMED

Høringsvar under Børn, Læring & Undervisningsudvalget..... 19-126

Forældrebestyrelser

Dagplejens Forældrebestyrelse

Børnehuset Heimdal

Børnehuset Frøen

Dalby Børnehus

Karise Børnehus

Lillebo

Maglemuen

Mælkevejen

Møllen

Småfolket og Regnbuen

Specialskolen

Troelstrupgård

LokalMED

Afdeling for det spec. Børn, unge og familieområdet

Børnehuset Frøen

Børnehuset Møllen

Børnehuset Heimdal

Centerstab

Dagplejen

Dalby Børnehuse

Lillebo

Maglemuen

Midtskolen

Mælkevejen

PPR

Småfolk og Regnbuen	
Specialskolen	
Sundhedsplejen	
UngFaxe	
Vestskolen	
Østskolen	
Høringssvar under Plan & Kulturudvalget	<u>127-130</u>
Folkeoplysningsudvalget	
Musikskolens bestyrelse	
Høringssvar under Senior & Sundhedsudvalget	<u>131-158</u>
LokalMED	
Centerstab, Center for Social, Sundhed og Pleje	
Demensenheden	
Hjemmeplejen Nord	
Hjemmeplejen Syd	
Hjemmeplejen Vest	
Køkken og madproduktion	
Plejhjemmet Dalby	
Plejhjemmet Kongsted	
Rehabiliteringscenter Grøndal	
Solhaven	
Sundhed og forebyggelse	
Træningsenheden	
Visitation, Pleje og Hjælpemidler	
Seniorrådet	
Høringssvar under Socialudvalget	<u>159-162</u>
Faxe Sociale Udviklingscenter	
Handicaprådet	
Udsatterådet	
Høringssvar under Teknik & Miljøudvalget	<u>163-166</u>
LokalMED	
Rengøring	
Teknisk Service	
Vej-afdelingen	
Øvrige	<u>167-175</u>
BUPL Sydøst	
Lærerkredsen, Faxe Vordingborg	
Skolelederforeningen Faxe	

12. september 2023

Høringsvar vedr. budget 2024-2027

Centerudvalget har på baggrund af det udsendte materiale følgende bemærkninger:

Vi anerkender, at arbejdet med budget 2024-2027 bliver svært. Vi er dog meget bekymrede for udsigten til så store besparelser inden for vores center og finder det tvivlsomt, hvorvidt de kan gennemføres. Dette bl.a. fordi Komponentens beregninger i forhold til skolestruktur ikke tager højde for de faktiske udgifter til flytninger og etablering af alderssvarende miljøer både inde og ude.

Center for Børn, Unge og Familier har de seneste år været i en omstillingsproces efter det specialiserede område fusionerede med det tidligere Center for Børn og Undervisning. Samtidig er der sket en omstrukturering på både dagtilbuds- og familieområdet. Særligt familieområdet er stadig særligt udfordret med at finde sine ben og fastholde personalet. Hele foråret har Center for Børn, Unge og Familier været ramt af uro, og vi står nu over for en ansættelse af ny centerchef. Skal den nye centerchef starte med at realisere en politisk besluttet besparelse på 35 mio. kr.?

Det er kommet frem i Komponentsporet, at Faxe Kommunes specialiserede børne- og ungeområde bruger markant flere midler på både behandling og forebyggelse end de kommuner, vi er sammenlignelige med.

Det har været en god, modig og tydelig politisk målsætning, at man ønskede at investere i forebyggelse, tidlig indsats og inklusion for netop at få vendt denne udvikling, og der er investeret mange ressourcer i det.

Dette arbejde pågår fortsat - med kvalitetsløft, uddannelses tilbud og kvalificering af det tværfaglige samarbejde. Hvis der med dette budget bliver reduceret voldsomt på det almene område samt på de understøttende enheder, så er der en reel risiko for, at alt det hårde arbejde falder til jorden, før vi når at høste frugterne af det.

Samtidig skal vi huske hinanden på bevæggrunden for at lægge 0-18 års området sammen: Vi ønskede at styrke det tværfaglige samarbejde og skabe én indgang for familierne, når vi skulle samarbejde om deres børn.

Vi er ikke i mål – men vi mener fortsat, at det ad denne vej vil være muligt at løfte kvaliteten og optimere ressourcerne – både de menneskelige og økonomiske. Vi oplever fortsat et uudnyttet potentiale i forhold til at tænke ud af boksen i forhold til gensidigt afhængige problemstillinger. Vi har i mange sammenhænge erfaret, at der er sat tiltag på tiltag i værk, hvilket vi med en højere grad af koordinering og mere dybdegående og fokuseret samarbejde på tværs vil kunne reducere. Løsningerne skal findes i vores tværfaglige samarbejde.

Besparelser vil også få yderst store konsekvenser for medarbejdernes arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøet er i forvejen presset mange steder, og på en del af vores områder er det svært at fastholde og rekruttere personale.

På nuværende tidspunkt slås en del arbejdspladser i vores center med højt sygefravær. Vi anerkender forståelsen af, at et godt arbejdsmiljø og lavt sygefravær afhænger af høj kvalitet i ledelsesopgaven. Samtidigt er vi også opmærksomme på, at flere års reduktioner uden større nedjusteringer af forventningerne til ledere og medarbejdere skaber nogle meget vanskelige præmisser for at lykkes med at stabilisere og udvikle arbejdsmiljøet. Med andre ord er god ledelse en del af rammen, mens en hensigtsmæssig og realistisk balance mellem ressourcer og opgavekrav er en grundlæggende præmis for at lykkes med et godt arbejdsmiljø.

Vi bliver nødt til at tage et fælles ansvar for at finde balancen. Besparelser bør i vores optik derfor kun gennemføres, hvis der følger tydelige politisk udmeldte serviceforringelser med.

Centerudvalget har de seneste år haft stort fokus på vigtigheden af retvisende budgetter. Det skaber forudsigelighed og ro. I år oplevede vi desværre igen, at budgetterne blev åbnet. Vi har tidligere gjort opmærksom på vores bekymring i forhold til den solidariske økonomiske hæftelse inden for centeret. Det gør det svært at lave langsigtede strategier for de decentrale enheder i centeret, hvilket opleves utilfredsstillende.

Med venlig hilsen

På centerudvalgets vegne

Ida Byrge Sørensen
Konst. centerchef

Stine Baad Clausen
Næstformand



Center for Beskæftigelse

Hørings svar vedr. Budgetforslag til Budget 2024-2027, Arbejdskraft og Rekruttering i Center for Beskæftigelse.

BLU-CBUF-KOMPR alle + BLU-CBUF-R8

Alle forslag på skoleområdet er af en sådan karakter, at børnefamilier vil opleve en ringere kommunal folkeskole end nu. Endvidere vil serviceniveauet blive sænket i en sådan grad, at det kan medføre den afledte effekt, at børnefamilier tilvælger private skoletilbud eller flytter til kommuner med bedre skoletilbud. Især er det ofte ressourcestærke familier, som sætter høje krav til skoletilbuddets niveau, og vil være dem som først flytter deres børn til privatskoler eller helt flytter ud af kommunen. Her skal bemærkes at børnefamilier i Faxe Kommune er del af den arbejdsstærke befolkning i kommunen.

Ved forslagene ses det, at mange børn vil få længere transporttid til deres skoletilbud og dette kan påvirke arbejdende forældre og deres muligheder for at møde ved arbejdstidsstart.

Udover ovenstående er der også en bekymring for skolebørnenes trivsel, når de skal gå på nye store skoler, som ikke er en del af lokalområdet. Ofte er det trygt for børn, at gå i den lokale folkeskole, hvor man kender til området, andre børn og hvor børnenes fritidsaktiviteter også foregår. Med den forlængede transporttid, kan en afledt effekt også være, at børnene ikke får mulighed for deltagelse i nuværende idræts- og fritidsaktiviteter.

En særlig opmærksomhed på effekten af fjernelse af tilflyttergarantien, som kan medføre, at Faxe Kommune er en mindre attraktiv kommune som børnefamilie at flytte til. Hvis man fortsat ønsker fremtidig vækst i kommunen, herunder erhvervsvækst, udvikling og øgede skatteindtægter, er det en nødvendighed at kommunen fremstår som en attraktiv kommune for børnefamilier, som påtænker at flytte tættere på arbejdspladser og / eller natur.

BLU-CBUF-KOMPR alle:

Vi støtter op om den nye strategi og de besparelsesmuligheder der ligger i denne. Det er positivt, at man ønsker en familiebehandling, der er fokuseret på den rette indsats og en hurtig og effektiv indsats. Hermed kan familierne hurtigere få den rette hjælp, hvilket kan medføre at forældrene kan minimere fraværet fra deres beskæftigelse, og fastholdes på arbejdsmarkedet.

Øget opfølgning i sager med tabt arbejdsfortjeneste til forældre støtter op om Center for Beskæftigelses indsats og sikrer tidlige indsatser i forbindelse med ledighed og sygedagpengeforløb.

BLU-CBUF-R1: Aflyse lejrskoler- og hyttetur

Rammen om besparelsen er ikke proportionalt i forhold til værdien for skoleelever at komme på hytte- lejrskoleophold.

BLU-CBUF-R2: Afskaffelse af Literacy-strategi

Det er vigtigt, at alle skoleelever har et højt læseniveau, som kan sikre en fremtidig høj uddannelsesgrad til gavn for det lokale arbejdsmarked, og for at sikre langvarig selvforsørgelse i voksenlivet.

At nedprioritere skoleelevers læsefærdigheder kan på sigt forringe skoleelever i Faxe Kommunes skrive- og læsefærdigheder. Dette vil medføre for nogle elever, at de op gennem ungdommen, og på

Center for Beskæftigelse

deres ungdomsuddannelser, oplever udfordringer og får dårligere forudsætninger for at uddanne sig.

I Jobcenteret ses en stor målgruppe af ledige med dårlige skrive- og læsefærdigheder og uden uddannelse. Men en intensiv indsats allerede i folkeskolen, kan man hæve uddannelsesniveaet i kommunen.

BLU-CBUF-R3: Reducer åbningstid i SFO

Faxe kommune er en af regionens helt store pendlerkommune, og mange af byens borgere arbejder uden for kommunen. For at fastholde beskæftigelsesgraden er det vigtigt, at alle borgere kan få passet sine børn, også i ydertimerne.

Endvidere skal det bemærkes, at kommunens egne store virksomheder, er virksomheder med tidlig arbejdstidsstart. Med senere åbningstider, vil virksomhederne opleve rekrutteringsudfordringer.

BLU-CBUF-R14: To yderligere lukkeuger i SFO + BLU-CBUF-R23: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Det skal gøres opmærksom på, at store dele af målgrupperne i Jobcenteret lovmæssigt kan bevilliget op til 2 ugers sammenhængende ferieperiode. Hvis SFO skal holdes lukket i 3 sammenhængende uger, kan dette have betydning for forældres mulighed for at stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet eller at deltage i beskæftigelsesfremmende aktiviteter.

BLU-CBUF-R16: Reducer rammen til Børn i Fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden

En afledt konsekvens kan være, at børn med særlige hensyn ikke får rette undervisning og skoletilbud, at trivselmiljøet i klasserne reduceres, og øgede sygefravær for skolelærere. Et dårligt skolemiljø, kan medføre skolevægring og mistro for alle børn og ansatte.

BLU-CBUF-R19: Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Pædagogisk personale er uddannet til at spotte børns evt. udfordringer i deres udvikling, som kan afhjælpes med rette tidligt indsats og modvirke mistro for helt små børn.

Med færre uddannet personale, bliver kvaliteten af kommunens dagtilbud af en sådan kvalitet, at Faxe Kommune bliver en mindre attraktiv kommune som børnefamilie at flytte til. Hvis man fortsat ønsker fremtidig vækst i kommunen herunder erhvervs vækst, udvikling og øgede skatteindtægter, er det en nødvendighed at kommunen fremstår som en attraktiv kommune for børnefamilier som påtænker at flytte tættere på arbejdspladser og / eller natur.

BIU-CFB-R2: Reduktion på opkvalificerende tilbud til ledige

Jobcenteret har fokus på, at vi fortsat skal sikre arbejdsgiveres efterspørgsel efter arbejdskraft, og vil derfor fortsat opkvalificere ledige indenfor mangelområder og i samarbejde med ledige og sygemeldte udarbejde planer der peger mod virksomhedernes rekrutteringsbehov.

BIU-CFB-R3: Omlægning af finansiering af afsatte midler til §82 Banebryderne

Jobcenterets målgrupper er faldende, og derfor er målgruppen for §82 Banebryderne reduceret. Vi støtter op om tilknytning af en Virksomhedskonsulent til projektet. Hermed vil Banebryderne have adgang til rette kompetencer i forbindelse med samarbejde med borger om en jobrettet indsats. Indsatsen kan også have en mere social karakter, men fortsat i samarbejde med en virksomhed.



Center for Beskæftigelse

SOU-CSSP-R1: Nedlæggelse af hjerneskadekoordinatorfunktion

Vi ser hjerneskadekoordinatorfunktionen som mere end en administrativ funktion. Det opleves at hjerneskadekoordinatoren er 'den røde tråd' for både borgere, pårørende og den kommunale forvaltning på tværs. Koordinatoren er bindeleddet for alle de indsatser som sættes i værk, her kan nævnes genoptræning i eget hjem, sundhedsindsatser og beskæftigelsesindsatser. Endvidere kan koordinatoren fagligt spare med kommunens ansatte, herunder også jobcenterets medarbejder i forhold til, hvad skal der være særlig opmærksom på hos den enkelte hjerneskaderamte, hvordan kan dialogen bedst etableres, og oplysning om hvilke parralle indsatser der er igangsat. Hermed vil borger opleve en rød tråd i sin kontakt til kommunen og modtage en helhedsorienteret indsats med mening. Hvis hjerneskadekoordinatoren fjernes vil borger få indsatser som ikke er koordineret mht. effekt, perioder, belastning, mv.

Koordinatoren kommer både i den hjerneskadedes hjem, og på den sygemeldtes arbejdspladser, og understøtter den hjerneskaderamte til at komme tilbage til sit funktionsniveau og beskæftigelse hurtigst muligt. Uden denne koordinerende funktion, vil det ikke være muligt at arbejde med den tidligere indsats som i dag, og dette vil betyde længere varighed på sygedagpenge og andre forsørgelsesydelse.

Endvidere skal der især rettes opmærksomhed på, at uden en koordinator, vil en evt. arbejdende ægtefælle (eller voksne børn), bliver opgavebelastet i en sådan grad, at det kan blive besværligt for ægtefællen (eller voksne børn) at varetage beskæftigelse.

SSU-CSSP-R2: Afskaffelse af kostvejleder-funktion hos sundhedskonsulenterne

Det er væsentligt at funktionen fortsat er til rådighed, da vi i kommunen har mange syge og ledige borgere, som har brug for denne specifikke vejledning for at komme tilbage til arbejdsmarkedet.

TMU-CPM-R2: Budgetreduktion Plustur TMU-CPM-R3: Budgetreduktion Flextur

Buslinjer i Faxe kommune er tidligere nedlagt, hvorfor service med Plustur og Flextrafik er etableret. Hvis Plustur og / eller Flextrafik fjernes, er der områder i kommunen hvor borgere står uden mulighed for offentlige transport. Det er en forringelse for alle borgere i en landkommune. Her kan nævne transport til og fra arbejde, børnenes transport til privatskoler, børn og unges transport til fritidsarrangementer, unges transport til ungdomsuddannelser, unge- og voksne til uddannelsesinstitutioner, ældre til dagsaktiviteter, ældre der skal besøge familie og venner, borger som skal handle, mv.

Mht. ledige og sygemeldte som ofte ikke har økonomi til egen bil, vil det blive sværere at deltage i beskæftigelsesrettet tilbud og opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

TMU-CFE-R6: Reduceret bygningsvedligehold + TMU-CFE-R10: Reduktion i rengøringsniveauet i kommunens bygninger

Som ansat i Faxe kommune må vi kommentere på besparelsesforslag om at spare på rengøring og vedligeholdelse af de kommunale bygninger. Hvis man som kommune ønsker at sygefraværet skal reduceres i daginstitutioner, skoler og ældreinstitutioner, er det alt afgørende, at der gøres grundigt rent. For andre kommunale arbejdspladser, vil mindre rengøring kunne medføre øget sygefravær i vinterhalvåret, og igen påvirke kvaliteten af opgaveløsning. Mange arbejdspladser er allerede

Center for Beskæftigelse

placeret i gamle kommunale bygninger. Hvis man vælger at reducere vedligeholdelsen af disse bygninger, er der bekymring for, at dette går ud over både det fysiske- og psykiske arbejdsmiljø.

Det bliver på sigt svært at fastholde og tiltrække dygtige kommunale medarbejdere, når arbejdspladsen er i gamle, nedslidte ikke vedligeholdte bygninger (og udeområder), og med kontorer som ikke rengøres.

VI støtter dog op om forslaget om at reducere håndværksregninger med fokus på at ved fremtidige rekrutteringer, får rekrutteret rette håndværksmæssige kompetencer ind til kommunalt vedligehold.

ØK- DIR/HR -R2: Tværgående pulje til uddannelse

For at fastholde og opkvalificere medarbejdere er det vigtigt², at der er mulighed for kompetenceudvikling. Hvis der overtages nye arbejdsområder er det vigtig med opkvalificering, hvis ikke - giver det et større pres på faglige koordinatore. Sammenhængskraften i kommunen bliver forringet fordi vi med den tværgående pulje har mulighed for at lave kompetenceløft på tværs af områder. Det vil også påvirke rekruttering af nye medarbejdere, at opkvalificering bliver forringet i Faxe Kommune.

Hvis medarbejdere ikke har mulighed for løbende opkvalificering, kan vi være bekymret for at Faxe kommune fremadrettet kan agere som en kompetent kommune, som løser opgaverne korrekt og indenfor lovgivningens rammer.

Der er et løbende behov for uddannelse og at puljens beløb ikke benyttes fuldt ud, skyldes mere de administrative rammer om at søge af puljens midler fremfor det reelle behov for opkvalificering. Det kan være for svært for alle, at vurdere et uddannelsesbehov som man potentielt ikke kender til i oktober mdr. ved ansøgningstidspunktet.

ØK- DIR/HR -R3: Uddannelsespulje til ledere

Det er vigtigt at vores ledere har en høj faglighed i en kompleks hverdag, og det kræver minimum en lederuddannelse.

Det skal også her bemærkes, at gode ledere er garanti for et godt arbejdsmiljø. Uden gode ledere kan medarbejdere ikke fastholdes.

Gode ledere i en kommunal forvaltning er også ledere, som har en ansvarlig forvaltning af kommunens økonomi. En dygtig kommunal leder, vil altid have økonomien for øje, i sine ledelsesmæssige disponeringer uanset om det handler om løsning af Kerneopgaven samt fordeling af tid og ressourcer.

BIU-ØK-OP1 + BIU-ØK-OP2: Tværfagligt sparringsteam

Jobcenterets opgave er blevet meget kompleks, og der er behov for andre af kommunens ressortområder til løsningen af jobcenterets kerneopgave. Derfor er det essentielt, at der kan trækkes på medarbejderressourcer fra andre centre i kommunen for at kunne minimere den enkeltes varighed på forsørgerydelse.



Center for Beskæftigelse

Hørings svar Budget 2024-2027 - Ungevejen Center for Beskæftigelse

CBUF:

Ungevejen har en bekymring i forhold til intuitionsområdet, hvis budget 2024 fører til flere lukkedage og kortere lukketid. Dette, da det vil gøre det sværere at stå til rådighed for og fastholdes på arbejdsmarkedet for vores ledige borgere med børn.

Derudover vil der være risiko for at flere borgere fravælger at bo – eller bosætte sig - i Faxe kommune, da de ellers ikke kan passe deres arbejde, hvis der er længere transporttid, og de derved ikke kan aflevere og hente indenfor afkortet åbningstid.

I forhold til scenarierne omkring ny skolestruktur. Det kan have en konsekvens ved optimering af klassesammensætninger i forhold til de unges faglige og personlige udvikling.

Større klasser kan gøre inklusionen sværere, da udsatte unge nemmere kan blive glemt.

Det er en bekymring for, at disse elever vil have det svært i overgangen i ungdomsuddannelserne og vil evt. kræve en større indsats her.

Der er en bekymring ved nedsættelse af vikartimer vil føre til lavere faglighed og stress ved elever og lærere, idet der er risiko for at årets pensum ikke nås.

Ungevejen kan se fordele ved at samle fagligheden i forhold til udskolingen på få lokaliteter. Det er dog en bekymring i forhold til de elever, der vil få længere transport. Vi ser allerede store udfordringer i forhold til skoleværing og angstproblematikker, som også udfordres i forhold til skoleskift. Det ser derfor som en særlig udfordring, hvis udskoling kun samles på én lokation. Vi har en bekymring for, at særligt de ressourcestærke forældre vil vælge folkeskolen fra.

Det kan være en bekymring, hvis manglende evaluering og måling på dagtilbuddet fører til, at børns mistrivsel ikke opdages.

Omvendt er det positivt, hvis pædagogerne kan få mere tid sammen med børnene frem for registreringer. At pædagogerne via deres arbejde er mere sammen med børnene og kan stimulere dem i de sociale (på individ og gruppebasis), få øje for de interaktioner der sker mellem børnene (positive som negative) så børnenes trivsel øges, og deraf bedre kan medvirke til børnenes generelle positive udvikling.

Udviklingspuljen:

Vi kan være bekymret for at en begrænset udviklingspulje vil føre til udfordring i forhold til fastholdelse og rekruttering, da den virker til at øge arbejdsglæde samt faglige stimulering. Begrænset kompetenceudvikling kan føre til dårlige opgavevaretagelse. Derudover kan det blive sværere at lave kompetenceudvikling på tværs af afdelinger og centre.

Center for Beskæftigelse

Hørringsvar vedr. Budgetforslag til Budget 2024-2027, Afdeling Jobrehabilitering

BLU-CBUF-R3

Dette vurderes ikke fordelagtigt i en pendler kommune

Vi mener ikke det vil understøtte at vores borgere kan passe deres jobs og vi frygter at det kan begrænse mobiliteten for arbejdstagere der ellers er villige til at pendle for at tage et job.

BLU-CBUF-R9

Udgiften til transport vil stige markant

Flere af børnene kan ikke benytte offentlig transport/skole bus på egen hånd grundet sprogbarrierer og manglende lokalkendskab og vil derfor have behov for at få bevilget kørsel via dito/flekstrafik. Dette er et fordyrende element og vil formindske besparelsen.

Det bliver ekstra udfordrende for børnene at deltage i fritidsaktiviteter når de får længere transport til skolen og skolen ikke ligger i deres lokalområde. Det mener vi vil begrænse børnenes muligheder for integration i det danske samfund og deltagelse i klubber, sport og øvrige fritidsaktiviteter som er rigtig vigtig i forhold til integration af børn og unge.

Nedlæggelse af hjerneskadekoordinatoren

Mener vi vil medføre manglende koordinering af komplekse forløb. Vi mener at besparelsen kan medføre, at forløbene bliver længere end hvis der er sket en grundig koordinering af en fagperson med specialistviden. Dermed er der en risiko for, at besparelsen i sidste ende, vil medføre dyrere og længere forløb for borgerne.

Vi mener det er en vigtig specialistfunktion, da der ofte er tale om meget komplekse forløb som kræver koordinering og en vidensperson på området.

SOU-CSSP-R3

Vi mener det er en vigtig indsats for de udsatte borgere at de har et velfungerende værested. 'værestedet er vigtig for de udsatte borgere for at sikre mental og fysisk sundhed, det afvikler isolation og vi har mange eksempler på hvor vigtigt det er for de udsatte borgere at have et trygt værested at gå til. Vi er bekymrede for at nogle af de udsatte borgere ikke vil finde tryghed i at kunne møde op hvis der ikke er en tryghedsskabende medarbejder til stede. Derudover ser vi også et faremoment i at den foreslåede ordning vil medføre splid og et skævt magtforhold i mellem brugerne. Vi kan på denne baggrund ikke bakke op om besparelsen.

SSU-CSSP-R2

At spare kostvejlederfunktionen væk mener vi er et forkert valg, når vi ved at Faxe kommune på landsplan har udfordringer med overvægt, gennemsnitlig sundhed mm. Flere af de udsatte og sygemeldte borgere vi er i kontakt med har udfordringer med sundhed, kost og at tage det sunde valg. Derfor ser vi at kostvejlederfunktionen er en vigtig del af et rehabiliteringsforløb mod beskæftigelse.

TMU-CPM-R3

Nedlæggelse af flextur vil være en stor udfordringer for de udsatte borgere der bor i landområderne. Det vil medføre øget marginalisering og isolering, hvis man bor i yder/landområder og ikke har råd til en bil. Det vil ligeledes påvirke mobilitet og jobmuligheder for disse borgere.

TMU-CFE-R10

Ud fra et arbejdsmiljømæssigt perspektiv kan vi ikke bakke op om denne besparelse. Der er ikke særlig rent i forvejen og vi mener ikke det er forsvarligt at forringe rengøringen yderligere.

Center for Beskæftigelse

ØK-DR/HR-R2

Besparelse af uddannelsespuljen kan vi ikke bakke op om

Puljen er vigtig både i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed.

Vi skal kvalificeres til de opgaver vi skal løfte, det kan vi blive via puljen og det er en forringelse af vores udviklingsmuligheder, både individuelt som medarbejder men også som arbejdsplads.

ØK-DIR-HR-R3

Dette kan vi ikke bakke op om

Det er vigtigt at ledelsen kvalificeres og uddannes til at være leder

ØK-DR-HR-R6

Der er ikke nok detaljer på dette indlæg til at vi er i stand til at tage stilling. Men vi har en opmærksomhed på, at yderområderne bør prioriteres – vores kommentar her hænger sammen med vores kommentarer til nedlæggelse af flexitur.

Center for Beskæftigelse

Hørings svar vedr. Budgetforslag til Budget 2024-2027 for CenterMED i Center for Beskæftigelse

CenterMED anerkender de udførlige hørings svar fra de respektive MEDudvalg i Center for Beskæftigelse og den indsats, der er lagt. CenterMED støtter fortsat op omkring forslagene til besparelser på beskæftigelsesområdet, men er bekymret for, hvordan et lavere serviceniveau vil påvirke kommunens borgere og deres periode på forsørgelsesydelse.

CenterMED fremsender hørings svar for alle LokalMED i Center for Beskæftigelse og vil særligt fremhæve følgende:

Borgerperspektiv:

SOU-CSSP-R1: Nedlæggelse af hjerneskadekoordinatorfunktion

Vi ser hjerneskadekoordinatorfunktionen som mere end en administrativ funktion. Afskaffelse af hjerneskadekoordinatoren, ser vi som en besparelse, der vil kunne forhindre at borgere med hjerneskader forbedrer deres funktionsniveau og kommer tilbage til beskæftigelse.

BLU-CBUF-R3: Reducer åbningstid i SFO, og BLU-CBUF-R14: To yderligere lukkeuger i SFO, og BLU-CBUF-R23: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Reduktion i åbningstider og flere lukkeuger i kommunens SFO'er og daginstitutioner vil forringe borgernes mulighed for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, men den konsekvens at de ikke længere kan være rollemodeller for deres børn.

TMU-CPM-R2 Budgetreduktion Plustur, og TMU-CPM-R3 Budgetreduktion Flextur

Mange borgere er afhængige af disse transportmuligheder, for at kunne komme til arbejde og være en del af arbejdsmarkedet.

Medarbejderperspektiv:

ØK-DIR/HR-R2 Tværgående pulje til uddannelse, og ØK-DIR/HR-R3 Uddannelsespulje til ledere

En reduktion i uddannelsespuljen kan medføre forringede muligheder for kompetenceudvikling på tværs af kommunen, som ikke kan løftes via kompetencefonden. Uddannelsespuljen kan være med til at tiltrække og fastholde medarbejdere og ledere.

TMU-CFE-R10 TMU - Reduktion i rengøringsniveauet i kommunens bygninger

I forvejen er rengøringsstandarder på gulve, trappeopgange og gangarealer mangelfuld. Vi er bekymrede for, at en endnu lavere standard vil skabe udfordringer i forhold til at fremstå som en attraktiv arbejdsplads og kunne tiltrække samt fastholde medarbejdere. Udearealerne omkring de kommunale bygninger fremstår i forvejen ikke vedligeholdte.

Hørings svar vedr. Budgetforslag til Budget 2024-2027 – Team Politik og Administration

Team Politik og Administration har på ekstraordinært MED-møde drøftet budgetmaterialet, og har følgende kommentarer:

BLU-CBUF-R3 BLU - Reduceret Åbningstid i SFO

Reduceret åbningstider i skolefritidsordninger kan have implikationer på borgernes muligheder for pasning af børn, og dermed på mulighederne for at kunne tage et job. Særligt for borgere indenfor en række service- og håndværkserhverv, samt de ufaglærte område, hvor arbejds/møde tider ofte er placeret tidligt eller sent på dagen.

BLU-CBUF-R14 BLU - To lukkeuger mere i SFO

Reduceret åbningstid/flere lukkeuger kan have de samme implikationer som 1., da særligt enlig og/eller udsatte med børn, kan få vanskeligt ved at passe et job, når deres børn ikke kan blive passet.

BLU-CBUF-R23 BLU - Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Reduceret åbningstid/flere lukkeuger på dagtilbudsområder kan have samme implikationer som beskrevet i det ovenstående, særligt fordi børn i dagtilbud er yngre end SFO- og børn, og derfor ikke kan være alene, ej heller i kortere tidsrum som nogle SFO børn vil kunne.

SOU-CSSP-R1 - Nedlæggelse af hjerneskadekoordinatorfunktion

Nedlæggelse af funktionen kan både betyde et dårligt tilbud til borgere med erhvervet hjerneskade og/eller hjernesrystelser, og forlænget sygedagpengeperiode.

TMU-CFE-R10 TMU - Reduktion i rengøringsniveauet i kommunens bygninger

Reduktion forventes at påvirke det fysiske arbejdsmiljø negativt.

TMU-CPM-R2 TMU Budgetreduktion Plustur og TMU-CPM-R3 TMU Budgetreduktion Flextur

Både Plustur og Flextur er et supplement til rutebåren kollektiv trafik i yder-/landområder. Ved at reducere på borgernes mulighed for at transportere sig, eller øge prisen herfor, vil udsatte borgere, og borgere uden bil, i yderområderne få vanskeligere ved at etablere sig på arbejdsmarkedet. Den rutebåren kollektive trafik, er allerede forringet, også indenfor egen kommunegrænse.

ØK-DIR/HR-R2 ØKU Tværgående pulje til uddannelse, og ØK- DIR/HR-R3 ØKU Uddannelsespulje til ledere

I en tid med mangel på arbejdskraft og udfordringer med at tiltrække (kvalificeret) arbejdskraft vurderes reduktion i uddannelsespuljer til at øge denne udfordring. Både fordi mulighederne for at opkvalificere og tilpasse medarbejderens faglige kompetencer reduceres, og fordi udvikling af ledere er en forudsætning for god ledelse og medvirkende til at etablere et godt arbejdsmiljø.

Team Politik og Administration har en generel bekymring for at de anførte besparelser og reduktioner på områder der både vedrører borgere og medarbejdere, på længere sigt vil påvirke den generelle trivsel og arbejdsmiljøet for de ansatte i Faxe Kommune, da der på nogle områder må gås på kompromis med fagligheden, og med den enkelte medarbejders mulighed for at løse opgaverne tilfredsstillende.

Hørings svar Center for Ejendomme

Vi er fuldt ud klar over kommunens vanskelige økonomiske situation.

TMU-CFE-R4 Energistyring med kunstig intelligens

Investeringsforslag som netto sparer 0,6 mio. kr. årligt. Forslaget indebærer dels opgradering af de gamle CTS-styringer og dels etablerer en række nye sensorer med intelligent energistyring i 15 af kommunens bygninger. Dette giver bedre indeklima og sparer energi.

TMU-CFE-R5 Robotbaseret rengøring

Investeringsforslag, som vil kunne opretholde serviceniveauet og samtidig spare 0,6 mio. kr. årligt. Der er en bekymring hos medarbejderne om robotteknikken kan drille og dermed være en tidsrøver i dagligdagen.

Forslaget vil have personalemæssig konsekvens.

TMU-CFE-R6 Reduceret bygningsvedligehold

Spareforslag 2 mio. kr. årligt. Teknisk Service står for den daglige drift i kommunens bygninger med indvendig vedligeholdelse og servicering af daglige brugere og fritidsbrugere på forskellig vis. Forslaget vil betyde reduceret indvendig vedligeholdelse fx maling af vægge og lofter, renovering af gulve m.m. Opgaver der typisk udføres af lokale håndværkere.

Forslaget vil endvidere medføre reduktion i antal ansatte i Teknisk Service og der vil derfor ske en reduktion i den service der kan leveres. Dette lavere serviceniveau skal meldes klart ud så det ikke er den enkelte medarbejder der skal stå og forsvare sig overfor diverse ønsker og forventninger, som ikke kan honoreres længere.

Forslaget vil have personalemæssig konsekvens.

TMU-CFE-R7 Reduktion i pleje af kommunens udearealer

Spareforslag 0,4 mio. kr. årligt. Dette vil reducere plejen omkring kommunens ejendomme.

Forslaget vil have personalemæssig konsekvens.

TMU-CFE-R8 Reduktion i vejvedligehold

Reduktionen vil betyde at bymidterne i Faxe og Haslev ikke vil være rengjorte fra fredag morgen til mandag morgen.

Tilsyn på kommunens veje øges så der går længere mellem tilsyn – det betyder at der kan gå længere tid før en skade/fejl registreres og udbedres.

Forslaget vil have personalemæssig konsekvens.

TMU-CFE-R9 Udlicitere kommunalt dyrehold

Spareforslag 0,4 mio. kr.

Forslaget indebærer, at naturpleje med får, fremover udføres fra privat fåreavler.

Forslaget vil have personalemæssig konsekvens.

TMU-CFE-R10 Reduktion i rengøringsniveau i kommunens bygninger

Spareforslag 1 mio. kr. årligt. Det vil kunne påvirke indeklimaet negativt og øge slid på gulve.

Forslaget reducerer potentialet ved robotrengøring med 4%.

Forslaget vil have personalemæssig konsekvens.

TMU-CFE-R11 Standard for arealbehov på skolerne

Spareforslag 0,7 mio. kr. årligt. Dette indebærer at kommunens aktiviteter fx skoler og SFO'er skal foregå på færre m². Der er lavet en konkret beregning på en skole, hvor der er en del flere klasselokaler end der er klasser. Ved kun at have tre ekstra ubesatte klasselokaler, kan der reduceres 2.000 m², som ikke længere skal rengøres og opvarmes til samme niveau.

Forslaget vil have personalemæssig konsekvens.

Hermed høringsvar budget 2024 fra Center for Teknologi:

I forhold til budget 2024 anerkender vi råderumskataloget med de forslag, som dette indeholder.

Hvis byrådet beslutter ikke at følge råderumskataloget, og dermed skal finde besparelser på andre måder, vil Center for Teknologi henstille til, at der ikke reduceres på medarbejdersiden.

På vegne af
Center for Teknologi

Postadresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev

www.faxekommune.dk

Dato: 4. september 2023

Hørings svar til administrative budgetforslag år 2024-2027

Center for Økonomi har i sit ny oprettede Lokal MED-udvalg behandlet det administrative budgetforslag for 2024-27.

Som center har Center for Økonomi været centralt placeret i processen. Udvalget har derfor ikke konkrete indholdsmæssige kommentarer til budgetforslaget, men har følgende generelle bemærkninger:

1. Budgettet er udarbejdet på en meget vanskelig økonomisk situation for Faxe Kommune. Center for økonomi vil gerne kvittere for at udarbejdelsen af budget 2024 blev igangsat allerede november 2022.

Gennem samarbejdet med KL' konsulenthus er der skabt det nødvendige grundlag for strukturelle tiltag i Faxe Kommune der også betyder en holdbar og bæredygtig kommune i budget 2024 og frem.

Center for økonomi anerkender fuldt ud den vanskelige opgave politikerne i Byrådet står overfor i den endelige udformning af Budget 2024 og vil gerne appellere Byrådet til at finde sammen omkring et så bredt forlig som muligt om Budget 2024.

2. Center for økonomi vil gerne kvittere for at der ikke er lagt op til rammebesparelser i budgettet, dvs. forslag efter grønthøstermetoden og der i stedet er lagt op til enten opgavebortfald eller strukturelle ændringer der faktisk kan give et besparelspotentiale.
3. Endelig vil Center for økonomi udtrykke sin ros til både den øvrige administration og det politiske arbejde der er blevet udvist i budgetprocessen indtil nu. Nu håber vi at det færdiggøres ligeså godt.

Med venlig hilsen og på vegne af Center for Økonomi

Lillian Fløjgaard
Næstformand CFØ MED
Økonomikonsulent

Jens Vedel Jørgensen
Fmd. CFØ MED
Centerchef



Postadresse:
Faxe Kommune
Frederiksgade 9 - 4690 Haslev

Telefon: 56 20 30 00
www.faxekommune.dk

Kontoradresse:
Jernbanegade 62
4690 - Haslev

Direkte: 56203025
Mail: sala@faxekommune.dk

Dato 06-09-2023

Høringsvar fra MED-Udvalg for Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

CenterMED – Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice afholdt møde den 6. september 2023 og udvalget har efterfølgende udarbejdet høringsvar vedr. budget 2024.

CenterMed udvalget i Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice har taget budget 2024 til efterretning og har et par opmærksomhedspunkter.

For centeret vil budgettet 2024 medføre serviceforringelser overfor borgerne i Faxe Kommune i forbindelse med reduktionsforslaget om åben skole, der fjerner timer i musikskolen. Vi vil gøre opmærksom på, at hvis man beslutter at spare de antal timer på musik i folkeskolen vil det have en påvirkning i vore center for musikskolen. Afskaffelsen af de antal timer vil have personalemæssige konsekvenser.

Et andet opmærksomhedspunkt I skal tage med er forslaget om indkøb af et sorteringsanlæg på Haslev Biblioteket. Selve anlægget er en meget stor investering som ikke kan tjene sig selv hjem. Vi kan ikke i centeret anbefale at man vælger at gå med den løsning.

Vi vil også gerne påpege en bekymring for svømmehallen i Haslev. På nuværende tidspunkt er den opsparing der skulle have været der til en ny svømmehal i Haslev brugt. Vi har rigtig mange brugere af svømmehallen og for dem vil det være en serviceforringelse hvis det bliver nødvendigt at nedlægge tilbuddet. Det er vigtigt for medarbejderen at der ligger en plan, for at opretholde et trygt og sikkert arbejdsmiljø i deres hverdag.

Som et sidste opmærksomhedspunkt ser vi gerne at I ikke tager rammebesparelser i brug, da det giver et rigtig dårligt arbejdsmiljø og en utryk oplevelse på arbejdspladsen. Vi har i organisationen de sidste mange år skåret ned der hvor der kan skæres. Den yderste konsekvens ved en rammebesparelse, er at det vil få personalemæssige konsekvenser.



CenterMED for Center for Plan & Miljø har drøftet besparelsesforslag til budget 2024, og har følgende bemærkninger:

TMU-CPM-R1

CenterMED for Plan & Miljø anbefaler en nedlæggelse af den fulde pulje på 400.000, da puljen er meget administrationstung at drive. Værdiskabelsen af at have en pulje på 100.000, står ikke mål med den opgave det er at drive den. Nedlæggelsen af landsbypuljen kan ske uden reduktion i midler til kondemnering og skimmel, som ligger i en særskilt pulje.

TMU-CFE-R7

CenterMED for Plan & Miljø bemærker, at det er uvist hvilke arealer der skal spares på, og gør opmærksom på, at det er vigtigt at oversigtsarealer og andre arealer der har betydning for trafiksikkerhed fortsat driftes hensigtsmæssigt.

TMU-CFE-R8

CenterMED for Plan & Miljø gør opmærksom på at det er væsentligt at tilsyn sker regelmæssigt og det er uafklaret i hvilket omfang Faxe Kommune kan drages til ansvar for skader ved manglende tilsyn.

TMU-CFE-R10

CenterMED for Plan & Miljø er bekymrede for om denne besparelse, vil have en negativ indflydelse på indeklimaet og betyde en øget risiko for sygdom og dermed et højere sygefravær.

ØK-DIR/HR-R2

CenterMED for Plan & Miljø finder at puljen bruges til at opkvalificere medarbejdere og giver mulighed for videreuddannelse, som ikke kan finansieres af centrenes egne kursusbudgetter. Manglende muligheder for efteruddannelse får indflydelse på kompetencer og på fastholdelse af medarbejdere.

ØK-DIR/HR-R3

CenterMED for Plan & Miljø finder at puljen bruges til at opkvalificere medarbejdere og giver mulighed for videreuddannelse, som ikke kan finansieres af centrenes egne kursusbudgetter. Manglende muligheder for efteruddannelse får indflydelse på kompetencer og på fastholdelse af medarbejdere.

CenterMED i CSSP har afgivet nedenstående høringssvar til budget 2024- 2027 på deres møde den 4. september 2023:

Der var ønske fra CenterMED om at afgive et høringssvar om det overordnede arbejde i vores center.

Positiv overfor forslaget om sammenlægning af plejehjem og at støtte politikerne i at se på strukturer.

Kvalitetsstandarder for visitation til plejehjem foreslås ændret, medarbejdersiden gav udtryk for bekymring, at nogle borgere, der har specifikke behov sættes til side, med den deraf følgende udgift. Medarbejdersiden gav udtryk for bekymring om, at der er risiko for øget ventetid og mere pres på visitationen.

Endnu engang udtrykker medarbejdersiden ønske om, at politikerne tager ansvar for de politiske beslutninger de træffer, og at det ikke overlades til frontmedarbejdere at forklare konsekvenserne af beslutningerne.

Høringssvar fra MED-hovedudvalget på budget 2024-2027

Hovedudvalget appellerer til et bredt forlig. Hovedudvalget ønsker, at de beslutninger der skal træffes, præges af langsigtede overvejelser. Både strukturelt og økonomisk. Det er nødvendigt at rette opmærksomheden mod løsninger, som hjælper os på den lange bane. De aktuelle svære beslutninger er en vigtig investering i fremtiden. Den lave likviditet skaber en vedvarende sårbarhed overfor udfrakommende faktorer. Det vil være rart med beslutninger, som polstrer os bedre.

Derudover kalder denne type af beslutninger på en fælles fortælling om gevinsterne på den lange bane. Det er vigtigt for sammenhængskraften, at vi hjælpes ad med at rette opmærksomheden på det, der bliver valgt til.

Eksempler som motorvejsramper og opsparing til svømmehal er, trods de muligheder de rummer, ikke højt på Hovedudvalgets prioriteringslisten i lyset af de aktuelle omstændigheder. Det er vigtigt for Hovedudvalget at ressourcerne peger mod den nære velfærd.


I forbindelse med de beslutninger der skal træffes, er det helt afgørende for Hovedudvalget, at politikerne samtidig beskriver kvalitet og serviceniveau på de berørte områder. Det er vigtigt, at der beskrives et niveau, vi kan stå på mål for i fællesskab – som politikere og som ansatte.

I forhold til mulige personalemæssige konsekvenser, har det stor betydning, at der er styr på processerne (gode og gennearbejdede processer), samt rettidig omhu. Medarbejderne er stadig dem, der skal løfte opgaverne på den anden side af beslutningerne. Derfor er det afgørende, at der fortsat arbejdes indgående med trivsel, det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Det har stor betydning i det vedvarende arbejde med at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Det gælder både ift. selve den forestående proces og det, der kommer som resultat af beslutningerne.

Hovedudvalget appellerer til at der ikke bruges rammebesparelse, men at politikerne tager ansvar for konkrete og bevidste beslutninger, om hvad der skal vælges til og fra. Rammebesparelser har en voldsom negativ effekt på organisationens personale. Det skaber frygt og usikkerhed, kan medføre medarbejderflugt og gøre det endnu vanskeligere at tiltrække den nødvendige arbejdskraft. En opgave der jo, som bekendt, i forvejen er udfordret helt generelt.

Hovedudvalget minder om, at det i processen er vigtigt at der også sættes lys på de ting, vi lykkes med og de gode eksempler. Det har afgørende betydning for kulturen og for opretholdelse af sammenhængskraften i vanskelig tid.

Faxe den 12. september 2023



Lissie Lina Andréa
Næstformand



Thomas Knudsen
Formand

BLU-CBUF-R23 Hørings svar vedr. ekstra lukkeuge(r) på dagtilbudsområdet af Dagplejens Forældrebestyrelse

Skal vi lade vores børn blive passet af en fremmed? Eller skal vi holde ferie forskudt af vores partner og familie? Det er det valg, dette forslag kan stille forældre med børn i Dagplejen overfor. Dagplejens forældrebestyrelse finder det bekymrende, at man i budgetforslaget lægger op til yderligere en til to lukkeuger i sommerferien, foruden uge 29.

Rigeligt med lukkedage og -uge som det er

Som forældre forsøger vi at planlægge os ud af, at vores børn ikke kommer i fællespasning i kommunens nuværende lukkedage og lukkeuge, da vores dagplejebørn selvsagt ikke vil møde et kendt ansigt i dette tilbud. Vi forældres ferie og fridage er således indirekte dikteret af kommunens lukkedage selvom dette nødvendigvis ikke passer sammen med vores øvrige hverdags- og arbejdsliv; herunder fx familier med deleordninger, jobs med vagtplaner og skiftende arbejdstider, flere kollegaer med børn i kommunen med samme feriebehov i de samme uger etc. Dog, er der ved kun én lukkeuge i sommerferien, trods alt større mulighed for at trække på evt. øvrige netværk og familie ved behov herfor.

Farvel til frihed og tryghed

Hvis forslaget bliver en realitet, kan vi som forældre risikere at skulle holde sommerferie forskudt med vores familie eller blive nødsaget til at sende vores børn i et pasningstilbud hvor både de voksne og de fysiske rammer er helt ukendt for barnet - og det kan vi som forældre på ingen måde bakke op om. Friheden og trygheden for børnefamilierne i Faxe kommune, ville blive betydeligt indskrænket og dette ser vi som modstridende med Faxe Kommunes ønske om at være en attraktiv tilflytterkommune for børnefamilier.

De foreslåede to-tre lukkeuger kan også få social slagside, da udsatte børn og deres familier i højere grad har behov for en mere kontinuerlig kontakt med - i vores tilfælde - deres dagplejere.

Foringelse af arbejdsvilkår og trivsel

Vores dagplejeres frihed bliver ligeledes stærkt begrænset, da de ikke har fleksibilitet til at kunne planlægge ferie med deres familier og også de kan risikere at skulle afholde den forskudt fra deres kære. Dette ville være en forringelse af deres arbejdsvilkår, hvilket kan få betydning for vores dagplejers trivsel, ligesom den generelle fastholdelse og rekruttering af dagplejere vil blive udfordret.

Vi forældre vil derfor på det kraftigste fraråde implementering af yderligere en til to lukkeuger i sommerferien.

På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse,

Natasja Vincent Stonor Nielsen

Anna Eline Willingshøj

Tamara Nadja Frederiksen

Fie Grindsted og

Louise Weinreich Stefansen

Høringsvar vedr. Omorganisering af dagplejen BLU-CBUF-R20 af Dagplejens Forældrebestyrelse

IF IT AIN'T BROKE - DON'T FIX IT. Faxe Kommune er landskendt for sin veldrevet dagpleje, hvor natur og pædagogik er i højsædet. Faktisk, så er Dagplejen indstillet til Faxe kommunes virksomhedspris 2023. De skriver: *“Dagplejen i Faxe kommune er en arbejdsplads med faglig stolthed og kontinuerlig udvikling som gør at det (...) altid vil være muligt at dygtiggøre sig og lære nyt. Der er et stabilt, roligt og trygt arbejdsmiljø med en lille gruppe børn, hvor der også er stor frihed til selv at planlægge sin arbejdsdag. Faxe kommunes dagpleje er også kendetegnet ved en kompetent ledelse, godt samarbejde og stor forældretilfredshed.”*

NATUR OG STJERNESTUNDER UNDER AFVIKLING?

ALLE vores dagplejere er ICDP-certificeret (en pædagogisk tilgang og metode) samt DGI-certificeret naturdagplejere, hvilket er helt unikt for et pasningstilbud. Det gør, at vores unger bliver mødt af kompetente voksne med pædagogiske og metodiske færdigheder med naturen og hjemmemiljøet som overordnet ramme. Forslaget om en omorganisering, ser vi som et skelsættende skridt på vej til en afvikling af dagplejen som vi kender den. Den kvalitet og trivsel som der er på nuværende tidspunkt, kan umuligt opretholdes hvis dagplejen bogstavelig talt bliver splittet til atomer og mister nærværende og faglig kompetent ledelse. Vi forudser at medarbejdertrivslen vil styrtdykke og at rekruttering og fastholdelse af personalet vil blive kraftigt udfordret.

Vi ser forslaget som et totalt fravær af anerkendelse af dagplejens kvalitet og betydning for vores børn og os familier. Hvorfor skal dagplejerne, som har haft en kompetent og stabil ledelse i flere år, blive tilknyttet et område, der har været udfordret på ledelse i mange år? At være dagplejer i eget hjem, er ikke det samme som at arbejde som medhjælper i en institution. Hvis man mener dette, ser vi det sammenligneligt med at hjemmeplejens ledelse også skulle kunne varetage medarbejderne i borgerservice. For de leverer vel begge steder en service, ikke? Eller hvad?

SKAL DAGPLEJERNES KVALITET OG TRIVSEL SPARES VÆK?

Dagplejens nuværende leder Jonhild, er med sine snart 17 års erfaring i dagplejen, en respekteret og dygtig leder, som er vellidt af både dagplejere og forældre og fuldstændig uundværlig for bevarelsen af kvaliteten og udviklingen af dagplejen. Vi kan som forældre se og mærke, at Jonhild prioriterer et godt arbejdsmiljø for dagplejerne, sikrer opkvalificering af deres pædagogiske kompetencer, og understøtter et stærkt forældresamarbejde. Hvis Jonhild bliver sparet væk, vil også dagplejernes tryghed og trivsel blive sat på spil og det kan få en uoverskuelig konsekvens for fremtidens dagpleje. Dagplejerne har overfor os forældre udtrykt stor bekymring ved udsigten til at blive splittet op i små enheder og miste deres nuværende nærmeste leder, som kender til deres fag og arbejdsvilkår. Lyt til dem, hvis ikke os.

FREMTIDENS DAGPLEJE?

Hvis forslaget bliver gennemført har man så tænkt over:

- Er det den enkelte dagtilbudsleder som også skal stå for rekruttering, etablering og ansættelse af nye dagplejere? Kunne der heri opstå en økonomisk interesse i ikke at ansætte flere nye dagplejere, men i stedet fylde vuggestuerne op til bristepunktet?

- Hvilke dagtilbudsledere kender I, som der gladeligt vil tage imod en stor og ny arbejdsopgave på ukendt territorium - uden mere i lønposen?
- Skal gæstehusene nedlægges og dagplejebørnene passes i den tilknyttede institution? Hvilken betydning vil det have for de ansatte altid at møde ind til en uforudsigelig hverdag? Og hvor er trygheden for vores børn og deres familier?

Udviklingspsykologien peger på, at de første 1000 dage i et barns liv, er de vigtigste. En stor del af de dage, varetages af vores dygtige dagplejere og de fortjener fortsat en nærværende, understøttende, stabil og kompetent ledelse - ligesom alle andre, der varetager omsorgen for små og store borgere i Faxe kommune.

Vi opfordrer på det kraftigste til, at I forkaster dette forslag.

På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse,

Natasja Vincent Stonor Nielsen

Anna Eline Willingshøj

Tamara Nadja Frederiksen

Fie Grindsted og

Louise Weinreich Stefansen

Hørings svar fra forældrebestyrelsen i Børnehuset Heimdal

R18 Tidligere SFO start:

Kortere tid i dagtilbud vil medføre en risiko for, at færre børn vil være helt klar til at starte i SFO, hvor der er færre voksne og større krav til, at børnene skal være selvhjulpne.

Vi tænker, at en kortere tid i børnehave kan påvirke børnenes sociale, følelsesmæssige og kognitive udvikling, da børnehavens pædagogiske tilgang generelt har en mere struktureret og nærende tilgang til børns udvikling end SFO'en. En for tidlig overgang kan derfor medføre, at børnene ikke er klar til de nye udfordringer og mindre voksenkontakt i SFO, hvilket kan påvirke deres trivsel og generelle velvære.

Forslaget vil betyde, at brobygningen skal foregå på endnu kortere tid end i dag, hvor det i forvejen i dag opleves som en presset periode, i overleveringen fra børnehave til skole.

En hurtigere overgang uden tilstrækkelig brobygning kan skabe usikkerhed og angst hos børnene, som i forvejen oplever overgangen som en stor forandring i deres liv. Det kan påvirke deres motivation og evne til at tilpasse sig de nye rammer, hvilket i sidste ende kan have indflydelse på deres skolepræstationer og sociale kompetencer.

Klubbørnene vil også skulle rykkes tidligere, for at give plads til SFO-børnene.

Dette kan skabe en dominoeffekt, hvor også de ældre børn skal tilpasse sig en ny rutine og potentielt også en mindre tid med voksenstøtte. Dette kan føre til stress og utryghed ikke kun blandt de yngre børn men også blandt de ældre, som også har behov for stabilitet og forudsigelighed i deres hverdag.

Ved at fremskynde overgangen til SFO kan det blive vanskeligere at identificere og tilpasse specialstøtte til børn med særlige behov. Den kortere tid i børnehave betyder, at der er mindre tid til vurdering og planlægning af eventuelle støtteforanstaltninger.

Selvom forslaget primært vil påvirke personalet, kan det have afledte effekter på børnene. Øget pres kan føre til højere sygefravær og lavere jobtilfredshed blandt medarbejderne, hvilket kan resultere i en lavere kvalitet af pædagogik og dermed mindre støtte til børnenes udvikling.

R19 Lavere andel af uddannet personale

Det vil være en konsekvens at meget dokumentation og faglig viden vil blive lagt på enkelte personer, De vil være meget væk fra børnene.

Det kræver at der er fagligt personale, som ikke uddannede kan spejle sig i og lære fra.

Vi ved at høj kvalitet, kræver en stor andel af faglig viden – herunder tænker vi også på Faxe Kommunes Børn i Fællesskaber

Der vil være færre pædagoger/faglærte omkring børnene til at sikre den faglige/professionelle pædagogiske planlægning og tilgang i dagtilbuddene.

En reduktion i antallet af uddannede pædagoger kan ikke kun påvirke den pædagogiske kvalitet men også børnenes følelse af tryghed og sikkerhed. Uddannede pædagoger er bedre rustet til at håndtere udfordrende situationer, støtte børn med særlige behov og skabe et trygt og udviklende miljø.

Forældrene vil få sværere ved at komme til at tale med en pædagog fra stuen/dagtilbuddet, hvis de er bekymrede for deres børns udvikling, trivsel og dannelse.

Det kan føre til en forringelse i forholdet mellem forældre og institution, som kan have konsekvenser for børnenes trivsel. Når forældre ikke føler, at de kan kommunikere åbent og direkte med uddannet personale, kan det skabe en følelse af magtesløshed og bekymring, som i sidste ende vil påvirke deres børn.

Dårligere børnemiljø, dårligere samarbejde med de tværfaglige samarbejdspartnere og en ringere mulighed for at lave de gode inkluderende børnefællesskaber som alle børn kan være i.

Nedsat kvalitet i dagtilbuddet kan føre til, at flere børn får brug for ekstra støtte i fremtiden, hvilket i sidste ende kan pålægge kommunen yderligere økonomiske byrder. Dette kan også medføre en øget arbejdsbyrde for lærere i de senere uddannelsesstadier, hvis børnene ikke er godt forberedt pædagogisk.

Nedsættelse af antallet af uddannede pædagoger kan påvirke arbejdsmiljøet negativt, da det øger arbejdsbyrden og stressniveauet for det resterende personale. Dette kan i sidste ende påvirke børnene, da stressede pædagoger har mindre kapacitet til at yde den nødvendige opmærksomhed og omsorg.

En reduktion i antallet af uddannede pædagoger kan også betyde færre ressourcer til specialpædagogisk indsats. Dette kan forringe mulighederne for tidlig identifikation og støtte til børn med særlige behov, hvilket kan forsinke deres udvikling og trivsel på længere sigt.

R20 Omorganisering af dagplejen

Det minder lidt om områdeledelse, som man er gået væk fra for at højne kvaliteten i de enkelte tilbud. Dagtilbudslederen får større opgave og vil være mindre tilgængelig og nærværende. Det vil være en stor konsekvens for både medarbejdere og forældre.

En overbelastet dagtilbudsleder kan resultere i manglende støtte til medarbejderne, hvilket kan føre til en forringelse af pædagogisk kvalitet og medarbejders trivsel.

Nye potentielle konsekvenser:

Reduceret mulighed for forældreinvolvering, da en overbelastet dagtilbudsleder vil have mindre tid til at engagere sig med forældre.

Mulig forsinkelse i implementering af nye pædagogiske metoder eller tilpasninger, da ledelsen har mindre tid til dette.

R21 Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Det vil være en stor forringelse for hele dagtilbudsområdet.

Nedlæggelse af en central dagtilbudsfunktion kan føre til manglende koordinering og kvalitetssikring på tværs af dagtilbud i kommunen. Dette kan resultere i uens behandling og udfordringer med at dele bedste praksis.

Nye potentielle konsekvenser:

Risiko for, at enkelte institutioner bliver "glemt" eller får mindre støtte, hvilket kan føre til ulighed i kvaliteten af dagtilbud.

Mulig øget arbejdsbyrde for lokale ledere, som skal tage over opgaver fra den centrale funktion, hvilket kan forringe deres evne til at fokusere på deres egne institutioner.

R22 Nedlæggelse af dokumentation

Det vil forringe kvaliteten, hvis vi ikke har noget data at trække på. Det vil være umuligt, hvis udviklingsplaner sker på synsninger og ikke er ensrettet på området.

Den enkelte pædagogs faglighed vil afgøre serviceniveauet, som kan blive ulige fordelt på tværs af kommunen.

En ulige fordeling af serviceniveau kan føre til et 'postnummerlotteri', hvor børns adgang til kvalitativt dagtilbud er afhængig af, hvilken institution eller hvilken pædagog de er tilknyttet. Dette kan i sidste ende også have sociale og uddannelsesmæssige konsekvenser for børnene.

Forældre og børn kan blive mødt med mere subjektive vurderinger, som ikke er baseret på data. Manglende dataunderstøttelse kan skabe usikkerhed blandt forældre og underminere deres tillid til systemet. Dette kan også føre til, at forældre i højere grad bliver nødt til at klage eller søge eksternt ekspertise for at sikre deres børns trivsel og udvikling.

Vigtige oplysninger om pædagogiske tiltag vil ikke blive delt, heller ikke i forbindelse med skolestart. Dette kan skabe en ujævn overgang fra dagtilbud til skole, hvilket kan påvirke børnenes skolestart negativt. Den manglende information kan også føre til, at lærere og pædagoger i skolen mangler vigtig viden om børnenes behov og trivsel.

Digitale løsninger vil blive erstattet af papir.

Øget brug af papir kan ikke blot føre til sikkerhedsbrud, men også øge risikoen for fejl og forsinkelser i sagsbehandlingen. Dette kan i sidste ende påvirke kvaliteten af den støtte og de services, der leveres til børn og familier.

Medarbejdernes arbejdsbyrde og stress kan øges på grund af manglende IT-understøttelse.

Medarbejdere kan finde det mere krævende at udføre deres arbejde effektivt, hvilket kan føre til forringet trivsel og øget stress. Dette kan i sidste ende resultere i et mindre engageret og mindre effektivt personale, hvilket kan have negative konsekvenser for børnenes daglige liv og udvikling.

Reduktion i evnen til at identificere og handle på tidlige tegn på problemer med børns trivsel og udvikling. Uden systematisk dokumentation og opfølgning kan det blive sværere for medarbejdere at identificere tidlige indikatorer på problemer relateret til børns trivsel, læring eller sociale udvikling. Dette kan forsinke eller helt forhindre tidlig indsats, hvilket kan have langvarige negative konsekvenser for børnene.

R23 Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Det vil helt klart en forringelse for pendlerne.

Det vil være en drift forringelse

Det kan være en forringelse ift. at tiltrække nye børnefamilier til udkanten af kommunen.

Hvis dagtilbud er tvunget til at holde lukket i uge 30 eller i ugerne 30 og 31, vil det ikke blot tvinge forældre til at justere deres ferieplaner, men det kan også skabe økonomiske byrder for familier, der er nødt til at finde alternativ pasning eller tage fri fra arbejde.

Potentiel reduktion i tilflytning til kommunen

På længere sigt kan forringelser i dagtilbuddet afskrække nye familier fra at flytte til Faxe Kommune, hvilket kan have en negativ effekt på den lokale økonomi og på social sammenhæng i lokalsamfundet.

Overtrædelsen af minimumsnormeringer vil ikke kun påvirke personalet, men vil også direkte have en indflydelse på børnenes trivsel og sikkerhed, da færre ansatte per barn potentielt kan føre til mindre tilsyn og dermed øgede risici.

Potentielt dårligt arbejdsmiljø og rekrutteringsproblemer

Et dårligt arbejdsmiljø og rekrutteringsproblemer vil på længere sigt have konsekvenser for børnene, da det kan føre til et højere antal sygedage blandt personalet og en lavere kvalitet af pædagogisk praksis.

Mental belastning for børn: Overvej at tage højde for, at børn kan finde det stressende med skiftende pædagoger og steder for pasning, især hvis der vil være behov for øget fællespasning. Dette kan potentielt have en negativ indvirkning på deres mentale helbred.

Øget pres på forældre: Udover den økonomiske byrde og udfordringen med at koordinere ferie, kan lukning af dagtilbuddene lægge et yderligere pres på forældrenes arbejdsliv og work-life-balance, da de skal finde alternative pasningsmuligheder eller tage fri fra arbejde.

R24 Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud

Serviceforringelse og problematisk for forældre med lange/sene arbejdsdage.

Reduktionen i åbningstider kan presse forældre til at vælge mellem arbejde og tilbringe tid med deres børn. Dette kan resultere i øget stress hos forældrene, hvilket kan påvirke børnenes trivsel og familiens generelle velbefindende. Det kan også føre til øget brug af nødpasning, hvilket kan være mere ustabil og måske ikke tilbyde den samme kvalitet som almindelig dagtilbud.

Ikke-overholdelse af minimumsnormeringer.

Når der er færre personale på arbejde, vil opmærksomheden pr. barn naturligt falde. Dette kan føre til nedsat tilsyn og potentielt lavere sikkerhed for børnene. Det kan også begrænse institutionens evne til at udføre læringsaktiviteter og sociale programmer, der er afgørende for børns tidlige udvikling.

Potentiel tilbagegang i antal tilflyttere til Faxe Kommune.

Hvis åbningstiderne ikke er konkurrencedygtige med omkringliggende kommuner, kan det påvirke Faxe Kommunes attraktivitet for nye familier. Dette kan have langsigtede økonomiske konsekvenser og kan også føre til en ændret demografisk sammensætning i kommunen, som kan påvirke skoler og andre offentlige tjenester.

Øget ulighed i adgang til dagtilbud: Familier med lavere indkomster eller færre ressourcer vil måske ikke have råd til alternativ pasning (f.eks. babysitter eller privat dagpleje) og vil derfor blive uforholdsmæssigt hårdt ramt af reduktionen i åbningstider.

Potentiel reduktion i kvalitet af personale: Hvis åbningstiderne reduceres, og dermed også arbejdstimerne, kan det gøre jobbene mindre attraktive for kvalificeret personale. Dette kan føre til en højere medarbejderomsætning, hvilket kan påvirke stabiliteten og kvaliteten af dagtilbuddet, og dermed have en negativ effekt på børnenes trivsel og udvikling.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Heimdal, Faxe

Hørings svar vedr. budget 2024 – 2027, Faxe Kommune

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Frøen, Haslev

Tidligere SFO-start øger risici for nederlag og mistrivsel

At sende børnene tidligere i SFO vil medføre, at færre børn vil være klar til det skift, hvor der pludselig er meget større krav til børnene og samtidigt færre varme hænder. Dette vil øge risikoen for, at flere børn falder igennem, færre børn når at blive skoleparate, og flere vil opleve nederlag og mistrivsel.

Foringelse af pædagogiske kompetencer medfører ringere trivsel og udvikling

En lavere andel af uddannet personale i dagtilbuddene vil medføre, at det bliver svært for det uddannede personale at sikre børnenes trivsel, udvikling og samspil med hjemmet. Der vil blive mindre fagligt pædagogisk arbejde, end der er på nuværende tidspunkt, da ressourcerne så skal fordeles på en anden måde. Dette vil på sigt skabe et ugunstigt børnemiljø, og det vil forringe det tværfaglige samarbejde. Der vil også blive mindre tid til bl.a. sprogarbejde, hvilket kan få konsekvenser for bl.a. tosprogede børn, når de skal rykke videre til et skoletilbud.

Nedlæggelse af måleværktøjer medfører øget ulighed

Nedlæggelse af dokumentation, evaluering, måling & IT vil medføre, at alle børn ikke har samme muligheder, når de kommer i dagtilbud. Nogle dagtilbud vil uden problemer selv kunne sprogvurdere og have fokus på udvikling hos det enkelte barn, men det vil ikke være tilfældet i alle institutioner. Derfor vil der allerede fra dagtilbudsalderen være børn, der ikke har lige muligheder for udvikling.

Ekstra lukkeuge medfører ustabilitet og utryghed for børnene

Familier kan blive udfordret i at kunne samles i ferieperioder, og børnene betaler prisen ved at blive katebold mellem familiernes netværk, eller til en fremmed institution i kommunen. Det risikerer at påvirke børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse, hvis de ikke er i trygge og vante rammer. Igen er der tale om reduktion i budgetterne, hvilket betyder normeringsforringelser og mindre budget til at ansætte pædagogisk personale.

Nedlæggelse af dagplejeledelsen medfører mindre tilgængelighed

En nedlæggelse af dagplejeledelsen vil betyde mindre ledelse i alle tilbud, da nuværende dagtilbudsledere skal varetage ledelse af dagplejen også. Dét vil medføre mindre tilgængelighed til ledere for både medarbejdere og forældre.

Forslag: Besparelse med mindst effekt

Hvis der skal peges på et besparelsesforslag, som umiddelbart har en mindre negativ effekt, er det forslaget om reduktion i åbningstiden, med samlet 30 min. pr. uge. Forældrebestyrelserne kan i samarbejde med den lokale ledelse bestemme, hvordan åbningstiden skal tilpasses, hvilket tilgodeser børn, forældre og personale bedst muligt. Dog ikke i sammenhæng med de andre forslag på dagtilbudsområdet.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Frøen

Jessika Hald Jensen

Kasper Rongsted Ilsfort Petersen

Toke Hal Bjørn Hansen

Søs Lykke Vincentz

Anne Sofie Lei Berthelsen

Sofie Bille Winding

Hørings svar vedr. budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2024-2027 fra bestyrelsen i Dalby Børnehus.

Forslagets nr.: BLU-CBUF-R18

I forhold til normeringerne i SFO ligger til at skulle dække tidsrummet 13-17, og derfor vil skulle dække hele åbningstiden finder vi det problematisk at skulle flytte børnene før tid.

Dertil finder vi det problematisk at børnene i en endnu tidligere alder skal rykkes i SFO.

Forslagets nr.: BLU-CBUF-R19

Vi finder det dybt kritisabelt at man tænker dette som en sparer mulighed idet Faxe kommune arbejder med ”børn i fællesskaber” og at alle børn skal inkluderes. Vi sikrer på ingen måde at vi kan højne den pædagogiske kvalitet som ellers er tiltænkt gennem implementeringen af NEST. Det er en væsentlig forringelse af børnenes hverdag. Dertil kommer udfordringen i at højne det pædagogiske felt hvis det tænkes at det er et arbejde der kan varetages af en hver. Vi risikerer at de gode pædagoger der er ansat søger andre kommuner hvor pædagognormeringen er højere.

Forslagets nr.: BLU-CBUF-R20

Alle dagtilbud i Faxe kommune er i forvejen presset på manglende ledelse og det har bl.a. i Dalby børnehuse været svært at bibeholde ledelse grundet de mange familier og personalehåndtering. Vi finder det svært kritisabelt at man tænker det vil være en mulighed for dagtilbudslederne at skulle varetage flere funktioner. Dertil hvordan de vil kunne føle sig tilstrækkelige i deres job.

Forslagets nr.: BLU-CBUF-R21

Vi finder det bekymrende at man tænker dagtilbudsområdet skal køre uden topledelse. Vi har i Dalby mistet to ledere på et år og her har det været en sikkerhed for familier og personale at Stine har været tilgængelig til at kunne varetage den rolle.

Dertil er det nødvendigt i forhold til en ensretning af pædagogisk retning for Faxe kommune at der findes en dagtilbudschef og konsulenter til at føre tilsyn med de enkelte dagtilbud sådan at der sikres et kvalitetsløft af vores børns dagtilbud.

Forslagets nr.: BLU-CBUF-R22

Det er en relativt lille besparelse at lave i forhold til at man fjerner et pædagogisk redskab der er med til at retningsrette hvad pædagogerne skal arbejde med særligt med børn i udsatte positioner eller handleplaner. Redskabet hjælper pædagogerne med at sikre at de arbejder ud fra et fælles fodslag og er med til at sikre en vis kvalitet i vores dagtilbud. Dertil problematiserer det samarbejdet og overleveringen mellem skole og dagtilbud der lige nu har stor gavn af dette arbejdsredskab. Det sikrer en god kvalitet af overlevering særligt for de børn vi har i udsatte og sårbare positioner.

Forslagets nr.: BLU-CBUF-R23

Som i selv skriver vil det have indflydelse på minimumsnormeringer, så i bund og grund virker det omsonst at dette overhovedet er en potentiel mulighed. Dertil har det store konsekvenser for

familierne der allerede bor her og for eventuelle tilflyttere. I risikerer at familierne ikke kan holde tre sammenhængende uger med hinanden og deres børn fordi de ikke nødvendigvis fra eget job kan få fri de uger.

Ved dette forslag skaber i dårligere vilkår for at familier selv kan råde over deres ferie.

Når vi kigger på børneperspektivet vil det være særligt udfordrende med fællespasning i så mange uger for de børn der er i udsatte og sårbare positioner. De har brug for deres faste og trygge voksne og i særdeleshed deres trygge rammer som er kendte. Vi risikerer at skabe større udfordringer for vores børn end højst nødvendigt. Al forskning peger på at trygge rammer er forudsætningen for læring så det vil være rigtig ærgerligt hvis man laver denne besparelse.

Hvis vi skal tiltrække dygtige og kompetente pædagoger er det meget negativt at man ikke selv er herre over sin ferie. Det kan være netop det der gør at de søger til vores nabokommuner der ikke har så mange tvungne fridage.

Forslagets nr.: BLU-CBUF-R24

Sidste gang i skar i åbningstiderne havde det store konsekvenser for vores familier. Faxe kommune er en pendler kommune og hvis vi fortsat skal sikre vækst og tilflytning er vi nødsaget til at indregne den transporttid der er ind til de større byer. Derfor er der brug for lang åbningstid.

Høring vedr. alle forslag der vedrører Bavneskolen

Vi finder det dybt kritisabelt at der tænkes i at lukke dele eller hele Bavneskolen. Dalby er en ressourcestærk by hvor flere og flere flytter til netop pga. skolen ry og omdømme. Der er mange der tilvælger skolen fra andre byer, så at det overhovedet er på tale er vi meget overraskede over.

Byen vokser både hvad angår boliger og indkøb, og folk tilvælger byen netop fordi der er skole med klassetrin fra 0-9 klasse. Ved disse forslag er det helt sikkert at i sikre nedlukning af en velfungerende by med et godt fællesskab, velfungerende foreningsliv og engagerede borgere i Faxe kommune.

Dertil vil det give store befordringsudfordringer for familierne der kan gøre at familierne fraflytter kommunen til fordel for kommuner hvor der er mere sikkerhed om børnenes skoler.

Ud fra børneperspektivet finder vi det bekymrende at Faxe kommune ser vores børn som små flytbare enheder frem for individer der ønskes at investere i. Det kan have fatale konsekvenser for børns udvikling at de skal flyttes rundt som forgodtbefindende fordi kommunen finder det nødvendigt at lukke en af de mest velfungerende skoler i kommunen.

Hørings svar til bruttokatalog til budget 2024-27 fra forældrebestyrelsen i Karise Børnehus. 12.09.23

Overordnet set oplever vi som forældre en mangel på respekt, når vi gennemlæser de spareforslag, som rammer vores område. De er alle beskrevet med negative konsekvenser og dermed ingen gevinst udover et sparet økonomisk beløb, som vi kun kan forstå som utroligt kortsigtet, hvilket vil svare til at tisse i bukserne. Alle forslag vil få negative konsekvenser, både på den lange bane, rent økonomisk men også menneskeligt. Det ses alle steder i kommunens dagtilbud at økonomien allerede ikke rækker til de ting, vi ønsker for vores børn, de ting vi ved fra forskning, de har brug for, eller de ting som vi, rent lovgivningsmæssigt, skal leve op til. Børn og Unge området er presset i knæ og der kan ikke vrides mere ud.

Derudover har vi følgende kommentarer:

BLU-CBUF-R18 Tidligere SFO-start

Umiddelbart er forslaget beskrevet med så mange negative konsekvenser at det virker helt hovedløst overhovedet at foreslå det og endnu mere at vedtage det. Vi kan kun cementere børns behov for den fulde tid i dagtilbud, da en stor del af deres udvikling sker og skal ske i førskoletiden. Meget skal falde på plads, for at de kan starte i skole og være læringsparate. Med forslaget vil børn født i december kun have 27-28 mdr. i børnehaven mens børn født i januar vil have 37-38 mdr., hvilket direkte betyder at børn ikke får samme vilkår og muligheder for at udvikle sig. Man skubber derfor yderligere til uligheden i befolkningen, også på lang sigt. Derudover kan man bekymre sig for, om flere forældre vil søge skoleudsættelser og derved skabe en øget økonomisk udgift til bl.a. administration og forlængelse af børnehavetid.

BLU-CBUF-R19 Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Igen et forslag der er beskrevet med så mange negative konsekvenser at det er utroligt, det overhovedet er nævnt. Når nu forskning peger på at kvaliteten af et dagtilbud hænger sammen med andelen af uddannet personale og forskning også viser at det er kun er gode dagtilbud, der reelt gør en forskel for børns udvikling. Når det samtidig kan have betydning for minimumsnormeringen og forskning siden 1970 har vist at jo færre voksne, jo mere stressede børn, så kan vi slet ikke forstå at dette forslag er lagt frem. Derudover er det svært at rekruttere uddannet personale overalt i hele kommunen, så virkeligheden viser sig at vi ikke ligger på 60-40 fordeling og det vil sige at man ikke vil opnå en besparelse.

BLU-CBUF-R20 Omorganisering af dagplejen

Endnu et forslag, der næsten nedsabler sig selv. Hvis man i Faxe kommune ønsker gode, dygtige ledere, fordi det er med til at skabe, beholde, rekruttere gode og dygtige medarbejdere, som i sidste ende gør en positiv forskel for kommunens borgere, i dette tilfælde de små børn, så må man simpelthen holde op med at tænke så kortsigtet og rent økonomisk. For det vil igen være som at tisse i bukserne. En leders løn bliver fjernet, potentielt skaber det risiko for dagtilbudslederens helbred, stress og sygemelding. Det vil gå ud over dagplejeren, dagtilbuddets personale og alle de børn og forældre, som bliver berørt.

BLU-CBUF-R21 Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Man har tidligere fjernet områdeledelsen i kommunen og derved skabt et positivt direkte led mellem dagtilbudslederne og Dagtilbudschefen. Faxe kommune bliver nødt til at have en ledelse af dagtilbuddene ellers får det vidtrækkende konsekvenser, som vil presse alle dagtilbudslederne, gøre deres muligheder for sparring og koordinering af ensartede og ensrettede løsninger dårligere. Dette vil være en forringelse af den samlede ledelse på dagtilbudsområdet, hvilket kan få vidtrækkende konsekvenser.

BLU-CBUF-R22 Nedlægning af al dokumentation, evaluering, måling og IT understøttelse på dagtilbudsområdet

Hvad tænkte man, da man indkøbte Hjernen og Hjertet? Var det ikke netop for at kunne skabe data, sikkerhed for kvalitet og tidlig opsporing uagtet om man går i den ene eller anden kommunal institution? Vi kan kun forestille os, at politikerne stadig mener at der med en IT-løsning skal kvalitetssikres, så hvis man opsigter Hjernen og Hjertet, vil man skulle indkøbe et nyt system, som først skal imødekomme alle kravspecifikationer samt al nuværende data skal lagres i et nyt system, alle fagpersoner skal oplæres i brugen og administrationen af det nye system. For idéen med at gå tilbage til papir og blyant kan jo ikke tages seriøst, hverken i 2023 eller med tanke på GDPR-regler, det ikke ses som en mulighed at skulle holde børnefiler i fysisk form i korrekte aflåste opmagasinerede orden. Hjernen og Hjertet understøtter alle ti værdier på KL's liste for kerneværdier og bliver anvendt i 94 kommuner. Det betyder at udover mange fagpersoner derfor vil kende programmet uagtet at de er nyansat i Faxe kommune, så er programmet gennemarbejdet og gennemtestet og vi har derfor undgået de "børnesygdomme", der ofte følger med, når man er IT-prøveklud på nye programmer.

BLU-CBUF-R23 Ekstra lukkeruger på dagtilbudsområdet

Igen (og igen i år) beskrives et forslag med så mange negative konsekvenser, at vi stiller os uforstående. Kunne man i det mindste have undersøgt, hvor stort pasningsbehovet er henover sommeren, inden man forslår at ændre noget. Derudover vil det betyde at man ikke kan overholde minimumsnormeringer og lovgivningsmæssigt er det derfor slet ikke en mulighed. Et forslag som åbenlyst ikke er gennemtænkt.

BLU-CBUF-R24 Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud

Sidste gang man reducerede i åbningstiden, fredage kl.17 til kl.16, gjorde man det også uden at forhøre sig om behovet. Forslaget virker ugenomtænkt, når Faxe kommune bryster sig af at være en pendlerkommune med tilstrømning af børnefamilier. Når man pludselig ikke kan nå hjem og hente børn, vil de fleste se sig om efter et andet sted at bo og i en anden kommune. Man kan ikke både reklamere sig som pendlerkommune og samtidig kun skabe rammer for børnefamilier, der arbejder 15 minutter fra dagtilbuddet.

Derudover har vi en bekymring over forslagene til skolestrukturen. Hvis der skabes en usikkerhed for om ens børn kan gå på den nærmeste skole, så vil mange forældre tage kontrollen og sandsynligvis vælge en fri- eller privatskole og her også vælge fribørnehaven på samme matrikel. Det vil skabe en anden virkelighed end et excelregneark kan forestille sig og fremtiden vil derfor ikke give de forventede besparelser.

Afslutningsvist må vi sige at når de penge er presset ud af Børn og Unge-området, så kan man herefter øge udgifterne til bl.a. ledelses- og personalesygemeldinger, børn der ikke trives, børn der indmeldes i fribørnehaver samt børn der trækkes ud over kommunegrænsen og indmeldes i nabokommunernes tilbud. Vi har al den viden, vi skal bruge, som bakkes op af forskning, til at handle på en sådan måde at vi skaber betingelser for vores børn, som de kan udvikle sig i og blive arbejdsdygtige voksne og betale tilbage til samfundet.

Vi stiller os uforstående overfor, hvorfor man laver en proces uden inddragelse af ledere, medarbejdere og forældre. Vi kunne ønske os, at man spurgte de mennesker, der lever i den virkelighed der direkte påvirkes af jeres beslutninger. Der sidder ledere og medarbejdere, som hver dag oplever hvad besparelser betyder for deres og børnenes hverdag, men som også har en forståelse for at økonomien har det skidt og vi skal gøre noget. Man løfter altid nemmest i flok og det er muligt at eks. ændre på regler og bureaukrati og derved skabe udvikling og spare penge uden at det er med menneskelige omkostninger.

Karise Børnehus' økonomi har de sidste par år været negativ. Man blev pålagt at ansætte 6 nye medarbejdere, på trods af både den daværende dagtilbudsleder og TR klart anviste at der ikke var økonomi til dette. Dette ville man ikke høre på højere oppe i systemet, og beordrede at der skulle ansættes. Da man havde ansat, blev man hos kommunen/områdelederen klar over at man havde overset noget i regnskabet, hvortil man måtte afskedige flere folk over en længere periode. Dette har selvsagt haft store dønninger på økonomien. Endnu et tegn på at man bør høre på dem som har kendskab til og sidder med udfordringerne til hverdag.

På vegne af den samlede forældrebestyrelse i Karise Børnehus, Stefan Rysz.

Samlet hørings svar fra forældrebestyrelsen i Lillebo.

BLU-CBUF-R18 Tidligere SFO-start i overgang fra børnehave.

I en undersøgelse fra Danmarks lærerforening i Sep '22, fortæller 6/10 adspurgte børnehaveklasseledere, at børn er mindre skoleparate end for fem år siden. Ud af i alt 918 børnehaveklasseledere svarer 91%, at det er de sociale færdigheder, der mangler: at stå i kø, at kunne danne venskaber og at tage hensyn til andre. 62% svarer desuden, at personlige færdigheder som f.eks. selvværd, gå-på-mod og nysgerrighed, er væsentligt forringet i perioden

Disse færdigheder bør børnene lære i børnehaven, blandt voksne som kender dem og deres zone for nærmeste udvikling. Vi frygter, at hvis de sendes tidligere afsted, vil andelen af ikke-skoleparate børn stige. Dette vil ultimativt blive en øget udgift for kommunen, da børnene enten vil blive tilbageholdt i børnehaven et ekstra år, eller blive sendt i skole uden at være klar, med alle de menneskelige og økonomiske omkostninger, dette må medfører.

Derudover er kapaciteten på flere af byens folkeskoler presset, og at sende før-skolebørn ind på matriklerne i 1-2 måneder før, har store konsekvenser for de klasser, der må undvære deres fællesarealer og deres klassepædagoger. Det sætter yderlige pres, på et i forvejen presset system.

(kilde: folkeskolen.dk, <https://www.folkeskolen.dk/bornehaveklasse-bornehaveklassen-corona/bornehaveklasseborn-er-mindre-skoleparate-end-for-fem-ar-siden/4674329>).

BLU-CBUF-R19 Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud.

Vores børnehaver er ikke opbevaring. Hvis andelen af uddannede pædagoger falder, har vi svært ved at se, hvordan kvaliteten kan bibeholdes.

Det bliver vanskeligt at skabe en kultur omkring pædagogikken, hvis hver mand følger sin maveførmelse, der er dårligere muligheder for pædagogisk sparring og hvis pædagogerne skal bruge ekstra tid på at være kulturbærende overfor ikke-uddannede, så går den tid fra børnene.

Man har i kommunen et ønske om at inkludere så mange børn i børnefællesskabet, som muligt. Dette kræver et kompetent personale, som forstår at lave indsatser og evaluere, at samarbejde med interne såvel som eksterne partnere og forestå svære forældresamtaler. Det er lige præcis det, pædagoger er uddannet til.

Hvis andelen af uddannet personale falder, hvordan skal den almindelige børnegruppe så nogensinde få tid med en pædagog? Hvem skal sikre, at der er en rød tråd i deres udvikling? Hvem skal fange de mindre problemer, før de bliver store?

BLU-CBUF-R21 Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Vi finder det vanskeligt at forstå, hvordan man både kan have planer om at spare på uddannet personale OG at spare på kompetenceudviklingen.

Vores institution fik i november '21 et rigtigt dårligt tilsyn, og det har som forældre været vanskeligt at acceptere tingenes tilstand, hvorfor der har været en regulær flugt fra børnehaven i sær.

Siden da har personalet fået massiv vejledning, der har været et fælles kompetenceløft og der har i samarbejde med forældregruppen var lagt en helt ny strategi for børnehaven, hvor bl.a. NEST-principperne er indført. Alle disse tiltag har medført, at børnehaven er et helt andet sted i dag, og vi kan trygt aflevere vores børn igen.

Det er svært at forestille sig, at institutionen kunne have ændret kurs i lige så radikal grad, hvis ikke det var muligt at få den hjælp og sparring af både leder og personale, som den har fået.

BLU-CBUF-R22 Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og it-understøttelse på dagtilbudsområdet.

At vi bruger systemer, som taler sammen med skolevæsnets, er helt essentielt for overgangen til skolen, ikke mindst for børn i fællesskaber. At vi har ét samlet system, dokumenterede indsatser, vurderinger baseret på objektive tests, sikrer, at vi ikke skal bruge unødvendige ressourcer på tiltag, som allerede har været afprøvet.

At starte fra nul når barnet kommer i skole, er både tidskrævende, dyrt og frustrerende for de involverede parter, og det er ikke mindst unødvendigt. Institutionerne har den viden, der skal til, men det er klart, at der skal bruges en platform til at binde den sammen med skolerne.

BLU-CBUF-R23

Dette forslag er direkte umulig i en pendlerkommune som Faxe. I forvejen giver den kortere åbningstid om fredagen store udfordringer for pendlende forældre.

En yderligere nedskæring i antallet af timer kan i sidste ende have større omkostninger for kommunen, idet forældrene må flytte eller de skal gå ned i tid for at kunne nå at hente deres børn inden institutionen lukker.

Vi vurderer, at en besparelse vil betyde, at personalet skal gå ned i tid, og det bliver mindre attraktivt at arbejde i kommunen.

I en pendlerkommune som Faxe Kommune er åbningstiden i dagtilbuddene et vigtigt salgsargument

og centralt for at få familiernes hverdag til at hænge sammen. Åbningstiden på nuværende tidspunkt er udfordrende nok for forældrene specielt hvis begge er pendlere.

BLU-CBUF-R24

I forvejen dikterer lukkedagene-/”sompasning” i kommunen ca. 40 % (ca. 2,5 uger) af forældrenes ferie og yderligere beslaglæggelse af ferieugerne ville betyde store udfordringer for forældre i arbejde.

At sende et barn i en fremmed nødpasningsinstitution kan betyde stress for børnene.

Derudover kan besparelsen kun udmøntes ved at reducere i antal personale med konsekvens for normeringen eller arbejdstilrettelæggelsen.

I forhold til hvor lille besparelsen er, synes vi at konsekvenserne er meget store for familierne, og dermed gør det mindre attraktivt at bosætte sig i kommunen.

Hørings svar fra forældrebestyrelsen i Maglemøen

Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Det er en utrolig dårlig ide. Der sker en stort løft af kvaliteten, når der er en høj andel af uddannet personale i dagtilbud. Det er nødvendigt med uddannede pædagoger til at løfte opgaverne omkring de nye tiltag med fuld integration af børn med særlige behov i alle dagtilbud. Et minimum for at sikre en god kvalitet vil være at ligge på 60/40 i pædagogandel. I forhold til regeringens målsætning med minimumsnormeringerne så burde vi ligge på 80/20.

Omorganisering af dagplejen

Det kan være problematisk, når medarbejdergruppe skal arbejde på tværs af overenskomster. Det vil være bedst, hvis dagplejen bevarer sit særpræg og egen ledelse.

Hvis dagplejen deles op i mange mindre faktorer vil det hæmme en mere smidig opgaveløsning f.eks. ved langtidssygdom, ferie og afspadsring.

Det er svært nok at rekruttere dagtilbudsledere. Vi kan ikke forestille os, at det vil hjælpe på processerne omkring fastholdelse og rekruttering af dagtilbudsledere, hvis de også skal have dagpleje.

Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT-understøttelse på dagtilbudsområdet

Det vil være problematisk, hvis pædagogerne mister deres mulighed for et samlet sted at udarbejde og opsamle data og information på det enkelte barn og børnegruppen.

For at kunne bevare dokumenter i overensstemmelse med de gældende GDPR-regler, har personalet behov for et sikkert system til opbevaring.

Tilsynskonceptet i Hjernen og hjertet kan måske slankes i forhold til det nuværende koncept

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Vi kan ikke genkende billedet med 2 lukkeuger – der mangler julen og påsken.

Reelt er der allerede nu sammenlagt 2-3 lukkeuger.

Det er ikke kun 1 samspasningsuge i sommerferien. Der er mere end det allerede.

Det kunne være en mulighed, at den ekstra lukkeuge blev lagt i uge 42. Ved at vælge uge 42 som lukkeuge, så ville forældre og personale fortsat kunne planlægge sommerferie med fleksibilitet og samtidig kunne besparelse opnås.

Indførelsen af flere lukkeuger vil betyde en lavere normering i dagtilbud, hvilket betyder en dårligere medarbejderandel i både i ydertimerne og midt på dagen i kvalitetstiden.

Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud

At skære i åbningstiden vil betyde, at vi ikke understøtter kommunens vision om at tiltrække pendlerne til Faxe som bopælskommune. Forældre har brug for åbningstiden, for at kunne nå på arbejde som håndværkere og udenfor kommunegrænsen.

En beskæring af åbningstiden vil betyde en lavere normering i dagtilbud, hvilket betyder en dårligere medarbejderandel i både i ydertimerne og midt på dagen i kvalitetstiden.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i Maglemøen

13. september 2023

Hørings svar

Dette høringssvar er foranlediget af forældrebestyrelsen på Mælkevejen, Faxe Ladeplads.

Først og fremmest vil vi gøre opmærksom på den **korte proces**, der er givet til dette høringssvar, som vedrører spareforslag, der får store konsekvenser for børn, unge og ældre i vores kommune. Det undrer os, at man ikke giver så store beslutninger mere tid til eftertanke.

Vi undrer os i den grad over de valgte nedskæringer, der foreslås. Udover at de skaber **utryghed** for den enkelte familie og det enkelte barn, er de logistisk komplicerende (transport, flytning af ressourcer osv.) samt kvalitetsforringende - man foreslår at flytte elever fra velfungerende enheder med bedre kvalitetsindikatorer til større enheder med ringere indikatorer). Dette ønsker vi at uddybe nedenfor.

Derudover ønsker vi at pege på at flere byrådsmedlemmer i udtalelser omkring kataloget over besparelser til budgetforhandlingerne for 2024 i stor stil lægger vægt på, at ydre årsager ligger til grund for de nuværende behov for besparelser, f.eks. Ole Vives egen indledning til budgettet for 2024. Det er givetvis rigtigt, at stigende udgifter er en realitet - også i Faxe Kommune. Når det er sagt, må vi henlede opmærksomheden på, at man også i byrådet og i kommunen har et ansvar for den nuværende økonomiske situation.

Hvorfor begrundes Byrådet under den offentlige høring den 4. september i Byrådssalen, at der er brug for besparelse på grund af manglende likviditet, når der i likviditetsudviklingen både indgår effekter af udviklingen på driften og effekter af udviklingen på de finansielle poster? Den manglende likviditet kunne jo f.eks. skyldes ekstraordinære tilbagebetaling på gæld, som burde være driften af kommunen uvedkommende. Såfremt Faxe Kommunes problem alene er likviditet som fremlagt af Byrådet, vil et forslag være, at der optages nye lån til afbødning heraf.

Vi vil derfor kraftigt henstille til, at man også bruger den nuværende situation til at kigge indad og lære af egen praksis, således at den nuværende sparringsrunde bliver gjort i tråd med overvejelser omkring at sikre økonomien på den lange bane og ikke kun tage udgangspunkt i de tilsyneladende nemmeste 'her-og-nu'-løsninger, som kun gør situationen værre. Vi vil meget gerne bidrage til at være en del af disse langsigtede løsninger.

Et meget aktuelt og simpelt eksempel er her, at man hyrer eksterne konsulenter til at udarbejde spareforslag, som kun regner i 'kolde tal' og ikke har ordentligt kendskab til hverken skoler, indbyggere og afstande i kommunen. Det er dyre penge brugt i en fattig kommune. Det giver forslag, som ikke er holdbare i virkeligheden og som bliver dyrere på sigt. Det har forkortet den tid, vi har til at lave høringsforslag, så tiden til at forhandle og finde løsninger i byrådet i samspil med os borgere er for kort.

Derudover vil vi gerne pege på, at en række af de forslag, der er nævnt i råderumskataloget, har været forslag, som kommunen allerede kendte til og har haft op at vende i flere omgange. Hermed link til en radiooptagelse, som næsten kunne være optaget i dag, men er fra 2011: ([Stream Bevar Hylleholt Skole - Radio Østsjælland by BEVARHYLLEHOLTSKOLE | Listen online for free on SoundCloud](#)). Vi har vedlagt den rapport, en forældregruppe fik udarbejdet i den forbindelse, som i meget grundigt format beskriver, hvad besparelser på børne- og ungeområdet betyder for en by som Faxe Ladeplads.

Det er meget svært at forstå, at det overhovedet kan komme på tale, at finde penge til en ny motorvejsrampe, en ny svømmehal eller et nyt fitnesscenter i Karise, når der bliver foreslået besparelser på helt basale velfærdsområder. Af **anlægsbudgettet** fremgår der flere investeringer, som ikke giver mening, når man samtidig foreslår forringelser på skole- og børneområdet af denne karakter. Konsekvenserne af forringelserne kan meget vel medføre helt nye scenarier for vores bydannelser og dermed også for, hvad der er forsvarligt at anvende anlægsbudget til.

De to budgetter er givetvis ikke samme pulje, men lad os nu være fornuftige. Regler er til for en årsag. Men **ekstraordinære situationer kræver ekstraordinære løsninger**. Nicolaj Wammen udtaler d. 8. september 2023 til nationalt tv, at økonomien i kommunerne ikke kan hæves yderligere, da man er bange for at øge inflationen. Måske skal der netop drøftes mulighederne for, at der anlægges mindre

nyt og lægges langsigtede løsninger for kommunernes økonomi i disse år. For at undgå yderligere inflation. Vi beder jer om at se det store billede, tænke ud af boksen og ikke kun begrave jer i de nemmeste løsninger.

Der findes mange eksempler i kommunen på, at man på den måde træffer dyre beslutninger, som ikke for alvor fører nogen vegne eller giver et forbedret resultat.

Foringelser på børneområdet har mange konsekvenser

Vi forholder os primært til, hvad forringelserne vil betyde for en by som Faxe Ladeplads, da det er det lokalsamfund, vi har størst kendskab til. Vi må dog pege på, at mange af de forhold, vi belyser, vil gøre sig gældende mange andre steder i kommunen.

I råderumskataloget beskrives en række spareforslag med tilhørende økonomisk gevinst. Vores svar til de af dem, vi kan udtale os om, findes senere i høringsforslaget. Hermed i første omgang vores opmærksomheder og de konsekvenser, som de nævnte forslag risikerer at medføre for os:

Det vil være **mindre attraktivt** som børnefamilie at tilvælge Faxe Ladeplads som i sin **bosætning**, og på den måde affolker man et område som Faxe Ladeplads, som endelig er ved at blomstre op igen (se gerne rapport for 2011, som uddyber dette fyldestgørende):

- For den enkelte familie og det enkelte barn får flere af scenarierne **logistisk** komplicerende konsekvenser. Der vil være kørsel til og fra skole, når bussen ikke er mulig.
- Børnehaven Mælkevejen er i forvejen præget af stort **sygefravær**, sygemelding og opsigelse. Børnehaven tager imod børn med ekstra behov som en af de få børnehaver i kommunen. For mange af børnene følger der dog ikke ekstra ressourcer med. Så personalet løber stærkt. Og der er ikke områdetillæg for personalet.
- Hylleholt skole er på nuværende tidspunkt på papiret den bedste skole i distriktet. Det er noget, vi er stolte af, men også noget, mange af os er flyttet efter. Derfor kan vi ikke forstå, at man foreslår at flytte elever til enheder med **ringere kvalitetsindikatorer**. Dette er dokumenteret i "Kvalitetsrapport over

Faxe Kommunes folkeskoler 20/21” samt i tillægget til “Kvalitetsrapport 18/19”.

- En nedsat tilflytning og i værste fald også fraflytning vil medføre en **nedsat skatte provenu** og dermed medføre flere nedskæringer og formentlig også påvirke erhvervslivet, huspriser mv. Hvorfor er der ikke estimeret langsigtede effekter på byliv, huspriser mv.?
- Flere familier vil søge **privatskolerne**, som allerede har ventelister. De vil formentlig få mulighed for at udvide eller nye privatskoler kommer til, da der lige nu er stor efterspørgsel. Mange forældre overvejer eller har allerede skrevet deres børn op alene på baggrund af, den oversigt over besparelser, som er offentliggjort i budgetforhandlingerne for 2024. Når flere familier søger privat skole som alternativ, er det fordi de er forbundet med højere kvalitet og større tryghed. Vælger flere dette til, vil det udhule kommunens muligheder og mindske indtjeningen for børnene i folkeskolen. De forældre der vælger privatskoler vil være de ressourcestærke på det sociale og økonomiske og det bliver et tab for folkeskolen. **Hvorfor er der ikke indregnet effekt af forøget søgning mod privatskoler?** Ikke bare hvis forslagene omkring skolestrukturen vedtages, men alene ved at foreslå ændringer af så stor karakter gentagne gange.

Der er ikke vedlagt beregninger på alle disse konsekvenser i budgetforslaget, som har stor betydning for lokalsamfundet.

Hvorfor er der generelt ikke i budgetforslagene indregnet de negative økonomiske effekter som implementering af forslagene vil have?(er det ikke gentagelse?)

Hvorfor er der i høringsmaterialet ikke vedlagt bilag med detaljerede beregninger over de estimerede provenuer og merudgifter for de respektive scenarier?igen her

Beregningerne er nødvendige for at kunne vurdere scenarierne seriøst og give et fyldigt høringssvar.

Der søges **aktindsigt** i disse beregninger, hvis der arbejdes videre med pågældende forslag:

Faxe Kommune bedes til belysning af sagen og fremsende de bagvedliggende

beregninger over "Optimeret klassesdrift", "Optimering ledelse", "Udgifter befordring" og "Økonomi ejendomme" for 2024, 2025, 2026 og 2027 for såvidt angår scenarierne 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.2.4, 1.2.5 og 2.0.

Geografisk kan de foreslåede nye skoledistrikter samt forhold i børnehaver i "Ny-Øst" og "Ny-Vest" ikke sammenlignes, da der er **stor forskel i afstandene mellem skolerne** i disse distrikter. Det er med langt større omkostninger (både økonomisk og socialt) at skulle flytte elever rundt mellem skoler i Ny-Øst end i Ny-Vest (uddybes).

Man har i budgetforslaget opstillet en række scenarier ud fra den præmis, at der skal "**optimeres**". Det vil sige, at man vil tjene penge på at putte flere børn ind i klasserne. Dette er en økonomisk fordel - eller hvad? Det sparer lokaler og ansættelser. Men prisen af konsekvenserne er ikke regnet med. Hermed vores besyv:

- Hermed en reference til en nylig udtalelse fra psykolog Ulla Dyrlov og Mari Uthaug, som netop beskriver problemerne ([Minister erkender problemer med folkeskolen – psykolog peger på et "absurd problem" - TV 2](#) ; [Psykolog: En lærer kan redde en elevs trivsel, hvis vi giver hende plads - politiken.dk](#)). Man påvirker børnenes **trivsel** og man forringer relationen mellem lærer og børn.
- Hvorfor er der eksempelvis ikke indregnet negativ effekt af **forøgelse af antallet elever pr. lærertime**?
- Hvorfor er der eksempelvis ikke indregnet negative effekter på **trivsel, sygdom mv. af reduktion i ledelsen**?
- Men ikke nok med det. Man forringer mulighederne for at skabe **bæredygtig inklusion**. Vi har stigende udgifter til det specialiserede børneområde. Der bruges i Faxe Kommune mange penge på tidlig indsats, men børnene får først hjælpen, når der allerede er stor mistrivsel for både det enkelte barn og dets kammerater. Det er kun økonomisk forsvarligt at sætte ind tidligere. At hjælpe børnene med at opbygge ressourcer og at kunne være med allerede i børnehaven, hvilket skolebørnsundersøgelsen fra 2022 bekræfter ([Skolebørnsundersøgelsen 2022 \(sdu.dk\)](#)). Og at sætte en gedigen god ramme for en bæredygtig og aktiv inklusionspolitik for de børn, der har ressourcer til det, så børnene trivsel og udvikler sig sammen med deres

jævnaldrende. I klasser der ikke er fyldt til randen og dermed umuliggør inklusion. I disse år flyttes mange børn i specialskoler, fordi man fejler med netop denne opgave. Og det er for alvor dyrt for den enkelte kommune og for den enkelte folkeskole. Det er især også gældende for Hylleholt skole, som modtager de børn, der har haft en ressource plads i Mælkevejen.

Det kan dertil undre os, at man sammenstiller to fuldstændigt uafhængige potentielle forandringer i scenarieberegninger, for i beregningerne at se en samlet effekt af to forandringer i stedet for at lave selvstændige beregninger? Inddeling af de tre nuværende skoledistrikter til to nye tiltænkte skoledistrikter med tilhørende effekt på ledelse og administration kan jo effektueres uagtet om der optimeres på klassedannelsen.

De nævnte forslag har **intet børneperspektiv**. Hvad kommer det til at betyde for den skolegang, man kan tilbyde børn, når der er mulighed for flydende grænser for, hvilket skoleområde børnene hører til? Det er helt ude af proportioner at foreslå, at man fra år til år har flydende grænser for, hvor børn kan gå i skole i et område som vores. Børnene kender hinanden fra børnehave og op til skolen. Brobygningen mellem børnehave og skole er etableret og har været det i årevis. Størstedelen af deres kammerater vil således skulle gå et sted og de børn, der berøres af at flytte rundt, vil stå i en unødvendig usikker position. Det er helt urimeligt at tilbyde børn ned til indskolingen dette. Betyder børnenes perspektiv virkelig ikke noget? Desuden vil folk i endnu større omfang end nu bosætte sig efter, hvor de føler sig mest trygge i at kunne blive på skolen. Det vil give større ulighed og gøre at færre bosætter sig lidt udenfor byen, som ellers rummer gode muligheder for børnelivet.

Transportmæssigt giver spareforslagene meget lidt mening. Den vedlagte rapport viser beregninger for forventet transporttid til og fra skole, som øges markant- Regeringen lægger op til at skoledagene skal være kortere. Det vil således være direkte imod de anbefalinger, man stiler efter, og det vil medføre, at flere børn presses ud af folkeskolen og ind i dyrere skoletilbud. Det giver desuden ikke mening at erstatte 'de varme hænder' omkring børnene med flere buschauffører. For ikke at forglemme det øgede CO2-udslip, det vil medføre, som heller ikke er i tråd med en ansvarlig og etisk politisk agenda. Slet ikke når man i kommunen bruger mange penge og ressourcer på at mindske CO2 udledningen.

Man har udelukkende et økonomisk perspektiv for øje, uden at tænke et pædagogisk formål eller børnenes trivsel ind i dette. Det er et ufatteligt dårligt udgangspunkt for at foretage ændringer på børnenes **allermest basale velfærdsbehov!**

Ved **flytning af udskoling eller klassetrin** længere nede, kommer der væsentlige anlægsudgifter, som vi ikke har kunnet finde tal for i scenariebeskrivelsen:

- Udskolinger kræver **plads og specialiserede undervisningsrum**. Det er dyrt.
- Flere børn vil skulle **transporteres med bus**, som skal køre mere og oftere. Findes de busser i kommunen eller skal de først anskaffes?
- Og børneperspektivet må vi endnu engang påpege: er det medregnet hvad det betyder for børn i den alder at skulle igennem nye klassesannelser og flytning af skole? Ved opbrud i skolegangen risikerer man, at **flere børn bliver "tabt" på gulvet** i flytningen.
- Samtidig bevirker det, at de store elever forsvinder fra Hylleholt skole. De har en stolt tradition med at opbryde skellet mellem store og små klasser. At skabe sammenhæng på tværs af alder og det er tydeligt at mærke på børnene. De mindre børn vil miste deres **rollemodeller og ændre dynamikken** på hele skolen.
- Den **ationale skolebørnsundersøgelse fra 2022** viser, at en del af udskolingseleverne selv vurderer deres mentale sundhed til at være dårlig. Det viser at der er brug for øget fokus på mental sundhed blandt børnene i 5.-9. klasse. Men når de skal flyttes til en ny skole, skaber det utryghed blandt børnene.([Skolebørnsundersøgelsen 2022 \(sdu.dk\)](https://www.sdu.dk/da/nyheder/2022/09/skolebørnsundersogelsen-2022))
- At skabe større faglig sparring ved at samle udskoling ét sted, vil betyde, at der skabes **mindre faglighed** på skolerne og mindre sparring og vidensdeling omkring kompetenceområder på tværs af alder. Det forringer den enkelte skoles udvikling samt lærernes dynamik og faglighed. Det vil også medføre, at det er sværere at tiltrække arbejdskraft indenfor pædagogik og undervisning.

Vi ønsker også at pege på, at der er **sammenhæng mellem de lokale institutioner** og skolen. Vi har i Faxe Ladeplads ikke mange valgmuligheder indenfor det offentlige. Derved er der en stærk gensidig sammenhængskraft i valg af daginstitution og senere skolevalg. Bliver det mindre attraktivt at tilvælge skolen, vil børnetallet også falde i vuggestue og børnehave. Det ser vi ikke udregninger på i udregningerne omkring besparelserne.

I direkte forlængelse heraf påvirker en forringelse af vores børnehave en betydning for børnenes udvikling og trivsel i skolen. Vi har i forvejen kun lige nok faglært personale i børnehaven, som i øvrigt har været hårdt ramt af sygdomsmeldinger og opsigelser. Der lægges op til, at der skal være **mindre faglært personale** i vuggestuen, hvor der i forvejen er udfordringer med at møde børnenes mest basale behov. Konsekvenserne heraf vil være enorme.

Der lægges desuden op til **flere lukkeuger og kortere åbningstider** i både SFO og børnehave. En forringelse som man laver år efter år. Hvor kort åbningstid skal der være, før man ikke længere foreslår at skære i den? Som pendler-kommune vil det betyde, at færre forældre har mulighed for at få hverdagen til at fungere. Det vil skabe større ulighed og vil medføre, at flere flytter samt ikke vælger at flytte hertil.

Vi vil også gerne pege på, at besparelserne ved mange af de beskrevne scenarier ikke er ret store - slet ikke i lyset af de konsekvenser, som vi har forsøgt at belyse. Der er givetvis også flere, end vi har nævnt.

Der kan og skal ikke spares yderligere på børn og skole - det bliver kun dyrere på længere sigt!

Vi er afhængige af en god og velfungerende folkeskole og børnehave i lokalområdet og vi er afhængige af at kunne tiltrække børnefamilier. Det er essentielt for Faxe Ladeplads som by og for dens fortsatte beståen og udvikling. Hvorfor er der eksempelvis ikke indregnet effekt af forøget fraflytning? Christian Jørgensen brugsuddeler i Faxe Ladeplads udtaler ligeledes sin bekymring. Ud over at gå direkte ud over omsætningen, kommer det også til at have betydning for, om de kan tiltrække ungarbejdere til butikken.

Der er en stor stigning af borgere over 65 år og det må være af største prioritet, i højere grad at kunne tiltrække børnefamilier for at modvirke en demografisk udvikling der afvikler bysamfundet og kommunens indtægtsmuligheder. Dermed er de besparelser, der er lagt op til, på ingen måde gennemtænkt eller meningsfulde på sigt.

Er Byrådet ikke bekendt med disse mange negative konsekvenser eller vælger Byrådet blot at se bort fra disse i Byrådets behandling af budgetforslagene?

Såfremt Byrådet er bekendt med disse negative effekter og medtager disse i Byrådets behandling af budgetforslagene, hvorfor er disse negative effekter ikke kvantificeret og delt med offentligheden og en del af høringsprocessen?

Råderumskataloget

Nedenfor har vi anført vores konkrete kommentarer til råderumskataloget, som vi har grundlag for at kunne udtale os om:

Forslag BLU-CBUF-R08: Nedlæggelse af pulje til tilflyttergaranti

Vi ønsker at gøre opmærksom på, at dette forslag kan få forskellig konsekvens alt efter, hvor i Kommunen man kigger. Der er meget varierende afstand mellem de forskellige skoler i kommunen og ændres tilflytter garantien, rammer det f.eks. Faxe Ladeplads hårdere end Haslev. Vi har kun én skole i byen og har tids- og transportmæssige forhold, som knytter sig til at skulle have børn i andre af kommunens skoler. Det vil skabe større usikkerhed, når nye familier vurderer, om de ønsker at tilflytte vores område - en pris vi har understreget størrelsesorden af ovenfor.

Forslag: Vi vil råde til, at man ser på, at gøre en ophævelse af tilflytning garantien afhængig af, en bestemt afstand, man kan tillade sig at flytte børnene. For at bevare en vis sikkerhed for borgere og tilflyttere til de ydre områder.

Forslag BLU-CBUF-R16: Reducer rammen til Børn i Fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden

Dette scenarie kræver en langt grundigere redegørelse. Hvis det skal kunne lade sig gøre, er det afgørende, at en væsentlig sum sættes af til indsatser og støtter i folkeskolen. Vi kan godt betvivle, at besparelsen bliver helt så stor som anført, hvis inklusionen skal gøres med succes for børnene, hvilket vil være afgørende, da man ellers risikerer, at de trives væsentligt mindre.

En fuld opbremsning af visitation til specialskole vil betyde, at børn som ikke kan trives i almenmiljøet risikerer en forværret tilstand som bliver endnu dyrere. Der er nødt til at være forskellige tilbud til de forskellige behov.

Et sådant tiltag er ofte bedre gjort med trivsel og udvikling for det enkelte barn for øje - fremfor alene at være en økonomisk beslutning.

Forslag BLU-CBUF-R18: Tidligere SFO-start i overgang fra børnehave

Dette forslag giver i det store billede en lille besparelse. Vi har konkret for Mælkevejens børnehus og Hylleholt skole en bekymring for, at besparelsen er væsentlig mindre, hvis man tænker på den belastning det lægger på en mindre skole, at der skal findes lokaler og personale til endnu en måned på skolen. Det risikerer at skabe mere uro for den eksisterende 0. klasse tidligere på året, hvilket på nuværende tidspunkt ikke er anbefalelsesværdigt, hvor en lang række børn med ressourcebehov har deres hverdag her. Mere uro risikerer således at påvirke den eksisterende skolegang og trivsel i klasserne, som på nuværende tidspunkt i forvejen er skrøbeligt. Derudover bør personaletrivsel og overskud overvejes som en væsentlig faktor. Personalet skal jonglere flere bolde i længere tid, hvis forslaget vedtages. Medfører det sygemeldinger, er der ikke længere tale om en besparelse.

Forslag BLU-CBUF-R19: Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Vi har på Mælkevejen i forvejen et arbejdsmiljø, der har været præget af massive sygemeldinger og opsagte medarbejdere. Vi er bekymret for personalets trivsel og sundhed. Betingelserne må ikke forværres yderligere. Ud over fagligt at gå ud over børnene og at påvirke arbejdsmiljøet yderligere, er de mange sygemeldinger en økonomisk dyr situation, som ikke er medregnet i spareforslaget.

Den enkelte pædagog vil ved godkendelse af dette forslag blive presset til at påtage flere skriftlige opgaver f.eks. sprogvurderinger for flere børn. Dette er allerede et tema, som drøftes i institutionerne og som skaber ulighed i arbejdsfordeling, som således kun bliver større, hvis der er færre til at løfte opgaven.

Pædagogerne vil dermed få endnu mindre tid sammen med børnene, hvilket vi kraftigt vil fraråde. Pædagogernes opgave er kernen i at vi sikrer fagligheden omkring børnenes udvikling og at det enkelte barns behov ses og mødes. Derudover påvirker det den enkelte pædagogs motivation, hvis der er mindre tid med børnene og mindre pædagogisk sparring i hverdagen. Det er i forvejen svært at tiltrække pædagoger, når der ikke er områdetillæg i denne yderkommune.

Herunder også at få igangsat tidlige indsatser, hvor der er brug for det. Med færre faglærte personaler vil der være færre kompetencer, når det gælder at observere om børnene udvikler sig normalt og trives ind i konteksten. Der kan ikke forventes at samme ansvar kan løftes af ikke uddannet personale.

Forslag BLU-CBUF-R20: Omorganisering af dagplejen

Dette forslag giver meget lidt mening i praksis. Dagtilbudslederne har slet ikke viden og kompetence til at lede dagplejen og vil også have egen-interesser i at fremme institutionen frem for dagplejen.

Dagtilbudslederen vil formentlig være berettiget til mere i løn ved påtagelse af denne nye funktion. Hvor stor er besparelsen efter dette, er vi bekymret for og det ser ikke ud til at være regnet med i den opgjorte besparelse.

Forslag BLU-CBUF-R21: Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Vedtagelse af dette forslag vil betyde, at dagtilbudslederne i de enkelte institutioner vil få flere opgaver. Vi må gøre opmærksom på, at vi ikke kender omfanget af disse opgaver.

Det er anført, at dagtilbudschefen i kritiske sager varetager sygdom, klager og ledersparring. Vi mener, at der kan være en fordel i, at denne sparring foregår med centerchefen og i tættere dialog med kommunaldirektøren, således at der er bedre informationsflow i kommunen og at der kan blive kortere og bedre beslutningskompetence hos dagtilbudsledelsen.

Af forslaget er det anført, at tilsynet varetages af de to deltidsansatte, som også ønskes sparet væk. Vi ser det som en fordel hvis tilsyn fremover bliver lavet af uvildige.

Forslag BLU-CBUF-R22: Nedlæggelse af al dokumentation

Vi gør opmærksomme på, at der ikke er listet et alternativ til, hvad man som kommune vil gøre i stedet. Vi gør også opmærksomme på, at vi som forældrebestyrelse ikke oplever, at de angivne programmer bruges aktivt over alle børn.

Generelt savner vi, at der laver vurderinger og beskrivelser, som aktivt bruges i samspillet med forældre og at man bliver bedre til at beskrive børnenes behov, end det gøres på nuværende tidspunkt. Derfor ønsker vi, at der lægges en plan for et alternativ, hvis dette løsningsforslag gennemføres.

Forslag BLU-CBUF-R23: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Dette forslag risikerer at presse familier i en pendlerkommune. For en del familier er i forvejen en opgave at sikre fælles ferieuger i familien. Når der indlægges flere lukkeuger i højsæsonen, vil det for nogle familier blive en endnu større opgave - for ikke at sige umuligt.

Det får en konsekvens for familiernes og børnenes ferieliv.

Derudover forringer forslaget personalevilkår og tiltrækningskraft af medarbejdere, som således er nødsaget til at lægge deres ferie i de dyreste ferieuger. På nuværende tidspunkt er det en af de få områder, hvor Faxe skiller sig positivt ud ift. omkringliggende kommuner - det er mere attraktivt at vi lige nu kun har 1 lukkeuge.

Vælges løsningen med 1 ekstra lukkeuge, vil vi gøre opmærksomme på, at det er væsentligt, at samtænke lukkeugerne i SFO og børnehave. Så vidt vi kan se, er dette ikke tydeligt beskrevet i besparelseskataloget.

Forslag BLU-CBUF-R14: To yderligere lukkeuger i SFO

samme besvarelse som ved Forslag BLU-CBUF-R23.

Forslag BLU-CBUF-R24: Harmonisering og reduktion i åbningstider af dagtilbud

Faxe Kommune har mange pendlere og Faxe Ladeplads er en af de byer, der ligger længst væk fra motorvejen. Forslaget går på at reducere åbningstiderne i børnehuset Mælkevejen betydeligt og flere forældre udtrykker, at de herved ikke vil kunne nå at afhente deres børn.

Hvis dette spareforslag bringes i spil, ønsker vi at lægge op til en drøftelse om at differentiere tidspunktet efter afstand - altså at der regnes på, hvornår man vil kunne være hjemme i de respektive byer og tilpasser åbningstiderne efter det. Gøres dette ikke, vil det mindske tilflytningen til en by som Faxe Ladeplads. Konsekvenserne heraf har vi berørt tidligere - det vil i det store hele blive dyrere end den respektive besparelse, der opnås.

Igen er det ikke enslydende kommentarer på besparelsen mellem børnehave og SFO. Det er problematisk og forværrer effekterne af en besparelse.

Forslag BLU-CBUF-R3: Reducer åbningstid i SFO

samme besvarelse som ved Forslag BLU-CBUF-R24.

Forslag BLU-CBUF-R29: Reducer budget til central pulje

Der er ingen konsekvenser nævnt ved at nedlægge puljen, det giver ikke mening, at der ikke er anført mere om, hvad der falder ind under det punkt.

Forslag BLU-CBUF-KOMPR2g: Scenarie 1.2.1 – Optimering i Ny-Øst (elever 0.-4. klassetrin på alle skoler og 5.-9. klassetrin samles på Møllevangskolen og Rolloskolen. Der optimeres på alle klassetrin)

Vi er imod dette forslag, som økonomisk ikke er ansvarligt og ikke løser den økonomiske problematik. Vores modstand mht. optimering er beskrevet tidligere samt konsekvenserne for Hylleholtskolens indskolingselever og lokalsamfundet i Faxe Ladeplads.

Forslag BLU-CBUF-KOMPR2h: Scenarie 1.2.2 – Optimering i Ny-Øst (elever 0.-4. klassetrin på alle skoler og 5.-9. klassetrin samles på Møllevangskolen og Rolloskolen, der optimeres på klassetrinnene 5.-9. og ikke på 0.-4.)

samme besvarelse som ved Forslag BLU-CBUF-KOMPR2g.

Forslag BLU-CBUF-KOMPR2i: Scenarie 1.2.3 – Optimering i Ny-Øst (elever 0.-6. klassetrin på alle skoler og 7.-9. klassetrin samles på Rolloskolen, der optimeres på alle klassetrin)

samme besvarelse som ved Forslag BLU-CBUF-KOMPR2g.

Forslag BLU-CBUF-KOMPR2j: Scenarie 1.2.5 – Optimering i Ny-Øst med skoledrift på alle skoler

Vi er imod dette forslag. Vores modstand mht. optimering er beskrevet tidligere.

Forslag BLU-CBUF-KOMPR2k: Scenarie 1.2.4 – Optimering i Ny-Øst (elever 0.-6. klassetrin på alle skoler og 7.-9. klassetrin samles på Rolloskolen, der optimeres på klassetrinnene 7.-9. og ikke på 0.-6.)

Vi er imod dette forslag. Vores modstand mht. optimering er beskrevet tidligere samt konsekvenserne for Hylleholtskolens indskolingselever og lokalsamfundet i Faxe Ladeplads. Vi ønsker at anmærke, at der på Rolloskolen er stor nok kapacitet til at rumme alle 7-9.klasser fra Ny-Øst området. Det økonomiske omfang af dette spareforslag er på ingen måde fyldestgørende nok.

Forslag BLU-CBUF-KOMPR2l: Scenarie 2.0 – Et skoledistrikt og samling af alle udskolingselever på én skole, Sofiendalskolen (politisk forslag fra 1. budgettemadag)

Vi er imod dette forslag. At samle alle udskolingselever for hele kommunen på en skole i Haslev, underminerer alle andre skoler udenfor Haslev. Det giver en stor negativ konsekvens for lokalsamfundet i Faxe Ladeplads. Ved også dette forslag kan der stilles spørgsmål til kapaciteten, dog her på Sofiendalskolen, som skal kunne rumme hele kommunens udskolingselever.

Forslag BLU-CBUF-R7: Sammenlæsning af timer

Vi er imod dette forslag. At der i 7,5 % af skoletiden vil være timer med 2 klasser sammen med et max på 36 elever er slet ikke gavnligt for børnenes tarv mht. deres læring, trivsel og inklusion. Der er stor risiko for negative konsekvenser personalemæssigt, hvis der kun tænkes at der skal være en lærer i disse timer, som øget sygemelding og opsigelser samt ingen nyansættelser.

Med venlig hilsen,

Forældrebestyrelsen på Mælkevejen, Faxe Ladeplads.

Hørings svar fra Møllens Forældrebestyrelse til budget 2024-27:

Forslag	Besparelse	Bemærkninger
<p>BLU-CBUF-R18 Tidligere SFO-start i overgang fra børnehave til SFO</p>	<p>kr. 50.000/år</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi kan slet ikke se at kr. 50.000 kan gavne i budgetreducering, med tanke på de konsekvenser det giver børnene. Vi ser følgende problematikker: • Vi er bekymrede for hvilke faglige kompetencer der vil gå tabt, da SFO miljøet ikke er lige så struktureret som børnehavemiljøet. Vi frygter der ikke arbejdes videre med de redskaber og fokuspunkter, som der bliver gjort i børnehaven, for at gøre dem klar til skole. Det arbejde der er gjort i børnehaven vil gå tabt. • En stor del af den periode hvor børnene er i førskole børnehave er allerede præget af sommerferie og efterårsferie/vinterferie. Hvis man skærer i de uger hvor der faktisk kan være fokus på arbejdet med forberedelse, er vi bange for at børnene ikke når at blive klar. • Mange børn som måske lige har brug for den sidste tid vil blive tabt og man risikerer at man må skoleudsætte flere børn. Det giver frustration og utryghed hos os forældre ikke at vide om vores børn når at blive klar eller om nogen sendes for hurtigt afsted. • Det er i forvejen svært at få sit barn skoleudsat, så hvad er det for en kamp vi forældre ender med at skulle tage for vores børn. • Vi er bange for at de børn der sendes for tidligt afsted ikke varetages af skolen/SFO fordi de ikke har kompetencerne til at tage imod disse børn. • Vi ser at det kan ende med at koste samfundet flere penge i den lange ende fordi man skal samle børnene op senere i deres liv hvis de får udfordringer der kunne være fanget tidligt.
<p>BLU-CBUF-R19 Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud</p>	<p>Kr. 2.016.071/år</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ser, som forældre, i forvejen ikke en fordeling af 60/40. Der er langt mindre pædagogisk uddannet personale i Møllen. Grunden til dette oplever vi primært er fordi det er svært at finde relevant uddannet personale når stillinger har skullet besættes. Vi kan derfor generelt ikke se



		<p>hvor besparelsen ville være hos os, samtidig med at vi frygter at der så heller ikke er mulighed for at ansætte det uddannede personale vi mangler allerede, hvis de pludselig skulle dukke op, hvis forslaget vedtages.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi ser nemlig i forvejen et uddannet personale der står meget alene med de pædagogiske opgaver og mangler sparring. De opgaver det kræver relevant teori og viden om for at kunne opfylde. Møllen arbejder i forvejen med dokumentation, som deres tidligere tilsyn har påpeget. Det vil og er allerede problematisk at udfylde dokumentation, evaluering, læringsplaner eller andre pædagogiske tiltag når halvdelen ikke er uddannet til at varetage sådanne opgaver. Det ligger større pres på den enkelte uddannede. Vi vil se en personalegruppe brænde ud, hvilket vi allerede har oplevet hvilket har resulteret i mistrivsel hos vores børn. Mistrivsel som senere hen kan koste samfundet endnu flere penge. • Vi er bange for at mindre uddannet personale vil resultere i at flere børn ikke fanges ved udfordringer og fx sendes for tidligt videre til børnehave og igen til skolen. Eller ikke får den hjælp de har brug for. • Som forældre er vi bekymrede for at vores børn ikke får den læring og udvikling som de har brug for når det personale der er uddannet til at sikre det, ikke har overskuddet til det.
<p>BLU-CBUF-R20 Omorganisering af dagplejen</p>	<p>Kr. 330.000/år</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ser allerede nu at vores leder har nok at se til og vi kan slet ikke forestille os at vores leder skulle have flere ind under hendes vinger. • Man risikerer at vores daglige ledere går ned med stress hvilke vi ved giver utryghed og i nogle tilfælde andre sygemeldinger. • Vi kan slet ikke se at det vil være en fordel for dagplejerne at få en leder ind som normalt arbejder med vuggestue struktur.



<p>BLU-CBUF-R21 Nedlæggelse af den centrale Dagtilbudsfunktion</p>	<p>Kr.705.000 i 2024 Kr. 940.000 de øvrige år</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har oplevet i kriser at vi faktisk som forældre ikke har følt at institutionen har fået den fornødne hjælp vi vurderer de havde brug for fra dagtilbudsfunktionen. • Som forældre ser vi dog ikke den daglige funktion og hvordan vores ledelse bruger denne funktion og vil derfor lade det være op til deres vurdering. Især fordi vi vil være bange for presset på vores i forvejen pressede leder og personale hvis dette vedtages.
<p>BLU-CBUF-R22 Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT-understøttelse på dagtilbudsområdet</p>	<p>Kr. 400.000 i 2024 Kr. 585.000 De øvrige år.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi håber at der ved dette punkt lyttes til vores ansatte som kan vurdere hvilke systemer der faktisk virker og hvilke der ikke gør og kan spares væk. • Vi ser ingen grund til at man betaler for programmer der ikke bruges, men samtidig vil vi være nervøse for vores børns udvikling hvis de ansatte ikke har de fornødne pædagogiske værktøjer.
<p>BLU-CBUF-R23 Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet</p>	<p>Kr. 1.630.155</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ser det problematisk at man hiver endnu en lukkeuge ned over familierne i sommerferie perioden hvor mange allerede har svært ved at få fri. • Det er utrolig svært for fx sygeplejersker og andet personale der arbejder nat og dag at få fri i disse uger. • Man risikerer at børn sendes afsted i nødpasning fordi det er den eneste løsning for forældrene. Vi er bekymrede for utryghed for både forældre, personale og børn der kommer i denne situation. • Her tænkes der især på at der ikke altid vil være en voksen som ens barn kender, hvilket vil gøre både forældre og børn utrygge i en uge mere. • Der vil være familier som ikke kommer på ferie fordi de bliver tvunget til at holde i de dyre uger hvor de ikke har råd til at komme afsted. Ferie som vi ved er super vigtig for både børn og voksne. • Vi foreslår at hvis der skal laves en lukkeuge mere at man overvejer uge 42 eller uge 7, hvor det måske kan være lettere for nogle folk at få fri.



<p>BLU-CBUF-R24 Harmonisering og reduktion i åbningstider i dagtilbud</p>	<p>Kr. kr. 2.133.933</p>	<ul style="list-style-type: none">• Vi lever allerede op til den laveste fællesnævner og har den korteste åbningstid.• Vi syntes det er meget fair at man harmoniserer åbningstiden for alle institutioner, men ser også allerede som dem der har levet efter mindste fællesnævner, at nogle forældre har svært ved at få aflevering og afhentning til at gå op.
--	---------------------------------	---

Høringssvar vedrørende Budgetreduktionsforslag – Budget 2024-2027

Afsender: Forældrebestyrelsen i daginstitutionerne Småfolket/Regnbuen.

Med budgetreduktionsforslaget foreslår Faxe Kommune en bred vifte af besparelser på forskellige dele af kommunens budgetter, herunder navnlig på dagtilbudsområdet. Forældrebestyrelsen i daginstitutionerne Småfolket/Regnbuen, ønsker med dette høringssvar at give vores holdning til kende i forhold til det fremsatte forslag.

Der ses at være stor forskel på de fremsatte forslag i forhold til, hvor indgribende de vil være både for de berørte ansattes vilkår og børnefamiliernes mulighed for selv at tilrettelægge deres hverdage og liv.

Nogle af forslagene vil have direkte indflydelse på familiernes mulighed for at tilrettelægge hverdagen bedst muligt, og vil have stor indflydelse for familierne i dagligdagen og på hvordan familierne finder balancen mellem arbejde og familieliv. Andre forslag vil derimod ikke have en direkte praktisk betydning for familierne i hverdagen, men vil være en forringelse af de ansatte i daginstitutionernes vilkår og dermed indirekte være medvirkende til en forringelse af vores børns hverdag.

Faxe Kommune er en pendlerkommune og hos rigtig mange af familierne i Småfolket/Regnbuen tager én eller begge forældre hver dag bilen eller toget ud af kommunen og til arbejdspladser i København eller andre dele af Sjælland. Mange af vores familier er desuden tilflytterfamilier, som har slået sig ned i Haslev af netop den grund, at det er muligt at forene et aktivt arbejdsliv (for begge forældre) med forholdene i kommunens daginstitutioner. Begynder man at pille ved dette billede, så vil det ikke blot blive et praktisk problem for familierne, men også for kommunen på længere sigt. Børnefamilier kan være nødsaget til at flytte ud af kommunen og tættere på deres arbejdspladser og det vil ikke være attraktivt for nye børnefamilier at flytte til kommunen, da kalkulen man foretager inden man flytter hertil, ikke vil gå op.

Det er vanskeligt nok i forvejen for børnefamilier at få hverdagen til at gå op i en højere enhed. Det behøver ikke at blive vanskeliggjort yderligere, hvilket vil være tilfældet, hvis flere af reduktionsforslagene bliver en realitet.

Konkret har bestyrelsen i Småfolket/regnbuen følgende bemærkninger til budgetreduktionsforslaget.

BLU-CBUF-R24 – Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud

Faxe kommune en pendlerkommune og er p.t. en yderst attraktiv by, særligt for børnefamilier at flytte til på grund af byens placering i forhold til motorvej og tog og afstand til f.eks. København. Afstanden til arbejdspladserne i Storkøbenhavn, sammenholdt med de nuværende åbningstider i daginstitutionerne i Faxe kommune, er helt essentielle parametre for de fleste børnefamilier, når de ser sig om efter et sted at købe hus og når de ser på, hvordan hverdagen kan hænge sammen og hvordan familie og arbejde kan balanceres. Det er i forvejen vanskeligt nok for mange familier.

Begynder man at forringe mulighederne for familierne til at opretholde denne balance yderligere, så skrider fundamentet for mange familier og, så begynder familierne at

kigge på omkringliggende kommuner og ser om forholdene er bedre der og er villige til at flytte derefter. Det vil også blive vanskeligt at tiltrække nye familier til kommunen, da få ønsker at gå på kompromis med hverken familie eller arbejde.

Derudover ses forslaget at ville have meget lille effekt kontra den store gene det vil have for familierne og den relativt lille besparelse det vil give. I forvejen ses bemandingen at være på et minimum i ydertimerne, hvorfor besparelsen ikke ses at stå mål med de store gener det vil medføre.

BLU-CBUF-R23 – Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet.

I forældrebestyrelsen i Småfolket/Regnbuen ser vi meget nødt, at kommunen fratager vores familier muligheden for selv at råde over vores tilværelser. Hvilket er præcis hvad dette forslag vil gøre. I forvejen finder mange familier det vanskeligt at få hverdagen til at hænge sammen og ferie er for mange essentielt til at få regnestykket til at gå op. Ferie bliver ikke kun brugt til det iboende rekreative formål, men i høj grad også, når familier f.eks. skal holde et barn hjemme under sygdom etc. Her bruges feriedage som en mulighed for at få hverdagen og økonomien til at hænge sammen. Når ferie bliver båndlagt af lukkeuger i institutionerne, så forsvinder den fleksibilitet, som børnefamilier har brug for.

Dette medfører også, at det bliver vanskeligt for arbejdspladserne at være smidige i forhold til den strategiske brug af deres medarbejderressourcer. Det har den afledte effekt, at børnefamilier kan blive tvunget til at bryde deres ferie op, med tab af det rekreative og familiestyrkende formål til følge og forældrene kan blive tvunget til at holde ferie på skift etc.

Vi ser det derfor forslaget, som ikke bare en væsentlig serviceforringelse, men også som et potentielt ødelæggende tiltag i forhold til familiernes sammenhængskraft og til fleksibiliteten i forhold til arbejdsmarkedet.

Derudover ser vi også et problem i forhold til vores personales muligheder for at de kan tilrettelægge deres ferier sammen med deres familier. Vi ser, at det kan skabe store problemer i familierne og vi ønsker som bestyrelse ikke at se tiltag, som kun kan betragtes som en forringelse af vores personalers arbejdsvilkår og familiemæssige relationer. Vi ser desuden at forslaget vil have den effekt, at det bliver endnu sværere at tiltrække god og kompetent arbejdskraft til vores institutioner.

BLU-CBUF-R19 - Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Som forældrebestyrelse generelt, og som forældre især, ønsker vi ikke at gå på kompromis med vores børns udvikling og læring. Netop den dette mener vi vil være konsekvensen af dette budgetforslag.

Vi mener at gennemførelse af dette forslag, vil føre til en forringelse af vores børns muligheder for at opnå den nødvendige læring, indgå i inkluderende fællesskaber og blive rustet til den videre færd gennem livet. Det er netop i disse år, at grundstenene bliver lagt for al den udvikling og læring, som vores børn skal tilegne sig gennem livet. Derfor nyter det simpelthen ikke, at man går på yderligere kompromis med den faglige og professionelle pædagogiske planlægning og tilgang i dagtilbuddene.

Vi ser også, at kommunens nye store implementering af NEST-strategien vil lide under en sådan reduktion i det uddannede personale. Det frygtes dermed, at formålet med NEST vil gå tabt og at man risikerer at tabe ikke bare de børn, som NEST særligt skal tilgodese, men også den samlede gruppe af børn, som skal kunne fungere i et inkluderende og samlende lærings- og udviklingsmiljø.

Med dette hørings svar ønsker vi at kaste lys på vores tanker og bekymringer om disse forslag, som uden undtagelse, vil medføre forringelser for vores børn og ansatte og som vil gøre det mere vanskeligt at være børnefamilie i Faxe Kommune. Vi er ikke uforstående overfor den økonomiske situation, vi håber således blot, at man vil have vores bekymringer i tankerne, når det endelige budget skal fastlægges og vi opfordrer kraftigt til, at de besparelser, som Faxe Kommune finder nødvendige, ikke skal ske på bekostning af de børnefamilier, som skal være kommunens ryggrad i mange år. Man risikerer således at gøre mere skade end gavn, hvis man gennemfører disse forringelser på børneområdet.

Mvh.

Forældrebestyrelsen for daginstitutionerne Småfolket/Regnbuen.

Hørings svar budget 2024-2027

Til: Økonomiudvalget i Faxe Kommune via Center for Økonomi

Vedr.: Hørings svar til høringsmateriale budget 2024-2027

Af dette dokument fremgår hørings svar fra skolebestyrelsen på Specialskolen i ikke prioriteret rækkefølge.

Vedr. Råderumskatalog

Nr.	VEDR. CBUF	Hørings svar
A	BLU-CBUF-R2	Afskaffelse af Litteracy. <ul style="list-style-type: none">- Her ser skolebestyrelsen en udfordring, fordi der vil blive lagt en ekstra opgave ud til personalet.- Bestyrelsen anbefaler at kun <i>dele af</i> strategien spares væk – dvs. den del som omhandler kvartalsvis skriftlig rapportering til- og opsamlingsmøder med læse- og sprogkonsulent.- Skolebestyrelsen påpeger nødvendigheden af at bevare timer til de lokale læsevejledere til sprog- og læseindsatser – men finder det muligt at spare konsulent-timerne væk.
B	BLU-CBUF-R7	Samlæsning af timer. <ul style="list-style-type: none">- Dette forslag stiller Skolebestyrelsen spørgsmålstegn ved realiseringen af, såfremt den nye skolestruktur besluttet - hvor klasseoptimering er en målsætning. Da der i så fald vil blive for mange elever i klasserne (mere end de 36 elever tilsammen) til at gennemføre samlæsning – men snarere 56 elever, hvis målet er 28 elever pr. klasse.- Skolebestyrelsen gør opmærksom på, at der er lovgivning for samlæsning og holddannelse af klasser (§25 i Lov om Folkeskolen)- Samlæsning kan potentielt besværliggøre deltagelse og trivsel for nogle almenelever og vanskeliggøre inklusionsmulighederne, hvis der ikke følger ressourcer med.
C	BLU-CBUF-R14	To yderligere lukkeuger i SFO i sommerferien. <ul style="list-style-type: none">- Det er ikke alle forældre, der selv bestemmer, hvornår de afvikler deres sommerferie.- Forældrene kan presses, hvis de ikke har mulighed for pasning (de er trykke ved) i de 3 uger.

		<ul style="list-style-type: none">- I børneperspektiv: Såfremt der peges på nødpasning, er det længe for et barn at blive passet i ukendte rammer af ukendte voksne med mange andre børn, man ikke kender. Trivsels-aspektet er der ikke taget højde for.• Specialskolens bestyrelse kan af forslaget ikke se, om lukkeugerne også vil være gældende for Specialskolens børn? Mange af Specialskolens elever vil være meget udfordrede ved at blive passet i ukendte rammer af ukendte voksne.
D	BLU-CBUF-R15	<p>Udskolingselever vikardækkes ikke i yderpositioner.</p> <ul style="list-style-type: none">- Dette forslag findes ikke realistisk som økonomisk kalkulerbart, da mange skoler på almenområdet allerede anvender denne mulighed, når der er pres på ressourcerne (fx ved medarbejdersygdom).- Dette skyldes bl.a. størrelsen på vikarpuljerne – som stort set kun dækker medarbejdernes 6. ferieuge og de omsorgs- samt seniordage, de har ret til (herudover kommer sygefravær og barn syg, som der ikke er vikarbudget til dækning af).- Skolebestyrelsen gør opmærksom på, at det ligger indenfor skolebestyrelsernes beslutningskompetence: <i>"Skolebestyrelsen skal fastsætte principper for skolens virksomhed"</i>.
E	BLU-CBUF-R16	<p>Reducere rammen for Børn i fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden.</p> <ul style="list-style-type: none">- Af forslaget fremgår, at der enten skal ske en fuld opbremsning af visitationer eller tilbagesluses elever fra Specialskolen til almen.- Dette mener skolebestyrelsen ikke er lovlig praksis<ul style="list-style-type: none">- hvis et fagligt visitationsudvalg peger på en elevs behov for Specialskole eller en skoleleder vurderer, at en elev med vurderet specialundervisningsbehov §20.2 via en PPV ikke kan få specialundervisning på almenskolen, kan lokale politiske beslutninger ikke fratage barnet mulighed for Specialskole. Se mere her: https://www.uvm.dk/folkeskolen/laering-og-laeringsmiljoe/specialundervisning/regler-for-specialundervisning- Hvis gruppe elever fra Specialskolen skal tilbagesluses og inkluderes i almenskoleområdet for at skabe plads på Specialskolen til hjemtagne elever i eksterne tilbud, vil det medføre store udfordringer på almenskolerne.- Eleverne er visiterede til Specialskolen af veldokumenterede og fagligt erfarne årsager.

		<ul style="list-style-type: none"> - Her modarbejder besparelsen hensigten; for hvem skal støtte op om de elever, som inkluderes tilbage, hvis der også spares på Børn i fællesskaber? • Specialskolen kan og bør varetage opgaven med at udvide målgruppen med henblik på hjemtagelser af elever i eksterne tilbud – <u>hvilket der også vil være en stor besparelse ved</u> – men at gøre det på bekostning af nuværende Specialskoleelever, kan få alvorlige konsekvenser for både nuværende Specialskoleelever og elever samt medarbejdere på almenområdet – da inklusionsopgaven vil blive meget fyldig. Specialskolen vurderer i forvejen i samråd med skolelederne muligheden for tilbageslutning til almenområdet ved de årlige revideringer. • <u>Opmærksomhed</u>: Det er et besparelsesforslag, som på sigt kan blive omkostningstungt på voksenområdet. Hvis børnene ikke hjælpes efter behov i grundskolealderen, kan det medføre, at de ikke bliver i stand til at tage en ungdomsuddannelse og bidrage til samfundet eller bliver i stand til at meste eget liv – med stor risiko for at kommunen så skal varetage og finansiere opgaven.
F	BLU-CBUF-R17	<p>Reducer rammen i forbindelse med faldende elevtal til Ung Faxes Heltidsundervisning.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er det ikke allerede besluttet og effektueret?

Nr.	VEDR. TMU	Hørings svar
G	TMU-CPM-R5	<p>Robotbaseret rengøring.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det er i så fald vigtigt at serviceaftaler ikke opsiges. - Man bør have lært noget fra Corona i forhold til vigtigheden af rengøring i forhold til smittespredning? - Der er tillige et øget rengøringsbehov i Centerklasserne svarende til daginstitutionsområdet grundet en del elevers fysiske udfordringer.
H	TMU-CPM-R6	<p>Reduktion i bygningsvedligeholdelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vedligeholdelsen er i forvejen minimal. - Vil det med tiden koste mere, fordi den manglende vedligeholdelse vil medføre større renoveringsbehov på sigt?

I	TMU-CPM-R11	Standard for arealbehov for skolerne. <ul style="list-style-type: none">- Specialskolen kan ikke undvære mulighed for holdopdeling i mindre rum grundet nogle elevers udadreagerende adfærd.- Ligeledes vil almenskolerne få behov for flere lokaler, såfremt inklusionsgraden øges.
---	-------------	---

Vedr. Opprioriteringskatalog budget 2024-2027 - drift

Nr.	VEDR. OPP	Hørings svar
J	OPP1	Fortsættelse af MinUddannelse. <ul style="list-style-type: none">- Specialskolens bestyrelse bakker op om bevarelsen af portalen MinUddannelse, som anvendes til forberedelse af undervisningsforløb.- Det vil blive tidskrævende og timeomkostningstungt såfremt medarbejderne skal overføre materiale og tilegne sig viden om en anden portals funktioner. MinUddannelse "taler endvidere sammen med" andre anvendte portaler.
K	OPP2	Flytning af centerklassen til Førslev. <ul style="list-style-type: none">- Skolebestyrelsen finder det nødvendigt med en <u>samling af Specialskolens afdelinger på én matrikel – i sammenhæng med skolestrukturforslag BLU-CBUF- KOMPR2e (scenarie 1.1.)</u>- I juni 2023 blev fremført en initiativsag med henblik på denne samling, idet der er behov for mere sparring om specialfaglig og specialpædagogisk viden samt virkemidler. Tillige er der behov for bedre muligheder for differentiering og fysiske rammer til sansemotorisk stimuli.- Der er behov for daglig nærværende tilgængelig ledelse på Specialskolen, hvilket nuværende eller den forslåede konstellation i Førslev ikke muliggør. Det muliggøres kun ved en samling af Specialskolens afdelinger på én matrikel.- Hvis rammerne for en samlet Specialskole øges, så vil der kunne hjemtages børn fra eksterne specialskoler. Her ligger en potentielt stor besparelse.

Andre kommentarer

	VEDR.	Hørings svar
L	BLU-CBUF-R1	Aflyse lejrskoler og hytteture. <ul style="list-style-type: none"> - Det er ikke ophold, transport og kost, der er det dyreste. Det er derimod løntimer til medarbejdere som koster på årsplanlægningen og dermed mindsker lærertimer i undervisningen.
M	BLU-CBUF-R4	Halver antallet af Chromebooks i indskolingen. <ul style="list-style-type: none"> - Skolebestyrelsen finder forslaget fornuftigt set i lyset af de samlede reduktionsforslag.
N	BLU-CBUF-R12 Ses i sammenhæng med BLU-CBUF-R3	Øget forældrebetaling på SFO. <ul style="list-style-type: none"> - Øget forældrebetaling kan medføre, at forældre fravælger SFO, hvilket kan presse det samlede driftsbudget for SFOerne. <p>Reducer åbningstid i SFO.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skolebestyrelsen ser det muligt med reduktion om morgenen med 30 minutter, men ikke eftermiddagene af hensyn til pendlerne. • Skolebestyrelsen finder derfor, at øget brugerbetaling for SFO er at foretrække frem for indskrænket lukketid, da mange borgere i Faxe Kommune pendler, og dermed kan få svært ved at få hverdagen til at hænge sammen.
O	PKU-CBUF Reference: 24P22	Anlæg: Haslev/HFC – Nye kunstgræsbaner (etablering af to 7-mandsbaner). <ul style="list-style-type: none"> - Dette forslag finder skolebestyrelsen dyrt og unødigt i en besparelsetid – da det kun vil gavne få borgere, som har specifikke interesser. Der er i forvejen flere gode boldbaner i Haslev. - Skolebestyrelsen foreslår at anlægsmidlerne prioriteres til optimering af rammer for kerneopgaveydelser – fx forbedring af institutioner.
P	PKU-CBUF Reference: 24P23	Anlæg: 400 m2 tilbygning til Fitness-center i Karise hallen. <ul style="list-style-type: none"> - Dette forslag finder skolebestyrelsen dyrt og unødigt i en besparelsetid – da det kun vil gavne få borgere i hele kommunen, som har specifikke interesser. - Skolebestyrelsen foreslår at anlægsmidlerne prioriteres til optimering af rammer for kerneopgaveydelser – fx forbedring af institutioner.

Vedr. Råderumskatalog 2024-2027 – Om ny skolestruktur

Nr.	CBUF	Hørings svar
Q	BLU-CBUF-KOMPR2e	<p>Scenarie 1.1.</p> <ul style="list-style-type: none">- Skolebestyrelsen finder det kompatibelt med Specialskolens behov at samle Specialskolens afdelinger og dele matrikel med en overbygnings-afdeling på Sofiendalskolen for 7.-9. klasse - idet Specialskolen hyppigst vil se det muligt at udsluse elever til overbygningsklasser. <p>Hermed kan et samarbejde i overgangsperioderne bedre realiseres ved deling af matrikel med en skoleafdelings som har overbygningsklasser.</p>

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen

Specialskolen i Faxe Kommune



Haslev 12.09.23

Høringssvar vedr. budget 2024-2027

HMDI Troelstrupgård har på baggrund af det udsendte materiale følgende bemærkninger:

Forslag nr. **BLU-CBUF-R11**

”Opsigelse af aftale med Troelstrupgård omkring klub og fritidshjemstilbud”

Vi oplever stor søgning og høj tilfredshed med vores fritidshjem og vores klubtilbud på Troelstrupgård. Blandt andet derfor søgte vi i 2022 om og blev i 2023 godkendt til at måtte modtage 6. klasses elever i vores klub. Dette er nu helt på linje med kommunes øvrige institutioner til målgruppen.

Troelstrupgård har i forbindelse med ansøgningen om målgruppeudvidelse dokumenteret en meget høj forældretilfredshed med både fritidshjem og klubtilbuddet på Troelstrupgård.

Som selvejende institution har vi lidt andre muligheder end de kommunale institutioner, når vi laver aktiviteter. Vi lykkes (måske derfor) med at fastholde og tiltrække flere børn til vores klubtilbud, end man umiddelbart ser i de kommunale institutioner. Således passer vores fritidshjem ca. 4 procent af kommunens børn i SFO1 (udelukkende 3. klasser), mens vores klub har ca. 1/3 del af alle kommunens SFO2 børn indskrevet.

Vi har som selvejende fritidshjem og klub en lavere forældrebetaling end de kommunale institutioner og giver dermed Faxe Kommune en øget udgift på 800.000 kroner. Det har vi desværre ingen indflydelse på. Vi har dog indflydelse på meget andet, som ikke er regnet med i besparelsen på 800.000 kroner. Vi har et meget lille sygefravær på Troelstrupgård, meget høj brugertilfredshed, og så er vi den institution i Faxe Kommune med den højeste benchmarking i brugerundersøgelsen fra september 2022 - det er vi selvfølgelig superglade og stolte over. Når sygefravær og uventet personaleafgang bliver mindre, så kan vi bruge pengene på noget andet og lave bedre aktiviteter og tilbyde mere udvikling til personalet.

I en tid, hvor man som kommune bliver nødt til at ryste posen og tænke nyt, skal man styrke samarbejdet og ikke opsig gode velfungerende aftaler med velfungerende institutioner og interessenter.

Forslag nr. **BLU-CBUF-R18**

”Tidligere SFO start i overgang fra børnehave”

Vi oplevede allerede i år, at der var store udfordringer forbundet med, at børnehavebørnene skulle starte i SFO i Maj måned. Det var vores oplevelse, og den tilbagemelding vi fik, at der ikke var personale nok til at løfte opgaven i SFO Vibem. Derudover var der også udfordringer med at have lokaler nok til alle de børn, der skulle indskrives den 01.05.23. Lokaleknaphed var tydelig i år! Da vi afgav 16 børn til tidlig SFO i Maj måned, skulle vi samme dag indskrive 45 børn fra 2. klasserne på Vibeengskolen i vores fritidshjem, og begrundelsen var, at der ikke var plads/ lokaler nok på Vibeengskolen.

En fremrykning af overgang fra børnehave til SFO til marts eller april vil give Troelstrupgård yderligere udfordringer på logistikken og på økonomien.

Vi taler inklusion som aldrig før, og så er det en kæmpe udfordring, at vi skal sende ”vores” børn tidligere og tidligere i skole. De er simpelthen ikke klar til den normering, der er i en normal SFO – Er man et ”lille” skolebarn født i oktober, november eller december, så starter du i SFO som 5,3-årig. Det er en kæmpe omvæltning for rigtig mange børn. En (for) tidlig skolestart som ender med at koste rigtig mange penge i den anden ende, når barnet ikke kan imødekomme de højere krav, der stilles grundet de lavere normeringer.

Som institutionsleder og socialpædagog kan jeg ikke få øje på nogen god pædagogisk grund til at starte vores børn tidligere i skole. Det burde måske faktisk gå den anden vej, så det blev endnu nemmere at få skoleudsat sit barn. Det er ganske enkelt ikke barnets tarv, vi har i fokus, når vi taler tidligere skolestart. I år har vi haft flere oplevelser på Troelstrupgård, hvor forældre til de netop skolestartende børn, tog kontakt til os og søgte vejledning, fordi de var dybt frustrerede over deres børns skolestart og oplevede konflikter på et niveau, de ikke tidligere har set hos deres børn.

Haslev Menigheds Daginstitutioner

TROELSTRUPGÅRD

Børnehave | Fritidshjem | Klub



Forslag nr. **BLU-CBUF-R14**
”To yderligere lukkeuger i SFO

Samt

Forslag nr. **BLU-CBUF-R23**
”Ekstra Lukkeuger på dagtilbudsområdet”

Begge forslag ender ”igen” med, at det er børnene, der betaler prisen med en betydelig forringelse i deres pasningstilbud og i normeringen. At samle alle kommunens børn på en institution i 3 uger, hvor de ikke kender hovedparten af personalet, er en dårlig løsning.

Det er marginalt mere ”spiseligt” på SFO-området, end det er i børnehaven med 3 ugers sommerlukning. Et SFO-barn, der netop er startet i tidlig SFO i Maj måned, vil dog, hvis dette forslag vedtages, så overgå til fællespasning allerede et par måneder efter, at barnet lige er startet i SFO.

Antageligt vil alle, dem der kan, blive hjemme og ikke gøre brug af tilbuddet om fællespasning. Mange vil kunne holde ferie med deres forældre og andre blive passet af deres familie. Men for dem der ikke har de muligheder, så er 3 lukkeuger meget lang tid uden venner og genkendelige voksne.

Både for børnehaven og vores fritidshjem og klub vil det betyde, at det arbejde, vi laver, og som vi ved er vigtigt, må sættes på pause i minimum de 3 lukkeuger og løbes i gang igen efterfølgende. Alt udviklingsarbejde er relations arbejde, og i en tid hvor forventningerne til institutionerne bliver større og større, og vi skal løfte flere og mere komplekse opgaver ude lokalt, så dur det ganske enkelt ikke, at vi forringer rammen og muligheden for ordentligt pædagogisk arbejde yderligere.

Med Venlig Hilsen

Henrik Christensen
Bestyrelsesformand
HMDI Troelstrupgård

Mikkel Visby
Institutionsleder
HMDI Troelstrupgård

Afdelingen for det specialiserede børn, unge og familieområde (børn og unge samt familie- og ungeindsatsen) har behandlet dagsordenspunkt vedr. høring af budget 2024 på deres lokal MED møde den 6. september 2023. Der er noteret følgende høringssvar:

Høringssvaret vedrører følgende forslag:

BLU-CBUF-KOMPR3a (Forkorte varighed af familiebehandling)

BLU-CBUF-KOMPR3b (Øget brug af intern familiebehandling)

BLU-CBUF-KOMPR3c (praktisk pædagogisk støtte)

BLU-CBUF-KOMPR3d (parallelle foranstaltninger)

BLU-CBUF-KOMPR4 (tabt arbejdsfortjeneste)

BLU-CBUF-R16 (øge inklusionsgraden)

ØKU-CBUF-R25 (reducere rammen til FOF på 0-3 årsområdet/sundhedspleje)

Der stilles spørgsmål til beregningen i forslag 3b ved TR i børn og unge.

Leder af FUI uddyber de faglige rationale ift. servicestandard på § 52.3.3 (familiebehandling).

Familiechefen orienterer om baggrunden for servicestandarderne, både ift. at gøre opgaverne mere tydelige for den enkelte medarbejder, og for at vi kan sikre og fastholde faglig kvalitet.

Medarbejdersiden tilslutter sig, at forslagene hænger godt sammen med strategiplanen og giver mening, samt at det er bedre forslag end de tidligere budgetprocesser.

I forhold til forslag 4 bemærker medarbejdersiden, at det vil kræve flere medarbejderressourcer at varetage hyppigere opfølgning. Der er videre drøftet muligheden for øget administrativ understøttelse til at løse opgaven.

Ift. øvrige budgetforslag bemærkes det at: nedskæringer på almenområdet kan risikere at øge udgifterne på det specialiserede område, eksempelvis ekstra uger skolelukning o.l.

At en øgning af inklusionsgraden, spørges der ind til om skolerne vil kunne rumme den øgede inklusion.

Ift. forslag R25 bemærker medarbejdersiden at det er de vigtigste år ift. tidlig forebyggelse.

Hørings svar fra Børnehuset Frøens MED udvalg, vedr. Budget 2024-2027.

BLU- CBUF R18:

Børneperspektiv: Ikke hensigtsmæssigt for børnene at skulle starte før tid grundet lavere alder og manglende modenhedsparathed.

Pædagogernes tid til at klargøre børn til skolestart/førskolestart er i forvejen meget kort, og vil i givet fald betyde, at de børn som sendes i førskole ikke er nået vurderet korrekt i forhold til det bedst egnede skoletilbud. Det vil klart påvirke kvaliteten af pædagogernes vurderinger, og i sidste ende give børnene dårligere betingelser for at kunne udfylde den opgave det er at gå i skole.

BLU-CBUF R19:

Kvaliteten vil helt klart falde med mindre uddannet personale. Vi har i dagtilbud en meget stor opgave i at inkludere særligt sårbare børn, som BIF er et udtryk for. Det er i forvejen en vanskelig opgave, og ved en besparelse vil det stille forældre som børn i en dårligere position i forhold til at kunne trives og udvikles optimalt, hvilket på sigt vil koste kommunen flere penge i forhold til anbringelser mv.

Hele vores lovgivningsområde, som beror på den styrkede pædagogiske læreplan, vil blive vanskeliggjort at efterleve til fulde, og vil give dårligere tilsyn og dårligere pædagogisk arbejde, som i sidste ende giver børnene dårligere forudsætninger for at trives, udvikles og dannes. Det gode arbejdsmiljø for medarbejdere, i form af at kunne udføre sin opgave tilfredsstillende, vil tillige blive vanskeligere at opretholde, og vil betyde et større sygefravær.

BLU-CBUF R20:

Det vil give Dagtilbudslederne en meget stort ledelsesspænd hvilket ikke er hensigtsmæssigt for den daglige ledelsesopgave.

Kvaliteten i ledelsesopgaven i forhold til at skulle dele sig, og tilgængeligheden både for personale og forældre i det daglige vil falde, og give en større frustration, særligt hos medarbejdere.

Sygefraværs arbejdet optimeres helt klart ved mulighed for nærvær og tilstedeværelse, hvilket ved denne besparelse vil blive svært at arbejde optimalt med, og sygefraværet vil øges, også grundet forringet arbejdsmiljø, da lederen ikke lige er til rådighed til at afmontere en frustration eller lign. Splittelse i dagplejegruppen, vil betyde, at en harmonisering af dagplejen bliver vanskeliggjort med flere ledere ind over, og familierne vil komme til at opleve meget forskellige tilbud. Børnene vil blive tilfældigt heldige.

Obs på arbejdsbyrde og arbejdsmiljø for lederen.

BLU-CBUF R21:

Hvis Dagtilbudslederne skal referere til chefen for så stort et center, bliver vejen til ledelse meget lang, dette vil betyde en nærmest ikke tilgængelig ledelse for dagtilbudslederne, hvilket må ses meget uhensigtsmæssigt for den opgave der foreligger.

Mere individuelle dagtilbud uden en leder, ikke hensigtsmæssigt, og vil give en større forskellighed mellem dagtilbuddene, hvor det vi arbejder for er en større sammenhæng og følelse af fællesskab. Understøttelse fra dagtilbudschefen er vigtig i forhold til sparring, og i de situationer hvor der er sygemeldinger hos en dagtilbudsleder, hvor der ikke umiddelbart vil være en chef til at bidrage til at finde en løsning. Dette vil give medarbejdere dårligere vilkår i mangel på tæt ledelse.

BLU-CBUF R22:

Skal vi pege på et sted hvor der vil kunne spares, vil det være i forhold til Subit og Literacy, dog er Hjernen og Hjerttet et sårbart system at undvære.

Subit kræver utrolig meget pædagogtid, og fungerer stadig ikke optimalt. og Literacy er aldrig blevet implementeret ordentligt.

BLU-CBUF R23:

Mindre attraktiv kommune, da det låser forældrene til at holde ferie i bestemte uger. Mindre fagpersonale generelt i dagtilbuddene, lavere normeringer, minus overholder minimumsnormering, serviceforringelse.

Ligeledes låses medarbejdere til at afholde ferie i særlige uger, hvilket for nogle kan være ikke attraktivt, og give yderligere rekrutteringsbesvær og dårligt arbejdsmiljø grundet utilfredshed.

BLU-CBUF R24:

Dette er meget uhensigtsmæssigt i forhold til at være en pendlerkommune. Samt uhensigtsmæssigt at skulle skære i normeringen, og ikke at kunne leve op til kravet om minimumsnormeringer.



Hørings svar fra Møllens TRIO/MED udvalg til budget 2024-27:

Forslag	Besparelse	Bemærkninger
<p>BLU-CBUF-R18 Tidligere SFO-start i overgang fra børnehave til SFO</p>	<p>kr. 50.000/år</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Der er stor risiko for at en større del af børnene ikke er klar til SFO start – og den efterfølgende kommende skolestart • Forældrene til tidligere 0' de klassebørn fortæller, at den struktur og de læringsrum børnehaver arbejder med, går tabt i gabet mellem børnehave og skolestart • Det virker ikke som om SFO'en, ressourcemæssigt er klar til at modtage nye børn før sommerferien • Vi fik rigtig gode tilbagemeldinger fra skolen det år hvor børnene startede i august pga. Corona – og gik direkte fra en børnehavestruktur til en skolestruktur. • SFO'en er primært en 'fritidspædagogik' med langt færre voksne end børnene er vant til - og med en anderledes fri struktur end den børnene er vant til • Det er ikke beskrevet i forslaget hvilke konsekvenser det har for dagtilbud i forhold til aftalen i hvilken grad der følger en medarbejder med i overgangen • Det er en tidsforkortelse af den NEST pædagogik vi er i gang med at lægge ned over dagtilbud, da SFO-pædagoger ikke pt. deltager i undervisningen • Vi mener at en besparelse på kr. 50.000 er for lille i forhold til de konsekvenser det vil være for nogle børn • Vi drøfter mulig skoleudsættelse på nogle børn lige til det sidste i håbet om at når at få læring nok med sig • Dette forslag kan resultere i flere skoleudsættelser, da flere af børnene kun vil være lige over 5 år. • Overgangen til skole er én af de vigtigste overgange i børns liv
<p>BLU-CBUF-R19 Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud</p>	<p>Kr. 2.016.071/år</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi arbejder for omsider med kvalitet i dagtilbud og det kræver fagligt dygtigt personale • Vi modtager stadig flere børn med udfordringer, som kræver faglig viden og kompetencer til at kunne samarbejde med tværfaglige teams • Forældresamarbejdet kræver faglig viden og erfaring som rygstøtte til den vidensdeling forældre kræver i dag



		<ul style="list-style-type: none"> • Det kan give personaleflugt da de få pædagoger der er tilbage skal bære for stor en byrde og ikke nødvendigvis kunne formidle deres viden til kollegaerne • Hele det rutinemæssige og grundlæggende pædagogiske arbejde er i fare for at smuldre hvis ikke der er fagligt uddannede til at sikre det.
BLU-CBUF-R20 Omorganisering af dagplejen	Kr. 330.000/år	<ul style="list-style-type: none"> • Det vil være et ekstra ledelsesspænd for den enkelte dagtilbudsleder • Dagplejen er et særligt område som kræver kendskab og direkte ledelse • Vi har i forvejen dårlige erfaringer med områdeledelse og den nærværende, specialiserede ledelse som vi har nu, er det medarbejderne har efterspurgt siden 2015
BLU-CBUF-R21 Nedlæggelse af den centrale Dagtilbudsfunktion	Kr.705.000 i 2024 Kr. 940.000 de øvrige år	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har brug for arbejdsro ude i dagtilbud og har derfor brug for en centerstab til at aflaste og servicere os i forhold til kvalitet og politisk repræsentation • Vi har god sparring med de pædagogiske konsulenter, hvilket vi ikke tidligere har haft • Vi aflastes yderligere for administrative opgaver, som frigiver dagtilbudsledere til mere pædagogisk ledelse
BLU-CBUF-R22 Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT-understøttelse på dagtilbudsområdet	Kr. 400.000 i 2024 Kr. 585.000 De øvrige år.	<ul style="list-style-type: none"> • Spar Subit væk – Det kan ikke det vi har brug for og vi bruger alt for meget tid på det • Subit genererer en høj grad af administrativ kontrol, så der er ikke sparet den tid vi blev lovet • Vi vil gerne beholde Hjernen & Hjertet som dokumentation og overgangsmateriale til skolen. Det kræver dog at SFO'en/skolen kan tilgå det
BLU-CBUF-R23 Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet	Kr. 1.630.155	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har svært ved at se hvor besparelsen ligger, da medarbejderne jo bare holder deres ferie med løn de nævnte uger og/eller deltager i fællespasningen • Så det bliver det enkelte dagtilbud der kommer til at bære besparelsen på den reducerede åbningstid i ressourcetildelingen – hvilket er absurd, da folk er ansat og går på tvungen ferie • Det betyder at vi ikke kan opfylde minimumsnormeringen • Det vil lægge et øget pres på fællespasningen • Forslaget fratager både medarbejdere og forældre det frie valg i forhold til ferie for egen familie



Møllen

<p>BLU-CBUF-R24 Harmonisering og reduktion i åbningstider i dagtilbud</p>	<p>Kr. kr. 2.133.933</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Børnehuset Møllen har, som én af de få dagtilbud, den foreslåede korte åbningstid • Det presser de forældre som arbejder udenfor kommunen og skal møde kl. 07.00 • Flere familier holder i tomgang på p-pladsen når vi møder ind om morgenen • Møllen har allerede en mindre budgettildeling end de øvrige dagtilbud hvilket kan aflæses på vores akkumulerede underskud • Vi mener der skal være en harmonisering af åbningstiden af alle dagtilbud, da alle forældre betaler det samme og alle dagtilbud har samme belastning • Vi foreslår at alle dagtilbud holder åbent 52,75 timer om ugen; fra kl. 06.15–17.00 man-tors. og 06.15-16.00 fredage.
<p>BLU-CBUF-R25</p>		<ul style="list-style-type: none"> •
		<ul style="list-style-type: none"> •

Hørings svar fra MED-udvalget i Børnehuset Heimdal

R 18 Tidligere SFO-start i overgang fra børnehaven

Vi er bekymrede over de konsekvenser det kan have for det enkelte barn, at tidspunktet for start i sfo ville blive rykket til endnu tidligere. Børnene er endnu ikke tilstrækkelig udviklet og modnet til, at kunne overskue, trives i og forholde sig til, de strukturer og rammer der er i SFO'erne.

Vi er bekymrede over at SFO'erne ikke er gearret til at modtage børnene tidligere, da de også har timer i skolen.

Det er endvidere et tidligere skifte fra en fast og forudsigelig hverdag, hvor børnene er trygge og er i gang med at udvikle kompetencerne til, at overskue og trives i det videre liv i SFO og sidenhen skole.

Vi er bekymrede over den kædereaktion det sætter gang i, med personale der skal rykkes tidligere rundt på, børn fra sfo der skal tidligere i klub og familier der endnu tidligere skal have en hverdag med flere afleveringssteder til at lykkes.

Vi er bekymrede over hvilken indflydelse det vil have på vores budget.

R 19 Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud.

Vi har en stor bekymring for at en reducere af fagligt uddannet personale vil forringe fagligheden omkring børnenes dannelse, udvikling, trivsel og læring drastisk.

Det bliver svært at højne kvaliteten af arbejdet, hvis andelen af fagligt uddannede personale bliver reduceret. Dette indebærer både, forældresamarbejde, den faglige arbejde indbyrdes, arbejdet med eksterne samarbejdspartnere, inkluderende børnefællesskaber og arbejdet med den pædagogiske læreplan, evalueringskulturen og andre pædagogiske redskaber.

Ifølge EVAs kvalitetsundersøgelse kan der være en sammenhæng mellem uddannet personale og kvaliteten i arbejdet med børnenes.

"På de stuer, hvor læringsmiljøet samlet set vurderes til at være af 'god' kvalitet, er der oftere en pædagog til stede på hele eller det meste af observationsdagen sammenlignet med stuer, der vurderes til at være af 'utilstrækkelig' eller 'ringe' kvalitet. Undersøgelsen viser altså en negativ sammenhæng mellem det, at der ikke er en pædagog til stede på hele eller det meste af dagen, og kvaliteten af det pædagogiske



læringsmiljø, når vi har taget højde for det samlede antal børn pr. samlet pædagogisk personale og børnesammensætningen på stuerne.”

Det bliver svært at højne kvaliteten af arbejdet, hvis andelen af fagligt uddannede personale bliver reduceret. Dette indebærer både, forældresamarbejde, den faglige sparring med kollegaer, arbejdet med eksterne samarbejdspartnere, at kunne skabe et inkluderende børnefællesskab samt arbejdet med den pædagogiske læreplan. Vi er også bekymret for det arbejde vi ligger i, at kunne tilbyde børn i udsatte positioner noget ekstra. Det er pædagogerne der som oftest varetager disse opgaver, grundet deres faglige uddannelse og ved at sparre på de uddannede, gør det arbejdes opgaven og arbejdes presset større for de pædagoger der er tilbage.

Derudover finder vi det svært at kunne imødekomme og implementere kommunens og regeringens udstukne rammer for fx evalueringskultur og eventuelle fremtidige pædagogiske redskaber.

R 20 Omorganisering af dagplejen.

For os vil det betyde at vi mister vores nuværende tilgang til vores dagtilbudsleder. Hun vil ikke kunne varetage de opgaver der er hendes tilstrækkeligt, hvilket vil betyde at opgaver kan blive rykket til personalet på gulvet. Det vil betyde at der går timer fra børnene og den i forvejen pressede hverdag vil være uden den faglige kvalitet der kræves.

Endvidere vil det også betyde at det bliver sværere for forældrene at komme til at tale med lederen. Det vil medføre en forringelse af vores samlede forældresamarbejde, specielt i situationer der kræver en leders tilstedeværelse.

R21 Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Vi tænker ikke at vi på vores område kan undvære en central dagtilbudsfunktion fordi det kan have en stor konsekvens for den daglige ledelse af institutionerne og på den måde evt. også flere opgaver til medarbejderne på gulvet.

Vores bekymring går blandt andet på de ekstra opgaver det vil give dagtilbuds lederne og at de ekstra opgaver, kan give et større fravær fra institutionerne.

Derudover kan vi også være bekymret for at det kommer til at betyde at der bliver uddelegeret flere opgaver til personalet på gulvet, som vil betyde mindre tid til børnene.



R22 Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og it-understøttelse på dagtilbudsområdet.

Hvis vi ikke har et fælles redskab for beskrivelser af det enkelte barn vil der være informationer og beskrivelser der går tabt. Vi højner kvaliteten af vores arbejde ved, at have et fælles udgangspunkt at arbejde ud fra, på tværs af faggrupper og overgangen fra daginstitution til SFO og skole.

Det materiale vi arbejder ud fra nu er data og videns baseret, hvilket igen øger vores faglighed.

Det vil endvidere være svært, at imødekomme GDPR reglerne, hvis vi ikke har et samlet digitalt system det kan være i.

Hvis vi gerne vil kunne undersøge, udvikle og evaluere på vores område er det vigtigt, at der en data at kunne trække informationerne ud fra. Endvidere er det at udvikle og evaluere på vores faglighed, et krav som led i de styrkede læreplaner.

R 23 Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet.

Ved flere lukkeuger vil det måske give børnene flere ugers tiltrængt ferie. Dog er vi bevidste om at konsekvensen vil være en normeringsforringelse.

Ved at indføre en eller to ekstra lukkeuger, vil normeringerne i institutionerne blive forringet.

Besparelserne er på personaletimer så derfor kan vi være bekymret for, om vi kan imødekomme og overholde minimumsnormeringerne.

Fællespasning er for nogle børn meget svær, specielt for børn med særlige behov. Det er ikke gavnligt for børnene at blive anbragt i et fremmed miljø, blandt mange børn og voksne de ikke kender og har relationer til. Og det kan være svært at imødekomme de børn som har brug for noget ekstra eller er i en udsat position. Vi er også bekymret for at den eventuelle længere transport der kan være til fællespasnings institutionen, måske gør at de børn der har brug for ekstra pædagogisk støtte måske ikke møder op.

Ved at indføre en måske to ekstra lukkeuger, tænker vi der vil komme flere i fællespasning og derfor kræve flere ansatte, som så skal afvikle ferie på et andet tidspunkt.

Derudover gør det ikke Faxe kommune til en attraktiv arbejdsplads, hvis personalets ferie stort set er fastlåst og planlagt på forhånd og kan påvirke arbejdsmiljøet negativt.

Og hellere ikke særligt attraktivt for tilflyttere. I værste fald kan man være nødsaget til at holde ferie uden sin familie og/eller være tvunget til at sende sit barn i fællespasning. Vi har i forvejen svært ved at rekruttere fagligt personale og ekstra lukkeuger vil derfor ikke fremmer valget af os, som arbejdsplads.



R24 Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud

Potentiel reduktion i kvalitet af personale: Hvis åbningstiderne reduceres, og dermed også arbejdstimerne, kan det gøre jobbene mindre attraktive for kvalificeret personale. Dette kan føre til en højere medarbejderomsætning, hvilket kan påvirke stabiliteten og kvaliteten af dagtilbuddet, og dermed have en negativ effekt på børnenes trivsel og udvikling.

Når der er færre personale på arbejde, vil opmærksomheden pr. barn naturligt falde. Dette kan føre til nedsat tilsyn og potentielt lavere sikkerhed for børnene. Det kan også begrænse institutionens evne til at udføre læringsaktiviteter og sociale programmer, der er afgørende for børns tidlige udvikling.

Ved at reducere i åbningstiden, vil det helt klart betyde en serviceforringelse. Vi er en pendlerkommune og pendler institution. Vores forældre kan ikke undvære den åbningstid vi har.

MED-udvalget i Børnehuset Heimdal, Faxe



Notat

Dato: 12. september 2023

Afdeling:
Staben CBUF

Hørings svar budget 2024-2027 fra centerstaben Center for Børn, Unge & Familier

Dato: 12-09-23

Scenarier på skoleområdet:

Generelt bemærkes det, at der opfordres til at der træffes en beslutning, der kan sikre et bæredygtigt skolevæsen på længere sigt.

BLU-CBUF-R2 Afskaffelse af Literacystrategien:

Der er bekymring for reduktionsforventningen i forbindelse med dette forslag, da Literacystrategien ikke er fuldt ud økonomisk finansieret ved initiativets opstart, men blot er en ramme for, hvordan sprog,- læse og skrivesamarbejdet er organiseret og udvikles på tværs af 0-18 års området. Reduktionen må derfor nås gennem opsigelser af læsekonsulenter og læsevejledere, hvilket gør det umuligt at leve op til lovgivningen på området.

BLU-CBUF-R25 Reduktion af Fælles om Forebyggelse:

Det vurderes, at midlerne, som er afsat til 0-3 års området i Fælles om Forebyggelse, vil kunne gøre en meget stor forskel for forebyggelsesarbejdet, hvis de investeres rigtigt. Derfor er der i 2023 bl.a. blevet arbejdet med en analyse af indsatsviften på 0-3 års området med henblik på at målrette de resterende midler i Fælles om Forebyggelse, så de på bedste vis understøtter udviklingen af Familiens Hus. Det vurderes, at en investering i dette helt tidligere arbejde, vil gøre en stor forskel på sigt, og derfor kan få midler række langt. Det anbefales på den baggrund ikke at afvikle ressourcer målrettet 0-3 års området.

BLU-CBUF-R21 Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion:

Centerstaben bemærker, at den centrale dagtilbudsfunktion har bevirket, at dagtilbudsområdet fremstår som et samlet område og at kvaliteten synes højnet. En nedlæggelse af funktionen vil medføre at en række ledere ikke længere kan understøttes fagligt, at området ikke længere kan styres samlet og at den politiske betjening forringes.

/LokalMED Centerstaben, Center for Børn, Unge & Familier

Hørings svar fra dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Nedlæggelse af den centrale understøttelse af dagtilbudsområdet – dagtilbudschefstilling (BLU-CBUF-R21)

Indledningsvis gør vi os tanker om, at Børn & Læringsudvalget bidrager med en urimelig mængde spareforslag. Vi iagttager således at skole, dagtilbud og familie bidrager med 38 spareforslag til et samlet beløb af 61.700.000 kr.

Til sammenligning er der fremsendt i alt 39 spareforslag til et samlet beløb af 27.780.000 kr. fra de resterende 6 udvalg i kommunen! *Læs gerne noter på side 3.*

Det ser besynderligt ud og vi får den tanke, at det netop er Børn & Læringsudvalget som er tiltænkt at skulle bidrage uforholdsmæssigt meget til Faxe Kommunes økonomiske udfordringer.

Vi er klar over, at der implicit er nogle benspænd angående lovkrav – minimumsnormeringer eksempelvis. Der er også en bevidsthed om, at det budget som er tildelt Børn & Læringsudvalget umiddelbart kan fremstå stort/solidt, - men iagttag venligst at det ret beset skyldes områdets anseelige størrelse.

Hermed anker vi over den divergens der er i spareforslagene – og dermed det faktuelle beløb Børn & Læringsudvalget er i fare for at skulle bidrage med.

Det må forventes, at det bliver betydeligt sværere at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere frem over. Medarbejdertrivsel er på vej til at blive trådt godt og grundigt under fode.

Understøttelse af dagtilbud

Dagtilbud/dagplejen har i flere år afventet organisationens initiativ til i større udstrækning at prioritere dagtilbudsområdet. Dette ønske blev for alvor til virkelighed i 2021, da Faxe Kommune valgte at ansætte en dagtilbudschef.

Medarbejderne i daginstitutionerne ønskede en arbejdsplads, hvor der var et fælles mål og en høj kvalitet på tværs af institutionerne. Serviceniveauet ønskedes mere ensartet med en kontinuerlig understøttelse af lederne og daginstitutionerne.

Konsekvenser – v/ nedlæggelse af dagtilbudschefstillingen

Nedlægges chefstillingen i dagtilbud, er dagtilbudsområdet i fare for atter at blive sendt retur til tidligere tiders ”ensomme gang i Faxe Kommune”. Daginstitutionerne har brug for at kunne samarbejde på tværs og give sparring og støtte til hinanden. Gives denne mulighed ikke, må det forventes at der over tid ville kunne iagttages en divergens i kvaliteten i dagtilbud.

Det kræver god og nærværende ledelse at udvikle til høj kvalitet i dagtilbud og samtidig sikre at medarbejdere trives.

Der er således brug for, at organisationen både i tale og handling aktivt tilkendegiver vigtigheden af, at ledere også har brug for at modtage ledelse for at kunne udvikle gode institutioner.

Dagtilbudsområdet har derfor fortsat brug for en chef med tæft og indsigt i dagtilbudsområdet, og som kan vejlede og støtte lederne i de opgaver og nye tiltag der løbende forventes implementeret.

Iagttag her - at det længe har været et ønske i organisationen, at dagtilbud har et skærpet fokus på at optimere udøvelsen af faglig ledelse. Forventningen er også, at lederne samtidig formår at balancere den faglige ledelse med den øvrige ledelse (almindelig drift).

Den faglige ledelse vil atter få trange kår, hvis det prioriteres at de opgaver/sager chefen løfter i dag sendes retur til lederne. God ledelse kræver tid!

Konklusion - medarbejderne mener

Vi mener, at dagtilbud bør have en chef, som kan orientere/fremlægge sager til direktion og det politiske niveau på en sådan måde, at det reelt afspejler daginstitutioners hverdag - og herunder også løbende synliggøre hvilke tiltag der aktuelt udvikles på i dagtilbud.

For at lykkes med det, er der brug for en dagtilbudschef som løfter specifikke opgaver og sikrer, at kvaliteten i dagtilbud udvikler sig positivt.

Dertil er der brug for at sikre en solid understøttelse af lederne, så de gives mulighed for at bedrive god ledelse. Lederne forestår både den almindelige drift og den faglige ledelse. Føringes muligheden for at udøve dette tilfredsstillende, må det forventes at blive endnu sværere at tiltrække og fastholde dygtige ledere i daginstitutionerne.

Status

Dagtilbud oplever, at ansættelsen af dagtilbudschefen har været befordrende for samarbejdet institutioner imellem, ligesom lederne/institutionerne har modtaget god og relevant hjælp samt faglig sparring fra dagtilbudschefen og hendes team i centret.

Og så til sidst

Vi konstaterer, at Faxe Kommune endnu engang er voldsomt udfordret på økonomien. Forklaringerne har vi noteret os – og vi har da også en forståelse for, at der kan forekomme uforudsete udgifter. Men omfanget er denne gang alt for voldsomt.

Regeringen sender betydelige beløb ud til kommunerne. Og heri er Faxe Kommune også betænkt. Vi ved dog, at velfærd koster mange penge, så de midler kommunerne får tilført står tilsyneladende ikke mål med de faktiske udgifter.

Men vi iagttager også, at der er blevet lyttet til kommunernes opråb, for regeringen er på vej med yderlige et løft på 1 mia. kr. årligt i perioden 2024-2027 til den borgernære velfærd. Vi tænker, at det alt andet lige er en konkret håndsækning.

Dagplejen har det ydmyge ønske, at Faxe Kommune fremadrettet får lagt et mere realistisk budget. Og at budgettet, om muligt, vil indeholde en buffer af en vis volumen for at kunne dæmme op for uforudsete udgifter.

Hvis Faxe Kommune for alvor vil prioritere medarbejdernes arbejdsmiljø bør de store udsving i økonomien minimeres betydeligt. Det er utrygt hvert år at blive præsenteret for et sparekatalog – som i øvrigt ofte er meget omfattende.

Faxe Kommunes borgere ville desuden profitere af at møde medarbejdere som er i god trivsel.

Noter

Børn & Læringsudvalget.

7 forslag til "scenarier til skolestruktur"

31 forslag inden for skole, Dagtilbud og familie

I alt besparelser for ca. **36.000.000 kr.** (2024) og op til **61.700.000 kr.** (2027)

Beskæftigelses- & integrationsudvalget.

2 forslag

I alt besparelser for **1.000.000 kr.**

Plan & Kulturudvalget.

2 forslag

I alt besparelser for ca. **830.000 kr.** og op til 1.280.000 kr.

Socialudvalget.

3 forslag

I alt besparelser for **750.000 kr.**

Senior & Sundhedsudvalget.

14 forslag

I alt besparelser for **4.000.000 kr.** og op til 11.500.000 kr.

Teknik & Miljøudvalget.

11 forslag

I alt besparelser for **7.000.000 kr.** og op til 9.400.000 kr.

Økonomiudvalget.

7 forslag

I alt besparelser for **3.300.000 kr.** og op til 3.850.000 kr.

Venlig hilsen

Dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Hørings svar fra dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Omorganisering af dagplejen (BLU-CBUF-R20)

Beklageligvis er reduktionsforslagene så omfattende, at det har rystet organisationen mere end godt er.

Dagplejen er truet

Forslaget om at omorganisere Dagplejen har afstedkommet voldsom utryghed og frustration hos medarbejderne, hvilket er til stor skade for arbejdsmiljøet. Dagplejen oplever sig endnu engang truet som daginstitution.

Det konstateres hermed, at de arbejdsmiljødage organisationen har afholdt, hvorunder direktionen har proklameret at arbejdsmiljøet til stadighed skal højnes ikke står mål med intentionen.

Der er en bekymring for, hvorvidt Faxe Kommune fremadrettet ville kunne formå at fastholde dygtige medarbejdere, når der ikke arbejdes mere målrettet for at sikre gode arbejdsvilkår og sikkerhed i ansættelsen. Forventeligt er det derfor, at det i fremtiden bliver endnu sværere at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere, når tale og handling tydeligvis er i disharmoni.

Der er en oplevelse af, at man dybest set ikke kender Dagplejen tilstrækkeligt som daginstitution. Derfor har medarbejderne ønsket, at en beskrivelse af de vigtigste rammer og arbejdsgange skulle med i dette hørings svar.

Medarbejderne ønsker, at I tager jeres beslutning på et oplyst grundlag, hvorfor vi håber, at I vil prioritere at læse dette hørings svar til ende – længden til trods.

Økonomi vs. udvikling og kvalitet

Der er stor betænkelighed ved forslaget om at nedlægge dagplejens lederstilling. Den økonomiske fordel er reelt set ukorrekt. For dagtilbudslederne skal rimeligvis honoreres for det ekstra ledelsesarbejde og større ledesspænd, de bliver pålagt. Personaleansvaret bliver større og den administrative opgave følger endnu mere omfattende. Det har nogle lønmæssige omkostninger.

Der vil være op til 57 medarbejdere som skal fordeles blandt daginstitutionerne. De skal ledes og vejledes respektfuldt og ordentlig. Og dette tager tid. Ønsket om mere nærværende og faglig ledelse kan derfor forventes udhulet betydeligt.

Daginstitutionslederne får brug for mere ledelsestid til at koordinere tiltag og udvikling i dagplejen – på tværs af daginstitutionerne.

Morgentelefon v/akut sygdom

Videre gøres der opmærksom på, at børnene gæstplaceres ved akut sygdom – om morgenen. Denne opgave blev for år tilbage lagt på én person. Det gav et ensartet serviceniveau grundet et godt overblik over børn og pladser. Resultatet blev, at der ingen forældreklager har været de seneste 7 år.

Tidligere forestod dagplejepædagogerne Morgentelefonen på skift. Især udfordrede det - at pædagogernes timeforbrug til dette arbejde gik fra deres tilsyn og sparrings/udviklingsbesøg hos dagplejerne og i legestuerne.

Hvis Morgentelefonen gives tilbage til pædagogerne, må det forventes at skulle tilføre flere dagplejepædagogtimer, hvis den nuværende tilsynsfrekvens og kvalitet ønskes opretholdt.

Børn tilbydes gæsteplads v/dagplejers fravær

Der pågår også et betydeligt arbejde med at koordinere ferie/fri planer. Heri vil der være brug for et tæt samarbejde daginstitutionerne imellem.

Bemærk venligst, at dagplejens overenskomst tillader dagplejere som er fyldt 58 år, at fravælge modtagelse af gæstebørn. Nedlægges gæstehuse og hjemmegæstedagplejere vil de resterende dagplejere kontinuerligt skulle modtage et gæstebarn. Dette vil nedsætte kvaliteten af det pædagogiske arbejde samt udsætte dagplejerne for et ekstra stort fysiske slid. Arbejdsmiljøet og sygdomsfrekvensen vil følgelig blive belastet - jf. tidligere erfaringer.

I de områder/byer, hvor der ikke er reelle gæstepladser at disponere over, må børnene gæsteplaceres i daginstitutionerne, hvilket vil udløse et behov for at tilkøbe flere medarbejdertimer.

Institutionerne må i øvrigt tilse, at der er fysisk plads til disse børn og personaler på deres matrikel!

Legestuer

Dagplejere møder i heldagslegestue på faste dage. Dette gør de for at tilbyde børn et større fællesskab og andre læringsmiljøer. Dertil får de kollegial sparring og målrettede faglige input fra dagplejepædagogen. Disse faglige input foregår altid i middagsstunden, når børnene sover. Der vil også være brug for at afsættes ledelsessparring til denne opgave.

Gæstehuse og hjemmegæstedagplejere

Gæstehuse og hjemmegæstedagplejere samarbejder tæt med Morgentelefonen omkring dagplejers ferie/fri - og ved akut sygdom.

Ønskes tilbuddet om gæstehuse og hjemmegæstedagplejere bibeholdt, vil dagtilbudslederne skulle forestå en koordinering på tværs af områderne.

Iagttag i øvrigt, at de ansatte i gæsteordningen vil blive belastet af, at skulle referere til forskellige dagtilbudsledere. Desuden vil denne medarbejdergruppe også have brug for nærværende ledelse.

Dagplejepædagogernes arbejdsmiljø – og arbejdsområder

Dagplejepædagogernes arbejdsmiljø bliver betydeligt forringet, da de skal referere til flere dagtilbudsledere. Notér venligst - at vi har 6 byer med dagplejere ansat, hvorved dagplejepædagogerne ville skulle referere til flere dagtilbudsledere!

Dagplejepædagogerne løfter flere opgaver. Disse kan inddeles i 3 områder - jf. nedenstående.

Tilsynsførende (kontrollant)

De udfører anmeldte og uanmeldte tilsyn i dagplejehjem, legestuer og gæstehuse.
De forestår dertil det lovpligtige uanmeldte tilsyn hvert 2. år (kun hos kollegaers dagplejere).

Faglig sparringspartner

De vejleder, giver sparring, underviser, forestår faglige input, støtter og motiverer til udvikling.

Stedfortrædende leder (Frontleder)

De oversætter politikker, retningslinjer og strategier og tager relevante beslutninger ude hos dagplejerne.

Andre arbejdsområder som varetages af dagplejepædagogerne

De fastholder forløb og implementerer tiltag, sprogvurderer, ressourcevurderer i samarbejde med dagplejer, forestår underretninger, bringer sager op på TVÆRS, forestår forældresamtaler, deltager i sprog- og ressourcekonferencer, visiterer nye børn til dagplejen i samarbejde med pladsanvisning, forestår hjemmebesøg ved opstart af nye børn i samarbejde med Sundhedsplejersker, organiserer opstart og intro for nyansat dagplejer/inkl. ekstra tilsyn i dennes opstart, organiserer lukning af dagplejehjem ved dagplejers ophør, ansvarlig for brobygningen, *eksemplerne er ikke udtømmende*.

Arbejdet som dagplejepædagog fordrer solid indsigt i voksenpædagogik, - og at denne bliver omsat til handling i god dialog med dagplejerne. Således har dagplejepædagogerne også et vedvarende fokus på, at dagplejernes og legestuegruppernes trivsel er så optimal som mulig.

Dagplejepædagogerne bør fortsat tilbydes et faglig netværk med nærværende ledelsessparring. Dette arbejde ville skulle koordineres og afholdes af dagtilbudsledere som følgerlig må afsætte tid og ressourcer til dette.

Andre opmærksomheder som bør iagttages.

De Private Pasningsordninger

Dagplejen fører tilsyn med de private pasningsordninger. Dette fremgår ikke af forslaget, - men opgaven skal dog løftes af nogen! Iagttag, at den dagplejepædagog som er ansat i denne stilling skal tilgodeses både hvad angår faglig sparring og et godt arbejdsmiljø.

Der er en lovgivning til dette område som skal følges. Derfor vil opgaven kræve, at der vedblivende holdes fokus på de lovændringer der kommer på området.

Der må også afsættes ledelsestimer til ovenfor nævnte opgaver.

Administrative opgaver – og intern kommunikation i dagplejen

Dagplejen har en HK medarbejder ansat til at varetage administrative opgaver - og som desuden er medansvarlig for serviceringen af AULA, KMD, iPad/Chromebook og dagplejens Hjemmeside. Dagplejere og dagplejepædagoger skal fortsat have adgang til daginstitutionernes fælles platform "Hjernen og Hjertet" - og til Outlook.

Bemærk, at der pågår en betydeligt intern kommunikation via mail og den elektronisk kalender, hvilket er et vilkår for at nå ud til alle personaler med relevant information.

Ovenfor nævnte opgaver er tidskrævende, hvorfor der også er afsat pædagogtimer til at løfte disse. Den pågældende pædagog er desuden medansvarlig for den pædagogiske del - herunder også implementering af nye tiltag, systemer og andet.

Dagplejens overenskomst -FOA

Dagplejens overenskomst adskiller sig fuldstændigt fra de øvrige dagtilbud, hvilket gør at planlægning af uddannelsesforløb, kurser, arbejdstidsregler, mødefrekvenser etc. er svært forenelige med daginstitutionerne.

Dagtilbudslederne vil derfor skulle sætte sig ind i to nye overenskomster - både dagplejernes og dagplejepædagogernes overenskomster.

Dagtilbudslederne må forvente at skulle samarbejde tæt for at koordinere og implementere tiltag og faglig udvikling for ansatte i Dagplejen.

Mødefora – TRIO/MED grupper og forældrebestyrelsen

Dagplejen har to TRIO/MED grupper – ét for pædagoger/administrativt personale og ét for dagplejerne - og dertil er der en selvstændig forældrebestyrelse. Dagtilbudslederne ville skulle afsætte tid til disse opgaver.

Forældreperspektivet

Forældretilfredsheden må forventes at dale. Tilbuddets kvalitet vil generelt blive ringere, ligesom forældre kan komme til at opleve divergens i kvaliteten i de forskellige områder/byer. Derudover vil forældre formentlig anke over, at det bliver sværere at få en leder i tale.

Konklusion - medarbejderne mener

Kvaliteten, udviklingen og arbejdsmiljøet i dagplejen er truet. Forslaget om at outsource dagplejen til mange dagtilbudsmatrikler har således affødt stor bekymring og frustration.

Hvis Dagplejen vælges reduceret til små enklaver, vil det således være en betydelig forringelse af dagtilbuddet. Dagplejen ville måske endda kunne kandidere til opbevaring af børn - og sikkert er det, at medarbejdernes arbejdsvilkår vil lide stor nød.

Ligeledes må det forventes, at der vil forekomme en divergens i kvaliteten på tværs af de små enklaver af dagplejere, da de skal referere til forskellige dagtilbudsledere.

Dagplejen er desuden bekymret for, om daginstitutionerne har den fornødne kapacitet til at modtage dagplejere og børn på deres matrikel.

Endvidere er der et forbehold for, hvordan den reelle besparelse vil tage sig ud. Det er jo indlysende, at der vil tilfalde daginstitutionslederne mange ekstra ledelsesopgaver, hvorfor en behørig lønkomensation må forventes.

Andre udgifter og arbejdsopgaver vil i øvrigt også komme til, hvilket naturligvis vil afspejle sig negativt i den proklamerede besparelse.

Medarbejderne iagttager med beklagelse, at dagplejen er i fare for at blive *spredt for alle vinde - uden mål og med.*

Og til sidst

Nogle kommuner har helt fravalgt at have Dagplejen med i viften af dagtilbud. Andre kommuner har forringet Dagplejen, hvilket har udfordret arbejdsvilkårene og kvaliteten i deres tilbud. Og nu er Faxe Kommune muligvis ved at gøre dem denne prioritering efter. Det var der ingen som havde set komme, hvilket bestemt ikke gør noget godt for tilliden til organisationen.

Uagtet det fravælges at omorganisere dagplejen, vil der skulle arbejdes på at genvinde tilliden til organisationen – herunder at opleve sig anerkendt som en ligeværdig daginstitution.

Forslaget efterlader således medarbejderne med en oplevelse af at være en lidet anerkendt appendiks til daginstitutionerne.

Venlig hilsen

Dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Hørings svar fra dagplejens MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet (BLU-CBUF-R23)

Ved at indføre yderligere 1 til 2 lukkeuger i tilknytning til uge 29 kan det forventes, at både forældre og medarbejdere er i fare at skulle holde ferie forskudt af deres respektive familiemedlemmer.

Men familier og medarbejdere ønsker naturligvis at holde sommerferie sammen med deres familie, hvilket betyder at de har brug for at kunne vælge deres ferieuger individuelt.

Denne mulighed indskrænkes ved at der indføres yderligere lukkeuger.

Forældre

Når forældrene ikke kan få ferie i det tidsrum deres daginstitutionen har lukket, tvinges forældrene til at gøre brug af fællespasningen.

For mange småbørnsfamilier er fællespasningen ikke et reelt tilbud, da de vil gøre meget for undgå at aflevere deres barn i en ukendt daginstitution hos voksne de ofte ikke kender.

Vi gør opmærksom på, at forældre i forvejen er presset af, at dagtilbud i Faxe Kommune har adskillige andre faste lukkedage hvert år.

Medarbejdere

Medarbejderne i dagtilbud bliver tilsvarende presset af at få deres ferie dikteret. De har brug for at kunne ønske en sommerferie, der er afstemt med deres familie.

Dertil er medarbejderne ligeledes udfordret af, at Faxe Kommune har mange faste lukkedage hvert år, hvor de skal holde fri.

Disse forhold kan forårsage stor utilfredshed og resultere i et dårligere arbejdsmiljø. Yderligere kan det ikke udelukkes, at det vil blive endnu sværere at rekruttere nye medarbejdere.

Dagplejen er desuden bekymret for, om børnefamilier vil fravælge at flytte til Faxe Kommune, da de mange lukkeuger og andre faste lukkedage kan få den konsekvens, at kommunen bliver mindre attraktiv at bosætte sig i.

Bemærk i øvrigt

Derudover ser vi en udfordring i, at besparelsen vil indvirke på personaletimer i dagtilbuddene. Der vil således være det samme antal børn indskrevet i dagtilbuddene – men færre medarbejdere til at varetage opgaven. Minimumsnormeringerne vil følgelig ikke blive overholdt i 2024.

Yderligere kan det blive problematisk, hvis der kommer flere børn til fællespasningen, hvorved flere personaler så alligevel ville skulle arbejde i lukkeugerne. Sker dette, vil bemanningen i daginstitutionerne blive belastet resten af året.

Vi anbefaler, at man frafalder at indføre ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet.

Venlig hilsen

Dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for dagplejepædagogerne/administrativt personale i dagplejen.



Notat

Dato: 11. september 2023

Afdeling:
Staben CBUF

Sagsbehandler:
Stine Knudsen

Sagsnummer:
81.38.06-P35-10-23

Hørings svar fra MED-udvalget i Dalby Børnehuse på budget 2024 – 2027 budgetreduktionsforslag.

Vi har i MED udvalget valgt kun at forholde os til forslagene BLU-CBUF-R18 til BLU-CBUF-R24

Forslag BLU-CBUF-R18: Tidlig SFO start i overgangen fra Børnehave til SFO:

- Børnene har brug for de sidste måneder i børnehaven for at nå at blive modne og klar til SFO-start.
- Det kan være svært at vurdere om børn er skoleparate, allerede 6 mdr. før en evt. skolestart.
- Vi forestiller os at det kan betyde en reduktion af personalenormeringen i børnehaven på sigt, da op ti 30 børn vil forlade børnehuset en måned før end de plejer.

BLU-CBUF-R19: Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

- Hvis man som Faxe Kommune ønsker høj kvalitet på dagtilbudsområdet, så bliver det svært at understøtte denne udvikling med en lavere andel pædagoger.
- Det vil gøre både dokumentations og inklusionsopgavens opgaven rigtig vanskelig.

BLU-CBUF-R20: Omorganisering af ledelsen i dagplejen:

- Det vil betyde ringere og mindre nærværende ledelse alle steder.
- Det vil være en stor og svær opgave for lederne på dagtilbudsområdet, som ikke kender dagplejeopgaven og dagplejernes overenskomst. Det er i forvejen svært at rekrutterede ledere og vi kan frygte, at det bliver endnu sværere med sådan en ekstra opgave.
- Vi må også forvente at den ledelse der sidder nu, skal have mere i løn med så stor en ekstraopgave og at besparelsen hermed ikke bliver så stor som beregnet.

BLU-CBUF-R21: Nedlæggelse af dagtilbudschefstillingen.

- Det er svært at forestille sig at man ikke har brug for en overordnet styring af dagtilbudsområdet. Helt konkret har det været vigtigt for Dalby Børnehuse at Stine er trådt til, når vi har manglet en leder lokalt.
- Det vil generelt gøre husene og området sårbare i forbindelse med skift af lederne.
- Hvis andre ledere skal dække flere matrikler ved lederskift, betyder det igen ringere og mindre nærværende ledelse flere steder ad gangen.

BLU-CBUF-22: Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT-understøttelse af dagtilbuddene.

- Den data vi får ud af disse værktøjer betyder, at vi får pædagogisk hjælp til at undersøge og understøtte de børn, der har et særligt behov og det pædagogiske personale får hjælp til at lave konkrete handleplaner for disse.
- Redskaberne er med til at underbygger den kvalitet som Faxe Kommune gerne vil stå for.
- Det er også gode redskaber i dialogen med forældrene og til det tværfaglige samarbejde.
- Vi oplever at redskaberne fungerer godt, er let tilgængelige og materialet ligger elektronisk i overgangen til skolen.
- Forældrene kan få adgang til alt det materiale online, der er lavet på deres børn.

BLU-CBUF-R23: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet:

- Dette forslag vil resultere i færre timer til børnene resten af året og at pædagogerne skal løbe stærkere.
- Det kan være svært at argumentere for et forslag der ikke holder lovkravet om minimumsnormeringerne.
- Vi kan risikere at medarbejderne siger op, for i stedet at arbejde i kommuner med mere fleksibel feriemulighed.
- Det kan betyde, at forældre ikke ønsker at flytte til en kommune med så mange lukkedage.
- Det kan også være svært for de børn, som har et særligt behov at skulle passes i ukendte rammer, hvis familierne har brug for fællespasning og ikke kan finde alternative løsninger flere uger i træk.

BLU-CBUF-R24: Harmonisering og reduktion i åbningstiden:

- Dette vil være svært for mange af familierne i Faxe Kommune, da vi bor i en pendlekommune hvor mange forældre har brug for enten meget tidlige eller sene tider.
- Det er ikke særligt attraktivt med korte åbningstider for bosættelsesstrategien ...
- Det kan dog være en god ide at genbesøge åbningstiderne i forhold til, om de er fair fordelt institutionerne imellem, men vi mener ikke at det er muligt at skære ned på åbningstiderne.



Høringsvar til budget 2024

BLU-CBUF-R18 – tidligere start SFO

Umiddelbart vil det være meget lidt vi sparer i kr. og udgiften i forhold til børnenes udvikling kan blive for stor. Der sker meget udvikling de sidste måneder inden skolestart. Vi mener dog, at det er værd at overveje, hvis vi skal godkende nogle af budgetforslagene i sparekataloget.

BLU-CBUF-R19 - Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Det vil forringe den pædagogiske kvalitet i dagtilbuddene. Faxe Kommune er i en udviklingsfase, hvor der ses en positiv udvikling i forhold til den pædagogiske kvalitet, og vi er i den grad bekymrede for denne positive udvikling, hvis der er en lavere andel af uddannet personale. Derudover er der en bekymring i forhold til Børn i Fællesskaber, men også børnenes trivsel, dannelse og udvikling generelt, hvis andelen af uddannet personale forringes.

BLU-CBUF-R20 - Omorganisering af dagplejen

Dagtilbudslederen har travlt i forvejen. Lederen vil ikke kunne praktisere god nærværende ledelse i både dagtilbud og dagpleje. Derudover vil Dagtilbudslederen skulle tilegne sig ny viden indenfor overenskomster o.a. Arbejds miljøet for dagtilbudslederen vil blive belastet på grund af mange aftenmøder med blandt andet forskellige personalegrupper og bestyrelser.

BLU-CBUF-R21 - Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Hvis funktionerne nedlægges vil den positive udvikling indenfor pædagogikken i alle Faxe Kommunes dagtilbud stoppe, da der ikke er en chef til at få enderne til at hænge sammen. Derudover vil arbejdsbyrden hos dagtilbudslederen blive endnu større. Funktionerne sikre en rød tråd (masterplan for høj kvalitet) og konstant positiv pædagogisk udvikling i alle dagtilbud - NEST. Ingen børn er tilfældige heldige. Derudover sikrer funktionerne, at der er et netværk for dagtilbudslederne så der videndeles og dagtilbudslederne kan modtage sparring i forhold til en hensigtsmæssig og god nærværende ledelse.

BLU-CBUF-R22 - Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT-understøttelse på dagtilbudsområdet

Vi er stadig i en opstartsfasen i forhold til anvendelse af Hjernen og Hjertet. Vi er ikke gode nok til at få brugt redskaberne i hverdagen. Der er forskellige meninger i personalegruppen i forhold til Hjernen og Hjertet. Men uanset hvad er det vigtigt, at vi har et samlet program, vi kan arbejde og dokumenterer i.

Som udgangspunkt er SUBIT et godt og velfungerende styringsredskab i forhold til vores arbejdstid. SUBIT deler dog vandene, men uanset hvad så skal der være et system vi kan registre vores tid i. SUBIT giver et tydeligt overblik over opgaver og arbejdstid. Det handler også om kendskab til systemet. Tidligere var det årnorm, der blev anvendt og mange syntes også dette var udfordrende.

For at kunne måle os med andre kommuner er der behov for programmer/systemer, der kan give os statistikker og måler objektivt for os.



BLU-CBUF-R23 - Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Der kan være en bekymring om det vil påvirke arbejdsmiljøet for personalet, da det har en forringelse af egen planlæggelse af ferie. Dog kan vi godt se i forhold til driftsplanlægning, at det ville give god mening med to lukkeuger. Hvis vi skal vælge ud fra sparekataloget, vil dette være en mulighed. Vi går ikke ind for 3 lukkeuger, da både forældre og personale vil blive låst i planlægningen.

BLU-CBUF-R24 - Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud

Vi har børn fra pendlerfamilier, der anvender hele åbningstiden. Faxe Kommune er en pendlerkommune, hvorfor det vil skabe forringelse hos familierne og på sigt måske bevirke at familier med mindre børn fravælger Faxe Kommune.

ØK- DIR/HR -R3 - Uddannelsespulje til ledere

God ledelse kommer ikke af sig selv! For at kunne varetage ledelsesopgaven i den offentlige sektor der er præget af et højt tempo, en bred opgaveportefølje og høj kompleksitet, er der brug for uddannelse af ledere. Uddannelsen er også med til at skabe god nærværende ledelse, der sikrer hensigtsmæssige arbejdsmiljøer og kvalitet samt en stabil løsning af kerneopgaven. Hvis institutionerne selv skal varetage udgiften, vil dette blive nedprioriteret.



Hørings svar fra forældrebestyrelsen i Maglemøen

Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Det er en utrolig dårlig ide. Der sker en stort løft af kvaliteten, når der er en høj andel af uddannet personale i dagtilbud. Det er nødvendigt med uddannede pædagoger til at løfte opgaverne omkring de nye tiltag med fuld integration af børn med særlige behov i alle dagtilbud. Et minimum for at sikre en god kvalitet vil være at ligge på 60/40 i pædagogandel. I forhold til regeringens målsætning med minimumsnormeringerne så burde vi ligge på 80/20.

Det skal fortsat være attraktivt at arbejde i Faxe kommune som pædagog. Vi fastholder og rekrutterer bedre fagligt personale, når der er en høj andel af uddannede pædagoger i dagtilbud. Faxe kommune er en kommune med mange familier, der er belastede på forskellige parametre. Det kræver en stor pædagogisk indsats at hjælpe disse familier godt på vej.

Det højner fagligheden, når der er flere uddannede i personalegruppen, hvilket vil have betydning for børnemiljøet. Det er der stort behov for i Faxe kommune. Det ville være en katastrofe.

Hvis andel af pædagoger kom længere ned, ville det ikke længere være muligt for institutionerne at fastholde samarbejdet med sundhedsplejersker omkring tidlig indsats og med skolerne omkring overlevering.

Omorganisering af dagplejen

Det kan være problematisk, når medarbejdergruppe skal arbejde på tværs af overenskomster. Det vil være bedst, hvis dagplejen bevarer sit særpræg og egen ledelse.

Hvis dagplejen deles op i mange mindre faktorer vil det hæmme en mere smidig opgaveløsning f.eks. ved langtidssygd, ferie og afspadsering.

Hvis gruppen er på 4 dagplejere vil det ikke være muligt at gæste børnene i egen gruppe og det ville kræve koordinering på tværs af grupper. Forældre som vælger dagplejen, tager et aktivt valg om at deres barn skal være i det lille miljø. Det vil være umuligt at opretholde, hvis der ikke er gæstepladser nok i egen gruppe.

Det er svært nok at rekruttere dagtilbudsledere. Vi kan ikke forestille os, at det vil hjælpe på processerne omkring fastholdelse og rekruttering af dagtilbudsledere, hvis de også skal have dagpleje. Det vil desuden forringe den ledelsesmæssige kvalitet i dagtilbud, da lederen skal være mere væk fra institutionen end nu.

Vi tænker, det er et rigtig dårligt forslag med sammenlægning af daginstitutioner og dagpleje. I andre kommuner hvor man har sammenlagt er man nu gået tilbage til en selvstændig dagpleje.

Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Det vil være en udfordring for dagtilbudsområdet, hvis opgaverne skal løses andre steder i organisationen. F.eks det store uddannelsesprojekt med NEST var aldrig sat i søen, hvis ikke der var blevet taget hånd om det fra centralt sted.

Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT-understøttelse på dagtilbudsområdet

Det vil være problematisk, hvis pædagogerne mister deres mulighed for et samlet sted at udarbejde og opsamle data og information på det enkelte barn og børnegruppen.

For at kunne bevare dokumenter i overensstemmelse med de gældende GDPR-regler, har personalet behov for et sikkert system til opbevaring.

Det vil være helt tåbeligt at lukke systemet. Vi har brug for redskaber til at understøtte fagligheden og børn vil blive tabt hen ad vejen.

Det er den pædagogfaglige del i Hjernen og Hjertet har vi rigtig meget brug for og benytter på ugentlig basis. Det sikrer ensartethed omkring arbejdet.

Tilsynskonceptet i Hjernen og hjertet kan måske slankes i forhold til det nuværende koncept?

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Reelt er der allerede nu sammenlagt 2-3 lukkeuger, da der også er samspasning mellem påske, jul og Kr. Himmel. Det er ikke kun 1 samspasningsuge i sommerferien.

Det kunne være en mulighed, at den ekstra lukkeuge blev lagt i uge 42. Ved at vælge uge 42 som lukkeuge, så ville forældre og personale fortsat kunne planlægge sommerferie med fleksibilitet og samtidig kunne besparelse opnås.

Indførelsen af flere lukkeuger vil betyde en lavere normering i dagtilbud, hvilket betyder en dårligere medarbejderandel i både i ydertimerne og midt på dagen i kvalitetstiden.

Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud

At skære i åbningstiden vil betyde, at vi ikke understøtter kommunens vision om at tiltrække pendlere til Faxe som bopælskommune. Forældre har brug for åbningstiden, for at kunne nå på arbejde som håndværkere og udenfor kommunegrænsen.

En beskæring af åbningstiden vil betyde en lavere normering i dagtilbud, hvilket betyder en dårligere medarbejderandel i både i ydertimerne og midt på dagen i kvalitetstiden.

Med venlig hilsen
MED-udvalget i Maglemøen

Midtskolen, den 12/9 2023

Hørings svar vedr. Budget 2024-27

MED udvalget og skolebestyrelsen har valgt at lave et samlet hørings svar.

MED og skolebestyrelsen afholdt møde den 5/9 2023 og er enige om at anbefale:

- Involver praksisfeltet aktivt i beregninger og konsekvensvurderinger før der træffes beslutning om ny skolestruktur.
- Supplér med et scenarie, hvor de tre nuværende skoledistrikter bevares med optimering.
- Fjern tilflyttergarantien.
- Lav flydende distrikter som tilpasses kapaciteten.
- Lav klasseoptimering som sigter på lavere max. end 26 og 28 elever.

Anbefalingerne uddybes nedenfor. MED og skolebestyrelsen har derudover bemærkninger til råderumskataloget i budget 2024-27, som følger sidst i hørings svaret.

Ny skolestruktur kræver grundig proces og inddragelse af praksisfeltet

Vi anbefaler en grundigere proces med en tidlig inddragelse af såvel praksisfeltet som forældre, hvor andre løsninger og muligheder bliver undersøgt, før der bliver truffet beslutning om store forandringer. Yderligere efterlyser vi baggrunds beregninger og forudsætninger for konklusionerne. Der er flere udregninger, hvor vi ikke kan komme frem til de samme resultater og konklusioner, som hørings materialet peger på.

Suppler med et scenarie med bevarelse af de nuværende tre skoledistrikter og optimering

MED og skolebestyrelsen læser teksten som en reel *Nedlæggelse af Midtskolen og etablering af Ny Øst og Ny Vest*. Det bør grundigt overvejes og beregnes, om *de nuværende tre skoledistrikter* vil kunne give samme effekt med gennemførelse af klasseoptimering, flydende skoledistrikter, afskaffelse af tilflyttergaranti mm., som en opdeling af Midtskolen og etablering af to skoledistrikter.

Midtskolen har en meget stram økonomisk styring. Derfor er det en stor udfordring at skulle se sig ind i flere besparelser uden den nødvendige geninvestering for at modvirke kvalitetstab. På trods af Midtskolens stramme økonomi er det lykkedes at lave flere tiltag, som flytter skolen i en positiv retning.

Nedenstående er et udsnit af de gode resultater, som et godt samarbejde mellem personale, bestyrelse og ledelse har ført til på Midtskolen:

- Der gennemføres stor og meget omfattende uddannelsesplan med henblik på kompetenceløft, fælles pædagogisk tilgang, afstemt børnesyn mm. for alt personale. Det er uddannelse indenfor pædagogik, inklusion, læs og skriv mm. Det overordnede tema er *alle børns deltagelsesmuligheder i fællesskaber*.
- Trivselskonceptet *De gyldne 8* er blevet indført pr. august 2023. Tydeligt pædagogisk koncept som afstemmer arbejdet med fællesskaber og trivsel.
- Midtskolen samarbejder med Socialstyrelsen (forvaltning, PPR og socialafdelingen) i et toårigt modningsprojekt *Samarbejde om fællesskaber for alle elever*, hvor der arbejdes med indsatser på alle tre afdelinger i 4.-7. klasse.

- Der er indført væsentlige og grundige systematikker omkring udsatte børn, hvilket bl.a. har gjort, at Midtskolen på 1½ år har nedbragt antallet af segregerede børn fra 117 til 92. (udgiftsreduktion på 4,5 mio. kr.) og udviklingen forventes at fortsætte.
- Midtskolen ser ud til at have særligt gode resultater, når det handler om at gøre elever klar til ungdomsuddannelser. Selv på landsplan markerer tallene sig. Over 91% af vores elever overgår til ungdomsuddannelser, hvor Faxe Kommunes samlede gennemsnit ligger på 81,4%.
- Sygefraværet hos personalet har i over et år ligget stabilt på eller under 5,5%, hvilket er CBUF's mål.
- Midtskolen oplever sig som en tilvalgsskole med tilstrømning af elever på samtlige tre afdelinger.
- Der er hen over det sidste halve år sket en massiv tilpasning af personaleressourcerne og praksis på Midtskolen, så de nu svarer til de økonomiske rammer.

Ved en nedlæggelse af Midtskolen er der stor risiko for, at særligt de kulturelle forandringer der er sket, ikke kan overføres til en ny organisation, hvilket vil sætte den pædagogiske og faglige udvikling tilbage. Det vil medføre store omkostninger både ift. økonomi, medarbejdere og børn, i en tid hvor der i forvejen er stort pres efter en lang periode med store omvæltninger.

Vi har en klar fornemmelse af, at de øvrige Faxe-skoler også er i en udvikling og retning, hvor en sammenlægning vil betyde mange tilpasninger og store omkostninger.

Vi vurderer transaktionsomkostninger som betydelige i forbindelse med at gå fra 3 til 2 skoler. Desuden bør man være mere præcis på, hvad etableringen af nye ungemiljøer i en udskoling vil koste. Udebliver det økonomiske rationale i så lang tid, at det ikke giver mening? Der opfordres kraftigt til, at skoleledelserne inddrages i dette arbejde, sådan at flere ideer bliver afsøgt, før der træffes en så vigtig beslutning.

Bemærkninger til forslagene til optimering

Udskolingsskoler

Når man kigger på flere af vores nabokommuner, som har udskolingsskoler, så er det nærliggende at udfordre følgende:

- Det ser ud som om undervisningseffekten er tvivlsom.
- Legepatruljer, skolepatruljer, høstfest for hele skolen og venskabsklasser mellem 0. og 5. klasse er eksempler på aktiviteter, der ikke er mulige i en ren udskolingsskole. De understøtter i dag rummelighed, dannelse og trivsel for elever fra 0. til 9. klasse på Midtskolen.
- Det ser ud som om flere af vores nabokommuner har problemer med subkulturer på udskolingsskolerne, som giver store problemer med undervisningsmiljøet. Er det et problem vi må forvente, når vi samler så store grupper af unge? Vil der være ekstra udgifter forbundet med det?

Vi anerkender betydningen af, at det vil give muligheder for et godt fagligt miljø, som kan være godt for personalet.

Tilflyttergaranti

Vi vurderer, at det kan give besynderlige løsninger, hvor to nabofamilier kan have deres børn gående på to eller flere skoler. Måske endda søskendepar, som ikke kan gå på samme skole. Det er dog tydeligt, at konsekvenserne af beslutningen om tilflyttergaranti, ikke blev regnet godt nok igennem, da beslutningen blev taget for 1½ år siden. Det er en dyr ordning og den bør afskaffes.

Klassekvotienter med 26 og 28 elever

Det vil ikke være uden omkostninger at operere med klassestørrelser på op mod 26 og 28 elever.

Erfaringerne peger på, at der næppe vil kunne findes negative effekter hos de dygtigste elever, men at de mest udsatte elever vil blive mere presset. Ingen kan jo præcist vide, hvor mange flere elever, der vil blive

visiteret, men man vil kunne lave simple cost benefit analyser, hvor man kan beregne den økonomiske gevinst med andre nøgletal end 26 og 28.

- Hvad ville gevinsten være, hvis vi regnede med fx 20 som på Druestrup skole eller 24 som på Haslev Privatskole?
- Hvor stor er den økonomiske gevinst egentlig, hvis vi i hver 4. eller 6. klasse får en elev ekstra som skal visiteres?
- Hvor følsom bliver vi overfor klassedelinger, hvis vi fylder dem op til kanten? Vil det medføre endnu et skoleskift for enkelte elever?
- Når vi særligt har udslag i trivselsundersøgelserne på "Ro i klasserne" og "Støtte og inspiration", hvad vil en højere klassekvotient så gøre for elevernes læring og trivsel?

En anden gruppe, som vi erfaringsmæssigt bliver presset, er det pædagogiske personale. Vi har i praksis nærmest alle større klasser på Midtskolen, og der er betydelig forskel på presset som lærer i en klasse med 22 eller 28. Hvad vil det øgede pres betyde for medarbejdernes mulighed for at løse kerneopgaven? Og hvad koster det på vikarkontoen? Og hvad efterlader det hos eleverne?

Der findes både national og international forskning på området, som bør studeres. Måske findes der gyldne grænser lavere end de 26 og 28 elever. Vi vil gerne se beregninger, der går på andre elevgrænser, f.eks. 24 og 26. Måske er udgifterne små ved at sænke tallene, mens de pædagogiske gevinster kan være store. Se f.eks. [Forskere: Små klasser giver meget bedre resultater \(folkeskolen.dk\)](#)

Profilskoler – Ved vi om det øger kvaliteten?

Har vi nogen dokumentation for, at profilskoler tiltrækker flere elever? Giver bedre læringsudbytte? Eller at eleverne trives bedre?

Udgifter til afskedigelser

Meningen med klasseoptimeringen må være at kunne afskedige personale samt ledere. Er der lavet beregninger på, hvad de samlede udgifter til afskedigelser kan løbe op i? Det er ikke uvæsentligt ift. hvornår man forventer provenuet, eller hvordan en ny struktur skal indføres.

Er der taget stilling til følgende relevante spørgsmål ved beregninger og scenarier?

- Kan en familie ende med at have børn på to eller måske tre forskellige skoler?
- Kan man risikere, at naboen har få 100 meter til skolen, mens man selv skal til nabobyen?
- Kan man risikere flytninger mere end en gang i et skoleliv, hvis store klasser skal deles?
- Hvad vil en lang transporttid for børn betyde for familierne?
- Hvad vil det betyde, hvis man ikke bliver en del af det lokale netværk og miljø?
- Er der kapacitet på Sofiendal, hvis man vil lave en stor tilbagerulning af segregerede elever? Vil man løbe tør for plads? Er der lavet beregning på hal-kapacitet og faglokaler osv.?
- Vi har mange børn i dagbehandling, de går der i lang tid og der findes måske bedre alternativer. Kan vi have vores egne kommunale tilbud? Kan alment skolerne involveres i løsninger? Vil der være sund økonomi og god pædagogik i det?

Bemærkninger til Råderumskatalog – Budget 2024-27

Aflyse lejrskoler og hyttetur

Man sparer for lidt i forhold til den økonomiske gevinst. Vi efterlyser baggrundsberegninger. Hvor meget løn er der indregnet? Og hvordan tænkes det eventuelt kapitaliseret? Hvad er den trivselsmæssige konsekvens for eleverne?

Afskaffelse af Literacy-strategi

Skolerne har i forvejen selv finansieret indsatsen og det vurderes, at hvis strategien afskaffes, så skal den erstattes af andre lovpligtige aktiviteter herunder ordblindeindsatsen. Derfor vil det reelt blive en rammebesparelse, hvis den gennemføres.

Reducere åbningstid i SFO

Faxe Kommune er en pendlerkommune, og vi ønsker at være attraktive i den forbindelse. Det frygter vi vil blive sat på spil. Er der indhentet tal, der siger noget om hvor mange det vil ramme? Den undersøgelse kunne udføres på få uger.

Vi efterlyser baggrundsberegninger og overvejelser om, hvordan man tænker besparelsen kapitaliseret? Skal den etableres ved lavere ansættelsesgrad hos personalet eller generelt lavere normering? Vores umiddelbare vurdering er, at en lavere ansættelsesgrad kunne være en vej, men vi har en klar erfaring, der peger på, at rekrutteringen af kvalificeret personale bliver meget sværere, når det ikke er fuldtidsjobs, hvilket betyder ringere pædagogiske miljøer.

Halver antallet af Chromebooks i indskoling

Chromebooks har i nogen grad erstattet bogmaterialer, så der må forventes øgede udgifter til bøger.

Halvering af udgifter til leasing af Smartboards

Der må laves en vurdering af levetiden på Smartboards, hvorefter der laves et driftbudget, som kan dække de løbende udskiftninger.

Sammenlæsning af timer

Der har været flere sager med kommuner, som har arbejdet med samlæsning af timer. Det bør undersøges grundigt, hvorvidt det er lovligt og hvad er faringerne er med det.

En uv-lektion mere pr. lærer pr. uge

Vi efterlyser baggrundsberegningerne for at efterprøve om det overhovedet er muligt i det omfang det er beskrevet. Vi arbejder på mange skoler med en forkortet skoledag. En 1. klasse har f.eks. 25 undervisningslektioner og hvis man skal til at undervise 27 lektioner som indskolingslærer, så vil der reelt ikke være positioner i skemaet til at lærerne kan komme op på det niveau. Det vil være muligt i udskolingen og måske på mellemtrinet. Det vil kræve en nærmere undersøgelse og beregning. Konsekvensen vil være et øget pres på personalet og måske skal den ekstra lektion finansieres af forberedelsestiden. Er vi klar til at forringe forberedelsestiden yderligere?

Øget forældrebetaling SFO

Vi efterlyser baggrundsberegningerne. Hvis udgifterne falder pga. ekstra lukkeuger og forkortet åbningstid, vil vi så overstige de 100% i forældrebetaling? Bemærk, at en privatskoleplads inkl. SFO prismæssigt kommer til at kunne konkurrere direkte med prisen på en SFO-plads i kommunens folkeskole!

2 ekstra lukkeuger i SFO

Vi efterlyser baggrundsberegninger samt vurdering af, hvordan 2 ekstra lukkeuger skal kapitaliseres. Det kan ende i en generel nednormering i hverdagen. Er lukkeugerne koordineret med børnehaverne, så de ikke rammer familierne dobbelt?

Udskolingselever vikardækkes ikke i ydertimerne

Den besparelse er hentet en gang. De bliver ikke vikardækket nu, så der er ikke noget at spare.

Reducer rammen til Børn i Fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden

Det er spørgsmålet om vi er nået til et punkt, hvor det gør det dyrere at spare mere? De afledte effekter af ikke at imødekomme udsatte elevers behov, vil med stor sandsynlighed kaste andre udgifter af sig. Ideen om BiF er, at frigjorte penge geninvesteres i almenområdet for at starte den gode spiral. Hvis den brydes nu, risikerer vi den dårlige spiral, hvilket kan blive dyrt. En række forskere peger på elevers voksende mistrivsel. I virkeligheden burde der investeres store summer i børn og familier, der lever i udsatte positioner.

Yderligere vil vi gerne udfordre lovligheden i ikke at afsætte tilstrækkelige midler til foranstaltninger, som er fagligt vurderet. Når PPR har udarbejdet PPV, hvor de peger på nødvendigheden af eks. specialundervisning, så kan vi som kommune ikke undslå os – uanset hvad vores måltal er.

Tidligere SFO-start i overgangen fra børnehave

Besparelsen skønnes for lille ift. de udfordringer de vil medføre. BUPL er ved at gennemføre undersøgelser, som peger på, at de corona-børn der ikke startede i forårs-SFO trives bedre end dem der gjorde. Måske skal vi hellere investere penge i at afskaffe ordningen. Er der i øvrigt beregnet lokaler til børnene?

Reduktion i rengøringsniveauet i kommunens bygninger

Vi har mærket et betydeligt fald i rengøringsstandarden igennem de senere år. Vi har i flere tilfælde selv været nødsaget til at gøre rent på toiletter og bære affald ud, fordi det ikke bliver gjort henover sommeren. Den nedre grænse er overskredet.

Standard for arealbehov på skolerne

Vi vil gerne se præmisserne for forslaget, og hvad det konkret betyder, før vi kan vurdere om man kan lukke 2.000 m² skole. Der er i forvejen lukket områder, og det er svært at forestille sig, at mere skal lukke, men vi har ikke et fornuftigt grundlag at vurdere det på. Vores anbefaling er, at skoleledelserne inddrages grundigt, før det eventuelt beslutes.

Afsluttende bemærkninger

Der er tale om meget store forandringer, som drøftes uden tilstrækkelig inddragelse af praksisfeltet og under stort tidspres. Det er meget svært at gennemskue det beslutningsgrundlag, som byrådet skal træffe beslutning ud fra. Vi opfordrer til et stærkt samarbejde omkring så markante udmeldinger omkring struktur og besparelser.

Vi tilslutter os udtalelsen fra kommunaldirektør Thomas Knudsen, som udtaler sig i medierne i august 2023 om uroen i CBUF:

*Vi må erkende, at der har været både økonomiske og faglige udfordringer i afdelingen (.....)
I den hele taget trænger alle medarbejdere til at få ro i afdelingen.*

Vi ønsker, at der tages samme hensyn til skolerne og ikke mindst børnene. Det er under to år siden, der sidst var en strukturdebat, og der er blevet arbejdet intenst på at opbygge en solid organisation på alle skoler. Så vi trænger også til ro.

Vi er meget bekymrede for, at den forhastede proces ikke vil resultere i en god og holdbar løsning, som imødekommer de økonomiske udfordringer, og samtidig er så skånsom som muligt for både børn, forældre og personale.

Med venlig hilsen

MED og skolebestyrelsen på Midtskolen

Hørings svar indenfor dagtilbud Mælkevejen MED-udvalg:

BLU-CBUF-R18

Tidligere SFO start

Vi kan have en bekymring for der med tidligere opstart i SFO, en vil komme flere skoleudsættelser, både fordi børnene ikke er modne, men også at flere forældre vil ønske en skoleudsættelse.

Dette forslag vil have store konsekvenser for børnenes trivsel kontra den lille besparelse der er, hvilket vi ikke mener er det værd.

BLU-CBUF-R19

Foringelse af andelen af pædagogfagligt uddannet personale

Konsekvensen ved at forringe andelen af pædagogfagligt uddannet personale, vil blot koste flere penge vedrørende inklusionsopgaven. Inklusions opgaven kræver pædagogisk uddannet personale, med færre uddannet ser vi ind i at vi ikke på samme vis som i dag kan rumme vores særligt udfordret børn.

Yderligere vil være svært at rekruttere personale, når pædagog opgaven bliver større for de få der vil være tilbage. Kommunes dagtilbud vil være mindre attraktive, set ud fra medarbejder perspektivet men også ud fra et forældreperspektiv. Dagtilbudsområdet er et pædagogisk tilbud hvilket kræver, at der er en større andel pædagogfagligt uddannet personale kontra ikke uddannet.

Man vil skulle opkvalificere medhjælpere, eller ansatte pædagogiske assistenter i stedet, som kan løfte opgaven.

Vi kan have en bekymring for hvordan den besparelse kan effektueres så hurtigt? Skal vi ved dette forslag ud og fyre pædagoger for at ansætte medhjælpere i stedet, det vil have store konsekvenser for arbejdsmiljøet på den enkelte arbejdsplads.

BLU-CBUF-R20

Dagtilbudsledere skal lede dagplejerne

Det bliver en alt for stor arbejdsbyrde for den daglige pædagogiske leder også at skulle lede dagplejere, hvilket vil betyde flere opgaver til det pædagogiske personale som er sammen med børnene, som i sidste ende vil forringe kvaliteten i vores dagtilbud.

Dagtilbudsleder stillingerne på dagtilbudsområdet er i forvejen svære at besætte, dette vil kun gøre det mindre attraktivt, hvis man også har ledelsesopgaven for dagplejerne.

Yderligere er det en helt anden overenskomst, som er vil kræve en helt ny viden for dagtilbudslederne

BLU- CBUF-R21

Fjerne dagtilbudschefen og konsulenterne

Det kan ikke beskrives hvor store konsekvenser til ville få hvis man fjerner dagtilbudschefen og konsulenterne. Dagtilbudsområdet vil ikke længere være et område, men blot enkelte dagtilbud, dette vil medføre et ujævnt serviceniveau og skabe manglede fælles pædagogisk retning.

Når vi har rekruttere nye ledere fortæller de at de søger på baggrund af et sammenhængende ledelsesteam.

BLU-CBUF-R22

Besparelse på It løsninger:

Hjernen og hjertet: er et godt pædagogisk redskab, der understøtter vores pædagogiske praksis, herunder både sprogvurderinger og ressource vurderinger. Vi har et samlet sted at opbevarer alt information omkring barnet som alle personaler har adgang til. Det giver gennemsigtighed for alle medarbejdere.

Forældreportalen: bruges ikke efter hensigten, da vores daglige kommunikation med forælderne forgår over aula. Det ville være langt lettere at sende dokumenterne til forælderne her. Denne besparelse vil ikke ændre det store i vores hverdag.

Tilsyns: Har været meget brugbart og fungeret godt.

Subit: Understøtter os ikke i forholdt til det de har lovet. Skemaløsningen kan sagtens klares på anden vis og man kunne i stedet kigge efter en billigere løsning til årsnorms regnskabet. Subit kræver for nuværende og har krævet rigtig mange personaletimer, på administrativt arbejde, som er gået fra børnene. Personalet oplever ikke at få det overblik over deres time regnskab som der ønskes.

BLU-CBUF-22

En ekstra lukkeuge

Endnu en lukkeuge vil forringe normeringen og vi vil derfor ikke leve op til minimums normeringen.

Yderligere vil det være en forringelse af arbejdsmiljøet, at personalets ferie er bestemt for dem. Ved endnu en lukke uge, kan vi have en antagelse om at der bare vil være flere tilmeldinger til fællespasning.

TMU-CFE-R10

Reducering af rengøringsniveauet

Det vil forringe dagtilbudskvalitet hvis rengøringen niveauet reduceres. Det vil betyde at personale i dagtilbuddets personale vil skulle gøre rent i løbet af dagen, som vil forringe nærværet med børnene.

Hvis man nedsætter rengørings niveau, vi man kunne forvente at der vil komme flere klatsygemeldinger da det i forvejen haltende hygiejne niveau vil blive slemmere, og faxe kommune er i forvejen belastet med mange sygemeldinger.

Nye forslag:

Omlægning af specialpædagogisk team

Et spareforslag kan være at omplacere specialpædagogisk team, således at specialpædagogisk team ligge under dagtilbudsområdet, og at special pædagogernes nærmeste leder er dagtilbuds chefen, da specialpædagogisk team udelukkende understøtter dagtilbuds området.

Yderligere kan man overveje hvorvidt specialpædagogerne i dag burde konventers til en sum penge, der frigives til dagtilbudsområdet i stedet.

Ved dette spareforslag, understøttes hele Nest tankegangen i at vores særligt udfordret børn skal være en del af vores almene dagtilbudsmiljø. For nuværende skal dagtilbuddene søge om understøttelse eller rådgivning til vores børn, det oplever vi spænder ben for den inklusion opgave som vi gerne vil løfte til fulde.

Ved at konventer specialpædagogerne til en sum penge, ville det give mulighed for at man sammen på dagtilbudsområdet kunne drøfte hvordan man understøtte flest muligt børn i almen miljøet. Vi oplever ikke altid, at det er nødvendigt med understøttelse fra en specialpædagog, da stuens personale godt kan varetage pædagogikken omkring barnet, men

at en ekstra medhjælper havde været tilstrækkeligt for at understøtte hele børnegruppen og læringsmiljøet på stuen.

Yderligere ser vi en fordel i at personalet i de enkelte dagtilbud alle er ansat på lige fod med hinanden. Næst kræver et ligeværdigt samarbejde, hvor alle er fælles om opgaven, hvilket med den nuværende struktur opleves som værende meget konflikt fyldt og problematisk.

11-9-23

Medudvalget i Pædagogisk psykologisk Rådgivning har på baggrund af det udsendte materiale følgende bemærkninger.

PPR er optaget af betydningen af så store besparelser på den samlede børne og Unge område. Samtidig anerkender PPR at der skal være økonomisk balance, således at Faxe Kommune ikke årligt skal have ansættelsesstop og aktivitetsstop. Dette er en hæmmende faktor for vores fælles arbejde og for udvikling af vores arbejde med børn og unge i de enkelte afdelinger.

PPR er betænkelig ved løsninger, som ikke har fokus på mulighed for deltagelse i almen skolen og dagtilbud. Derfor ønsker PPR at bevare specialskolen delt på lokale matrikler og en reel styrkelse af det lokale samarbejdet mellem almen og specialskole samt styrkelse af almen skole og de etablerede mellemformer.

Der er brug for at børn tages alvorligt, når de ønsker at være en del af det almene fællesskab og vi skal finde løsninger, der opfylder dette. Når vi ikke lykkes med dette, trækker børn sig tilbage til fravær og skærme. Manglende mestring og negative erfaringer med fx skolegang er en af årsagerne til at for mange unge ikke er i arbejde eller i uddannelse.

Eksklusion af børn og unge er generelt bekymrende og prognosen for at klare sig efterfølgende er ikke så gode. Vi skal arbejde på opnå kompetencer til at løfte de mest udsatte og ikke bare flytte dem til en ny placering. Vi skal systematisk have fokus på de muligheder der ligger i at udvikle et inkluderende læringsmiljø og bedre den pædagogiske praksis.

Klasseoptimeringer kræver at der er et personale med kompetencer til at arbejde med større klassefællesskaber og der skal være adgang til kvalificeret understøttelse, når lærings fællesskabet bøvler. PPR finder det nødvendigt at der er råderum til at arbejde med de børn og unge som er i fare for at falde udenfor i almenområdet. Forskning peger på at det for børn og unge er både skamfuldt og stressende at falde udenfor, derfor skal vi skabe gode og konstruktive almenmiljøer, med mulighed for understøttelse tæt på almenområdet. Alle børn har brug for spejling i hinanden og brug for at kunne fungere i et fællesskab på trods af udfordringer.

Literacy strategien

Literacy-strategien har sigte på at udvikle sprogrige og udviklende miljøer for *alle* børn – de sprogligt svage såvel som de sprogligt stærke. Grundstammen i strategien handler om at understøtte positiv udvikling hos *alle* børn – de sprogligt dygtige børn har brug for udfordringer der udvikler deres kompetencer yderligere, og de sprogsvage børn har brug for at være en del af sprogrige miljøer med andre børn og med voksne, som kan understøtte deres sprogudvikling i fællesskabet.

Strategien understøtter systematik i arbejdet og tager højde for at vi ikke arbejder efter synsninger, men efter relevante faglige strategier. Systematikken er medvirkende til at der ikke bliver for stor forskel i den kvalitet vi byder børn og unge med sproglige udfordringer.

PPR anerkender at Faxe Kommune ikke er lykkes med strategien. PPR opfordrer til at der gives plads til en analyse af arbejdet og udfordringerne inden vi finder en ny løsninger og evt. afvikler eller justere literacy strategien. En besparelse der afvikler strategien uden erstatning af ny struktur – vil efter PPR's opfattelse få en u hensigtsmæssig betydning.

Pædagogisk Psykologisk Rådgivning – Hørings svar vedr. budget 24-27

Dagtilbuds området

PPR ikke tilhænger af de forslag der ligger på dagtilbuds området i form af nedlæggelse af central ledelse og den centrale dagtilbudsfunktion. Nedlægges den centrale ledelse af dagtilbud vil det være svært at opnå et fælles pædagogisk niveau i Faxe Kommune. Der er brug for kvalitet på tværs af dagtilbud, at der er fælles retning og understøttelse.

PPR savner at der er tydelighed i forhold til hvad der skal erstatte ledelse og det centrale pædagogiske arbejde. Der må være plads til at der arbejdes på hvad der sættes i stedet og hvordan der skal arbejdes, inden der evt. tages stilling til en omorganisering eller nedlæggelse. Ligeledes er forslag om færre uddannede pædagoger i dagtilbud en stor barriere i forhold til de sårbare og udsatte børns deltagelses muligheder i de almene dagtilbud. Her er der brug for pædagogisk uddannet personale til understøttelse og til at fungere som kvalitets dagtilbud.

PPR finder forslaget om at dagplejen organiseres under dagtilbudsledere konstruktiv. Det kan give øget sammenhæng for børnenes hverdagsliv ved at skabe sammenhæng mellem dagtilbud og dagpleje.

Kvalifikationer og kompetencer

PPR finder det uheldigt at reducere i uddannelsespuljen. Der er mange områder der har behov for kompetence løft. Når puljen ikke anvendes tilstrækkeligt må vi undersøge om puljen er kendt af alle eller skal omlægges lokalt til de forskellige centre. Udvikling af medarbejderes kvalifikationer og kompetencer er et vigtigt element i relation til opnåelse af målsætninger og kan medvirke til at skabe fagligt fundament. Ligeledes kan kompetenceudvikling medvirke til fastholdelse og rekruttering.

Lokaler og Samlokationer

PPR har nu i en længere periode været placeret på Sofiendal-skolen og er blevet glad for denne placering. I relation til skolestruktur og samlokation er PPR igen i spil. I den forbindelse er det væsentlig for PPR at påpege at samlokation som omtalt i relation til FOF ikke har stor betydning. PPR er tilfredse med at være en samlet afdeling og det er PPR's opfattelse at det tværfaglige samarbejde skal foregå ude på matriklerne, altså på skolerne og, i dagtilbud. Det tværfaglige samarbejde må ikke isoleres centralt.

Medudvalget i PPR
11-9-2023

Hørings svar fra institution småfolket/regnbuen vedr. budget 24'-27'

Forslagsnr: BLU-CBUF-R16: Reducer rammen til børn i fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden:

Med tanke på, at vi pt ikke synes børn i fællesskaber fungerer optimalt i vores daginstitutioner, og ikke ser det som en tidlig indsats bla.er vi meget bekymret for, at reducere rammen og øge målene.

Vi er bekymret for at endnu flere børn vil ende i udsatte positioner, end de i forvejen udsatte børn i fællesskaber vi arbejder med. Derfor ser vi ikke en besparelse i dette forslag, men en større udgift på sigt. Derudover enige i de i forvejen skrevne konsekvenser.

Forslagsnr: BLU-CBUF-R18: Tidligere SFO-start i overgang fra børnehave:

Set fra børnenes perspektiv vurderer vi som professionelle omkring børnehave-børnene slet ikke, at de er klar til start tidligere og dermed får en dårlig start fremfor succes.

Samtidig undrer det os, at tildelingen er den samme som til børnehave, da det ikke er den normering vi ser. (øjemed minimumsnormeringer fra 24') Derudover enige i de i forvejen skrevne konsekvenser.

Forslagsnr: BLU-CBUF-R19: Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud:

Ved en lavere andel uddannede personaler, vil presset på opgaver til de uddannede stige og hvis u-uddannede dermed skal kompetenceudvikles, vil der følge en øget udgift med her.

Derudover er vi bekymret for en yderligere konsekvens som forringet arbejdsmiljø. Derudover enig i de i forvejen skrevne konsekvenser.

Forslagsnr: BLU-CBUF-R20: omorganisering af dagplejen:

Hvis der hermed menes nedlæggelse af dagplejernes leder og dermed de øvrige institutioners leder der skal varetage opgaven, vil vi se det som forringelse for alle, da tiden i forvejen er knap.

Forslagsnr:BLU-CBUF-R21: Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion:

Set fra et børneperspektiv, mener vi denne nedlæggelse vil ramme børnene mindst muligt i forhold til andre forslag i råderumskataloget. Færre led i kommunikationen op ad til også at foretrække. Med en leder på hver matrikel med budget-ansvar, ser vi muligheden for at varetage nogle af opgaverne selv. Derudover ser vi en mulighed for at konsulenternes timer kan konverteres til børnetimer, set ud fra et børneperspektiv samt mindske presset på medarbejdere og dermed håbe på nedsat sygefravær. Vi synes ressourcerne skal sættes ind der hvor der er mest brug for det og gavner bedst, hos børnene. Ikke dermed sagt vi mener det er optimalt uden de led med konsulenterne, men hvis vi skal vælge ud fra et børneperspektiv, giver det bedst mening samt en direkte vej til dagtilbudschef.

Forslagsnr:BLU-CBUF-R22: nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT understøttelse på dagtilbudsområdet:

Vi medarbejdere har delte meninger i forhold til nedlæggelse af hjernen og hjertet, dog enige om det ikke er fyldestgørende som redskab til samtale om børns udvikling og nærmere et statistisk redskab.

Til gengæld er vi medarbejdere enige i, at nedlæggelse af subit er et forslag vi støtter op om og ikke forstår for længst er nedlagt ud fra mangler og dårlig navigation for medarbejdere, samt en ikke ensrettet brug fra institution til institution. Det er enormt ressourcekrævende

og har manglende overblik for den enkelte medarbejder, af dem som bruger det. Vi føler os som forsøgskaniner på en app der ikke opleves færdigudviklet på vores område.

Forslagsnr:BLU-CBUF-R23: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet:

Vi ser bestemt ikke dette forslag som en mulighed, da det vil gå ud over normeringer grundet reducere i åbningstiden og dermed lønsummen samt vores frihed. I forvejen er en del af vores frihed berøvet og vil dermed kun forringe vores arbejdsvilkår. Derudover er vi enige i de øvrige beskrevne konsekvenser.

Forslagsnr:BLU-CBUF-R24: Harmonisering og reduktion i åbningstider i dagtilbud:

Vi medarbejdere er ikke enige i dette forslag som en mulighed, det vil igen vil reducere vores timer og dermed ikke kan opfylde lovkrav om minimumsnormeringer fra 24´ og dermed endnu en forringelse i vores arbejdsvilkår.

Derudover er vi enige i de øvrige beskrevne konsekvenser.

Afslutningsvis vil vi som medarbejdere foreslå at reducere i dyre konsulenter samt reducere i nye tiltag i digitale løsninger og i stedet implementere det som allerede er købt ind og bruge pengene på kerneopgaven, børnene!

På vegne af medarbejdere i institution Småfolket-Regnbuen,

Med venlig hilsen MED-udvalget.

Hørings svar budget 2024-2027

Til: Økonomiudvalget i Faxe Kommune via forsendelse til Center for Økonomi

Vedr.: Hørings svar til høringsmateriale budget 2024-2027

Af dette dokument fremgår hørings svar fra MED-udvalget på Specialskolen.

Vedr. Råderumskatalog

VEDR. CBUF	Hørings svar
BLU-CBUF-KOMPR4	<p>Øget opfølgning i sager med tabt arbejdsfortjeneste.</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget tilslutter sig indsatsen, idet samarbejdet mellem familieområdet og skoleområdet bør øges, hvorfor der synes et potentiale i forventet besparelse.
BLU-CBUF-R2	<p>Afskaffelse af Litteracy.</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget anbefaler at kun <i>dele af</i> strategien spares væk – dvs. den del som omhandler kvartalsvis skriftlig rapportering til- og opsamlingsmøder med læse- og sprogkonsulent <p>Opgaven tager en andel af læse-vejlederne og ledernes tid, som i stedet kan anvendes på vejledning af kollegaer og indsatser med børnene.</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget mener, at læsevejlederne er veluddannede og allerede har et fagligt netværk, der gør dem i stand til at løfte indsatserne ved lokalt vurderede behov i samråd med ledere og kollegaer. Det er derfor vigtigt, at der bevares en del timer til læsevejlederne.
BLU-CBUF-R3 og R12	<p>Øget forældrebetaling på SFO.</p> <ul style="list-style-type: none">- Øget forældrebetaling kan medføre, at forældre fravælger SFO, hvilket kan presse det samlede driftsbudget for SFOerne. <p>Reducer åbningstid i SFO.</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget ser det muligt med reduktion om morgenen med 30 minutter, men ikke eftermiddagene af hensyn til pendlere.• MED-udvalget finder, at øget brugerbetaling for SFO er at foretrække frem for indskrænket lukketid, da mange borgere i Faxe Kommune pendler, og dermed kan få svært ved at få hverdagen til at hænge sammen.
BLU-CBUF-R7	<p>Samlæsning af timer.</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget mener, at realiseringen af forslaget mindskes, såfremt den nye skolestruktur besluttes – idet klasseoptimering er en målsætning.

	<ul style="list-style-type: none">- Der vil i så fald vil blive for mange elever i klasserne (mere end de 36 elever tilsammen) til at gennemføre samlæsning – men snarere 56 elever, hvis målet er 28 elever pr. klasse.- MED-udvalget påpeger at der er lovgivning for samlæsning og holddannelse af klasser (§25 i Lov om Folkeskolen), som skal overholdes.- Samlæsning kan potentielt besværliggøre deltagelse og trivsel for nogle almenelever og vanskeliggøre inklusionsmulighederne, hvis der ikke følger ressourcer med.
BLU-CBUF-R14	<p>To yderligere lukkeuger i SFO i sommerferien.</p> <ul style="list-style-type: none">- Det er ikke alle forældre, der selv bestemmer, hvornår de afvikler deres sommerferie.- Forældrene kan presses, hvis de ikke har mulighed for pasning (de er trygge ved) i de 3 uger.- I børneperspektiv: Såfremt der peges på nødpasning i 3 uger, er det længe for et barn at blive passet i ukendte rammer af ukendte voksne med mange andre børn, man ikke kender. Trivsels-aspektet er der ikke taget højde for i forslaget.• MED-udvalget kan af forslaget ikke se, om lukkeugerne også vil være gældende for Specialskolens børn? Mange af Specialskolens elever vil være meget udfordrede ved at blive passet i ukendte rammer af ukendte voksne.
BLU-CBUF-R16	<p>Reducere rammen for Børn i fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden.</p> <ul style="list-style-type: none">- Af forslaget fremgår, at der enten skal ske en fuld opbremsning af visitationer eller tilbagesluses elever fra Specialskolen til almen.- Dette mener MED-udvalget ikke er realistisk, mulig eller lovlig praksis - hvis et fagligt visitationsudvalg peger på en elevs behov for Specialskole eller en skoleleder vurderer, at en elev med vurderet specialundervisningsbehov §20.2 via en PPV ikke kan få specialundervisning på almenskolen, kan lokale politiske beslutninger ikke fratage barnet mulighed for Specialskole. Se mere her: https://www.uvm.dk/folkeskolen/laering-og-laeringsmiljoe/specialundervisning/regler-for-specialundervisning- Hvis en gruppe elever fra Specialskolen skal tilbagesluses og inkluderes i almenområdet for at skabe plads på Specialskolen til hjemtagne elever fra eksterne tilbud, vil det medføre store udfordringer på almenskolerne.

	<ul style="list-style-type: none">- Eleverne er visiterede til Specialskolen af veldokumenterede og fagligt erfarne årsager som bl.a. udspringer af misfungeren i almenregi.- Her modarbejder besparelsen hensigten; hvem skal støtte op om de elever, som inkluderes tilbage, hvis der også spares på Børn i fællesskaber?• Specialskolen kan og bør varetage opgaven med at udvide målgruppen med henblik på hjemtagelser af elever i eksterne tilbud – <u>hvilket der også vil være en stor besparelse ved</u> – men at gøre det på bekostning af nuværende Specialskoleelever, kan få alvorlige konsekvenser for både nuværende Specialskoleelever og elever samt medarbejdere på almenområdet – da inklusionsopgaven vil blive meget fyldig. Specialskolen vurderer i forvejen i samråd med skolelederne muligheden for tilbageslutning til almenområdet ved de årlige revisitationer.• <u>Opmærksomhed</u>: Det er et besparelsesforslag, som på sigt kan blive omkostningstungt på voksenområdet. Hvis børnene ikke hjælpes efter behov i grundskolealderen, kan det medføre, at de ikke bliver i stand til at tage en ungdomsuddannelse og/eller bidrage til samfundet ved at være i stand til at meste eget liv – med stor risiko for at kommunen så skal varetage og finansiere opgaven.
BLU-CBUF-R17	Reducer rammen i forbindelse med faldende elevtal til Ung Faxes Heltidsundervisning. <ul style="list-style-type: none">- Er det ikke allerede besluttet og effektueret?
BLU-CBUF-R28	Reducer budget til befordring. <ul style="list-style-type: none">- Forslaget vedrører primært elever på Specialskolen. MED-udvalget vurderer, at reduktionen ikke kan realiseres til fulde – men at befordring bør kunne mindskes med ca. ¼ af de 1.000.000 kr., idet nogle af de ældste elever på afdeling Øen vurderes i stand til at træne i anvendelsen af offentlig transport. Dette kan og vil skolen indarbejde som en del af de timeløse fag vedr. trafiktræning.• * MED-udvalget gør samtidig opmærksom på, at en del forældre på Specialskolen tildes nedsat/fri SFO og <i>samtidig</i> befordring.- Her ses et besparelspotentiale. Tidligere kunne forældre til specialelever <i>enten</i> få tildelt befordring <i>eller</i> nedsat/fri SFO-betaling.

VEDR. TMU	Hørings svar
TMU-CPM-R5	Robotbaseret rengøring. <ul style="list-style-type: none">- Det er i så fald vigtigt, at serviceaftaler ikke opsiges.- Det er vigtigt at rengøringen kan have en kvalitet der tager højde for smittespredning ved diverse sygdomme (qua læring fra Corona).- Der er et øget rengøringsbehov i Centerklasserne svarende til daginstitutionsområdet grundet en del elevers fysiske udfordringer.
TMU-CPM-R6	Reduktion i bygningsvedligeholdelse. <ul style="list-style-type: none">- Vil det med tiden koste mere, fordi den manglende vedligeholdelse vil medføre større reoveringsbehov på sigt?
TMU-CPM-R11	Standard for arealbehov for skolerne. <ul style="list-style-type: none">- Specialskolen kan ikke undvære mulighed for holdopdeling i mindre rum grundet nogle elevers udadreagerende adfærd.- Ligeledes vil almenskolerne få behov for flere lokaler til mellemformer, såfremt inklusionsgraden øges.

Vedr. Opprioriteringskatalog budget 2024-2027 - drift

VEDR. OPP	Hørings svar
OPP1	Fortsættelse af MinUddannelse. <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget bakker op om bevarelsen af portalen MinUddannelse, som anvendes til forberedelse af undervisningsforløb.- Det vil blive tidskrævende og timeomkostningstungt såfremt medarbejderne skal overføre materiale og tilegne sig viden om en anden portals funktioner. MinUddannelse "taler endvidere sammen med" andre allerede anvendte portaler.
OPP2	Flytning af centerklassen til Førstlev. <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget finder det nødvendigt med en <u>samling af Specialskolens afdelinger på én matrikel – i sammenhæng med skolestrukturforslag BLU-CBUF- KOMPR2e (scenarie 1.1.)</u>- I juni 2023 blev fremført en initiativsag med henblik på denne samling, idet der er behov for mere sparring om specialfaglig og specialpædagogisk viden samt virkemidler. Tillige er der behov for bedre muligheder for differentiering og fysiske rammer til sansemotorisk stimuli.

	<ul style="list-style-type: none">- Der er behov for nærværende tilgængelig ledelse på Specialskolen, hvilket nuværende eller den forslåede konstellation i Førsløv ikke muliggør til fulde.- Hvis rammerne for en samlet Specialskole øges, så vil der kunne hjemtages børn fra eksterne specialskoler. Her ligger en potentielt stor besparelse.
--	---

Andre kommentarer

VEDR.	Høringssvar
PKU-CBUF Reference: 24P22	Anlæg: Haslev/HFC – Nye kunstgræsbaner (etablering af to 7-mandsbaner). <ul style="list-style-type: none">- Dette forslag finder MED-udvalget dyrt og unødigt i en besparelsetid – da det kun vil gavne få borgere, som har specifikke interesser. Der er i forvejen flere gode boldbaner i Haslev.- MED-udvalget foreslår at anlægsmidlerne prioriteres til optimering af rammer for kerneopgaveydelser – fx forbedring af institutioner.
PKU-CBUF Reference: 24P23	Anlæg: 400 m2 tilbygning til Fitness-center i Karise hallen. <ul style="list-style-type: none">- Dette forslag finder MED-udvalget dyrt og unødigt i en besparelsetid – da det kun vil gavne få borgere i hele kommunen, som har specifikke interesser.- MED-udvalget foreslår at anlægsmidlerne prioriteres til optimering af rammer for kerneopgaveydelser – fx forbedring af institutioner.

Vedr. Råderumskatalog 2024-2027 – Om ny skolestruktur

CBUF	Høringssvar
BLU-CBUF- KOMPR2e	Scenarie 1.1. <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget finder det kompatibelt med Specialskolens behov at samle Specialskolens afdelinger og dele matrikel med en overbygnings-afdeling på Sofiendalskolen for 7.-9. klasse - idet Specialskolen hyppigst vil se det muligt at udsluse elever til overbygningsklasser. Hermed kan et samarbejde i overgangsperioderne bedre realiseres ved deling af matrikel.

Vedr. Administrationens besvarelse af spørgsmål fra 1. budgetseminar

Scenariebeskrivelser s. 16	Høringssvar
<ul style="list-style-type: none">Der ønskes vist muligheden for at <u>samle Specialskolen et sted i Haslev</u> – gerne Terslev. Hvis det ikke er muligt, da illustreres om det er muligt at have den på Terslev og noget på en af de andre skoler.	<p>MED-udvalget kvitterer positivt over forespørgslen.</p> <p>MED-udvalget vurderer dog, at Terslev skole ikke vil kunne indfri de kapacitetsbehov en samlet Specialskole har i forhold til klasserum, grupperum, mødelokaler, forberedelseslokaler, ergo-/fysioterapi mv.</p> <p>Og netop <u>behovet for at være samlet på én matrikel er i højsædet</u> for at kunne løfte de særlige opgaver – ikke mindst set i lyset af forventninger om hjemtagelser fra eksterne tilbud.</p> <p>Det vil kræve én samlet fagprofessionel styrke med mulighed for nærværende ledelse.</p>

Med venlig hilsen

MED-udvalget

Specialskolen i Faxe Kommune

Hørings svar til Budget 2024-2027 udarbejdet af sundhedsplejen.

Børn og læringsudvalget. Budgetreduktionsforslag – tværgående budget.

ØKU- CBUF – R25

Sundhedsplejen ser det som yderst problematisk hvis Fælles om Forebyggelsespuljen mindskes. Der er store reduktioner på det specialiserede område. Ligeledes på dagtilbudsområdet. Konsekvensen er at det specialiserede område skal anvende ressourcerne på småbørn og familier med massive udfordringer og ikke i det forebyggende arbejde. Hermed skabes en kløft mellem det almene og specialiserede, og børn og familier i gråzone kan blive overladt til sig selv. Sundhedsplejen ser at i denne gråzone er det nødvendigt at samarbejde på tværs af almen og specialiseret område, således vi ikke venter for længe med at hjælpe børn og familie med rette indsats.

Hørings svar til Budget 2024-2027 udarbejdet af sundhedsplejen.

Børn og læringsudvalget. Budgetreduktionsforslag – tværgående budget.

BLU-CBUF-KOMPR2e
BLU-CBUF-KOMPR2g
BLU-CBUF-KOMPR2h
BLU-CBUF-KOMPR2i
BLU-CBUF-KOMPR2k
BLU-CBUF-KOMPR2j

Sundhedsplejen har valgt at svare i forhold til de forskellige tematikker.

Sundhedsplejen er bekymret for elevernes lærings- og trivselsmiljø, så frem man klasseoptimere til 26 elever i hver klasse.

Det er meget store klasser og mange elever og relationer såvel lærere som elever skal forholde sig til dagligt. Dertil kommer et øget antal børn med inklusionskrav.

Sundhedsplejen har erfaret at allerede med nuværende klassesdannelse i vest er der særlige udfordringer i sundhedsundervisningen, som gør at nogle store klasser med mange udfordringer ikke kan følge sundhedsplejens sundhedsundervisning, men må tilegne sig viden i mindre grupper eller individuelt.

Vi ser med bekymring at de ”stille eksistenser” forsvinder i mængden og at der ikke nås at give den faglige og personlige opmærksomhed som børn og unge har behov for – uanset elevens kompetencer og robusthed.

Mange børn har brug for mere rolige miljøer. Vi ser det kan blive svært at tilbyde sådan et miljø i den alm. Folkeskole.

Sluttelig er vi bekymret for såvel elev- som lærerflugt.

Hørings svar til Budget 2024-2027 udarbejdet af sundhedsplejen.

Børn og læringsudvalget. Budgetreduktionsforslag – tværgående budget.

BLU-CBUF-KOMPR3a

BLU-CBUF_KOMPR3b

BLU-CBUF-KOMPR3c

BLU-CBUF-KOMPR3d

ØKU- CBUF – R25

Konsekvens af ovenstående reduktion må være at der fra familiebehandlings side arbejdes mindre forebyggende. At ressourcerne nu koncentrerer om de mest udsatte børn og deres familier. Sundhedsplejen er bekymret for om vi fortsat kan have tilbud til de børn og familier (særligt i 0-3 årsområdet), hvor sundhedsplejens kompetencer slipper op og samarbejdet med familiebehandler påbegyndes.

Konsekvensen kan blive at børn og familier med nedsat trivsel af forskellig men ofte social og psykologisk karakter ikke får rette behandling idet de kan falde under "bagatelgrænsen".

Hertil kunne man så målrette indsatser med økonomi fra Fælles om forebyggelse, men også FOF-midlerne står til reduktion.

Sundhedsplejen hilser det velkomment at man nu også ser på praktisk pædagogisk hjælp i hjemmet.

Hørings svar til Budget 2024-2027 udarbejdet af sundhedsplejen.

Børn og læringsudvalget. Budgetreduktionsforslag – tværgående budget.

SSU-CSSP-R2

Afskaffelse af kostvejleder – funktion hos sundhedskonsulenterne.

Sundhedsplejen ser det som yderst problematisk i fald man nedlægger kostvejledningfunktionen. Sundhedsplejen har tæt samarbejde med kostvejleder i forhold til vores overvægts indsats. En meget vigtig del af tilbuddet er reel individuel kostvejledning til familierne, som tager sit sundhedsfaglige afsæt i SST` anbefalinger og en sundhedspædagogisk tilgang. En del familier der frekventerer sundhedsplejens tilbud er ikke familier der ville have økonomisk og mentalt overskud til selv at opsøge kostvejleder. Vi kan se det ofte er det lange seje træk der virker – derfor vigtigt at der er sammenhæng i indsats, at den tilbydes i nærmiljøet og ikke er en økonomisk udgift for familien.

Hørings svar til Budget 2024-2027 udarbejdet af sundhedsplejen.

Børn og læringsudvalget. Budgetreduktionsforslag – tværgående budget.

BLU-CBUF-R19

Sundhedsplejen anser det for væsentligt at tilføre, fastholde og beholde så meget uddannet personale som overhovedt muligt på dagtilbudsområdet.

Med øget inklusionskrav og besparelser på det specialiserede område, må dagtilbud været bedst rustet til at understøtte børn og deres familier i mødet i daginstitutionen. Hertil kræves veluddannet personale



Hørings svar fra MED-udvalg i Ung Faxe om budget 2024 – 2027

På MED-møde den 6. september og 11. september 2023 er høringsmaterialet til budget 2024 – 2027 drøftet, og MED-udvalget indsender hørings svar til budgetreduktionsforslag:

- BLU-CBUF-R16
- BLU-CBUF-R17

Hørings svar vedr. BLU-CBUF-R16 Reducer rammen til Børn i Fællesskabet ved at øge målene for inklusionsgraden

Fordele

MED-udvalget finder det rigtigt at øge inklusionsgraden, så flere elever får mulighed for dannelse og læring tæt ved eller i almenmiljøet, fordi det har medvirkende betydning for den enkeltes trivsel og udvikling for at kunne blive en livsduelig borger.

Bekymringspunkter

MED-udvalget er bekymret for, at de sårbare og særligt sårbare elever ikke kan mødes i tilstrækkelige rammer, hvis der i forbindelse med hjemtagelsen fra specialskoler ikke samtidigt ydes en massiv støtte til opkvalificering af modtagende lærere og pædagoger i almenmiljøet.

MED-udvalget er bekymret for, at både de hjemtagende elever fra specialskoler og almenelever vil blive udfordret personligt, socialt og fagligt, fordi lærere og pædagoger bliver presset, når endnu flere elever samtidigt skal mødes i forskellige behov.

MED-udvalget er bekymret for, at lærere og pædagoger vil miste motivationen, fordi de bliver presset i en kontekst, hvor de oplever utilstrækkelighed, hvilket MED-udvalget er bekymret for vil føre til øget sygefravær og opsigelser.

Forslag

MED-udvalget foreslår, at UngFaxe i stor udstrækning bliver brugt som nærmeste partner til folkeskolerne, når eksisterende indsatser skal udvikles og styrkes.

MED-udvalget foreslår, at der på tværs af skolerne arbejdes sammen om udvikling af mellemformer, så kvaliteten i inklusionsarbejdet udvikler sig med NEST-klasser, co-teaching, praksisnær undervisning, to-lærer-ordning m.m.

MED-udvalget foreslår, at der gennemføres fælles kommunale opkvalificerende kurser til lærere og pædagoger samt ledere, f.eks. inden for mentalisering og special pædagogik, børn og diagnoser samt klasserumsledelse.

MED-udvalget foreslår, at PPR-psykologerne tænkes helt ind i undervisningen for at understøtte arbejde med inklusionsgraden, så lærere, pædagoger og psykologer dermed fremmer alle elevers trivsel og læring i fællesskabet.

Hørings svar vedr. BLU-CBUF-R17

Reducer rammen i forbindelse med faldende elevtal til UngFaxes Heltidsundervisning

Fordele

MED-udvalget er tilfreds med den præciserede målgruppen, jf. § 33, 3 i Folkeskoleloven. Det giver i udgangspunktet mulighed for at udbyde et mere målrettet tilbud med en tydeligere profil, herunder mere praksisnær undervisning, som matcher elevernes behov mere samstemt og ligeligt.

Bekymringspunkter

MED-udvalget er bekymret for, om Børn og Læringsudvalgets beslutning af juni 2023 om at reducere budgettet til 1,8 mio. kr. er første skridt i retning af en lukning af Heltidsundervisningen i fremtiden. I indeværende skoleår skal HU profilen målrettes og styrkes til mere praksisnær undervisning, og for at fremme den omstilling og skabe tryghed i medarbejdergruppen, savner MED-udvalget svar på, om HU også fremover vil være et skoletilbud i Faxe Kommune?

MED-udvalget er bekymret for formuleringen under afledte konsekvenser:

” Ingen eller få konsekvenser, da reduktionen følger en naturlig udvikling i visitationerne”.

Udviklingen i visitationerne, og skolernes afholdenhed med at tilbyde eleverne undervisning i HU regi, hænger direkte sammen med skolernes øgede opgave med at beholde elever i almenmiljøet, hvilket, for HU's målgruppe, ikke er hensigtsmæssig.

Generelt for mange elever i Heltidsundervisningen er, at de har flere skoleskift bag sig eller er på kanten til helt at falde ud af skolen. Sigtet med undervisningen er derfor at give eleverne lysten til at lære tilbage og at motivere dem til videre uddannelse. Derfor er der fokus på, at eleverne oplever succeser og får positive erfaringer med det at gå i skole. Det overordnede formål er at sikre en god overgang til en ungdomsuddannelse eller et job og samtidig ruste eleverne personligt og socialt til at kunne klare sig selv.

MED-udvalget er bekymret for den økonomiske logik, der følger af ønsket om at øge inklusionsgraden. MED-udvalget mener ikke, at elever til §33,3 forsvinder, blot fordi skolerne skal beholde elever i almenmiljøet.

Forslag

MED-udvalget foreslår, at UngFaxes Heltidsundervisning styrkes og ses i sammenhæng med forslag R16 om hjemtagelse.

Efterspørgslen efter pladser i HU vil stige i takt med hjemtagelsen, og derfor foreslår MED-udvalget en mere ”elastisk” tildelingsmodel.

MED-udvalget forudser, at den kommende periode med optimering af klassedannelse vil øge presset på alle elever, og de elever, som ikke kan trives i større miljøer, falder ud af almentilbuddet.

MED-udvalget ønsker, at HU er et skoletilbud som elever og forældre sammen med skolerne, visitationsudvalget og forvaltningen ser som et springbræt ind på en ungdomsuddannelse eller arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

MED-udvalget Ung Faxe

Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

Vestskolen d. 12/9-2023

Hørings svar vedr. budget 2024 - 2027

Vestskolens bestyrelse og MED-udvalg, der dækker Børnehuset i Terslev og Vestskolens 3 skoleafdelinger, har gennemgået budgetmaterialet og ønsker at henlede opmærksomheden på nedenstående:

Ligesom mange andre kommuner i Danmark er Faxe Kommune udfordret økonomisk, hvilket kræver besparelser i et hidtil uset omfang. På borgermødet om Budget 2024-2027 d. 4/9-2023, tilkendegav alle politikere, at de aldrig har oplevet at skulle finde besparelser i denne størrelsesorden. Samfundet har og statskassen indeholder rigeligt med penge, men det er desværre ikke den virkelighed kommunerne er i.

Som MED-udvalg og Skolebestyrelse forstår vi godt, hvor svær og kompleks denne opgave er. Imidlertid ser vi med meget stor bekymring på de besparelser CBUF og i særdeleshed skolevæsenet skal bære, hvis forslagene bliver en realitet.

I vores optik mangler der et væsentligt perspektiv i alle de forslag der er lagt frem, og det er *børneperspektivet*. Hvis forslagene besluttet vil de valg, der bliver taget nu, kunne få store, varige og uoprettelige konsekvenser for fremtiden for alle implicerede børn, familier og i de mindre lokalsamfund, også selvom økonomien vil vende og der igen er flere penge til velvære.

CBUF blev til et stort og omfangsrigt center fra d. 1/1-2022 med henblik på at skabe stærkere og tidligere forebyggelse, bedre sammenhæng og fagligt fællesskab mellem almen og specialområdet for derved at skabe koordinerede og meningsfulde indsatser til gavn for børn og familier i hele kommunen. Centeret har været ramt af turbulens ledelsesmæssigt, og vi mangler endnu at se det fulde potentiale af intentionerne med at sammenlægge hele 0-18 års området.

De budgetforslag der nu er fremlagt vil betyde store forringelser både for kvaliteten og for den ønskede service og de vedtagne strategier såsom Børn i Fællesskaber, Literacy og FOF, og de vil kun kunne realiseres ved at reducere i personalet, som jo i praksis er dem der skal få strategierne til at leve ude blandt vores børn og unge.

Budgetreduktionsforslag vedr. skolestruktur

Et enig byråd vedtog den nuværende skolestruktur i september 2021, og udmeldingerne i kølvandet herefter var, at der nu var en struktur som var langtidsholdbar. Det blev præciseret, at omdrejningspunktet var en styrkelse af ungemiljøer, selvstændiggørelse af specialskolerne, flere penge til ledelse og skolegaranti for alle tilflyttere. Disse tiltag har ikke kunnet nå at blive indfaset på den korte tid, der er gået siden sidste skolestruktur.

Mindre end to år efter skal byrådet igen tage stilling til en ændret skolestruktur, som får store konsekvenser for især børn og forældre men også for medarbejdere: Pædagoger, lærere og ledere, som vi i forvejen har udfordringer med at rekruttere og fastholde. En ny struktur kan i værste fald betyde elevflugt og medarbejderflugt.



Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

Scenarie 1.1 – optimering i Ny Vest

Vestskolen forholder sig primært til to omsiggribende forslag til forandringer, der følger med denne nye struktur. Det drejer sig om:

1. Lukning af Terslev Skole og 2. Flytning af overbygningen til Sofiendal.

Ad. 1 Lukning af Terslev Skole:

Vestskolen værdsætter det lille bysamfund som Terslev er, og at Terslev har en landsbyordning med vuggestue, børnehave og skole til 6. klasse. Terslev har derudover en lokalbrugs, små selvstændige virksomheder, velfungerende foreningskultur og en aktiv kirke. Terslev er med sine 946 indbyggere en lille landsby, hvor forældrene har mulighed for at vælge det nære og lille fællesskab præcis det, som vi bryster os af at have på Terslev skole.

Vi tror, at det vil have stor negativ indflydelse på Terslevs familier, børn, tilflytning/tilvalg af Landsbyordningen og byens sammenhængskraft, hvis man lukker Terslev skole. Samtidig blev det med kommuneplanen af oktober 2021 slået fast, at Terslev fortsat skal udvikles som bosætningsby. Hvis dette skal kunne lade sig gøre, forudsætter det, at byen kan tilbyde daginstitution og et skoletilbud. Hvis skolen lukkes kan en potentiel afledt konsekvens være at Børnehuset ligeledes fravælges på grund af logistiske udfordringer, da forældre vil skulle aflevere deres børn forskellige steder.

Den største og mest smertelige pris er den, som børnene skal betale. Forældre til børn på Terslev skole vælger det nære miljø til. Man mister muligheden for at have et alternativ til at gå i en stor klasse/skole. Nogle børn trives bedst med at være i et lille fællesskab, hvor de kan blive rummet, spejlet og mødt. Både for at blive hele mennesker men også for at lære noget. Dette kan Terslev Skole tilbyde på anden vis end det nu lader sig gøre på de store skoler.

Med lukningen af Terslev Skole forsvinder noget af det mangfoldige skolevæsen som ikke kun er en gevinst for børnene men også for forældre og medarbejdere i forhold til nærhed og mulighed for tættere samarbejde.

Udover ovenstående er det yderst bekymrende, at man med forslaget vil skulle flytte børn, her tænker vi især på de mindste fra Terslev (og Sofiendal) væk fra deres venner og nærmiljø. For nogle børn og forældre vil det yderligere betyde en betragtelig daglig transporttid.

Landsbyordningen i Terslev er inde i en positiv udvikling i forhold til antallet af børn der indskrives i vuggestuen (30 børn d.d.) og i børnehaven (36 børn d.d.) og samtidig er vores førskolegruppe (Ulveholdet), som er startet i 0. klasse på 16 elever og som det ser ud lige nu, er der 12 børn til kommende førskolegruppe. Det er en væsentlig stigning i forhold til tidligere år, og da vi har erfaring for at børnene fra børnehaven fortsætter i skole, har vi et øget fokus på indskrivning i vuggestue/børnehave for derved at sikre et stabilt optag generelt i Landsbyordningen.

Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

Børnehuset har i de sidste to år arbejdet målrettet med den pædagogiske kvalitet med særligt fokus på sprogtilegnelse, strukturer i form af NIT (Nest-inspirerede tiltag) samt opkvalificering af de pædagogiske aktiviteter.

I skoledelen har vi på baggrund af de sidste par års faglige og trivselsmæssige resultater igangsat en fokuseret indsats på at øge trivslen og fagligheden i form af flere socialt rettede fælles aktiviteter samt større fagligt fokus på den enkelte elevs forudsætninger og læring. Ledelse og medarbejdere har iværksat understøttende og udviklende tiltag og med inspiration fra Rådgivningsforløbet med STUK er vi overbeviste om, at det vil få en betydning for kvaliteten pædagogisk og fagligt for alle børn på Terslev Skole.

Terslev Skole har en berettigelse i lokalsamfundet og de positive historier som skolens virke og tilbud skal bredes endnu mere ud til potentielle forældre på skolen. Skolen skal være initiativtager og deltager i de lokale aktiviteter og traditioner såsom fællesspisning, græskarudsmykning og forældrene skal i endnu højere grad spille en aktiv rolle på skolen f.eks. i form af medplanlæggere til Skolefesten, gæsteundervisere, besøge klasserne, deltage i forskønnelsesprojekter omkring skolen mm.

Generelt set er der et stort fokus på kommunikation og forældreinddragelse/samarbejde. Det igangsatte arbejde med at udvikle og fastholde den faglige kvalitet og børnenes trivsel vil fortsat være omdrejningspunktet for alle medarbejdere og ledere. Børnehus og Skole kan være endnu mere proaktive således, at de børn der kan, bliver tilknyttet vuggestue/børnehave, det kunne gøres ved et udvidet samarbejde med sundhedsplejersker og mødregrupper i området. Der kunne inviteres til besøgsdage og evt. legegrupper i vuggestuen for at udbrede kendskabet til Landsbyordningen og samtidig handler det også om at være proaktive i forhold til de lokale dagplejere således, at børnene derfra automatisk fortsætter i børnehave i Børnehuset. Erfaringen er, at når først børnene er indskrevet i Børnehuset fortsætter størstedelen i førskolegruppen.

Hvis Vestskolen udvides med Sofiendalskolen som overbygningskole kunne det være en mulighed, at Terslev Skole kunne rumme små hold med udskolingselever som i stedet for at rykke til den store matrikel kunne fortsætte i det mindre og mere for dem trygge miljø.

Skolebestyrelsen spiller en aktiv rolle i dette, da de gennem deres tilsynsforpligtelse ligeledes er med til at sikre, at indsatserne er på rette vej.

Ad. 2: Flytning af udskoling til Sofiendal

MED-udvalget og Skolebestyrelsen anerkender, at en samlet udskoling i Haslev kan rumme spændende perspektiver. Set ud fra et logistisk synspunkt kan det give mening, at eleverne fordeles imellem de matrikler der ligger i Haslev. Sofiendal ligger godt og centralt i forhold til Åben skole. I og med såvel Vibeengskolen og Nordskovskolen har så store lokale kapacitetsudfordringer, er det forståeligt og logisk, at der kigges på anvendelsen af de tomme lokaler på Sofiendalskolen. Da vi ser ind i, at området omkring Vibeengskolen kontinuerligt udbygges, og at der ligeledes skal bygges lejligheder på Bækvej med potentielt flere elever til Nordskovskolen, kan det give mening at samle skolerne i Haslevområdet for derved at kunne udnytte faciliteterne bedst muligt. Det vil fra et børneperspektiv kunne give de store elever mulighed for at lære næsten alle jævnaldrende i byen at kende.



Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

Imidlertid kan følgende udfordringer opstå i en flytning af udkolingen til Sofiendal:

- Det kan være sårbart geografisk med kun en udkolning, og der vil ikke være et alternativ, hvis man ikke udvikler sig og trives på den ene udkolingskole, da der er langt til andre udkolingskoler.
- Udbygning af faglokaler på Sofiendal samt nedlæggelse og udbygning af faglokaler på Nordskov.
- Etablering af inde- og udemiljøer på både Nordskov og Sofiendal svarende til målgruppens alder.
- Etableringsomkostninger (skilte, hjemmesider, brevpapir mm.) samt flytteomkostninger (møbler, bøger mm.). Mandetimer til flytning/pakning samt udpakning af klasse/faglokaler og biblioteker.
- Det er mange unge mennesker (400 elever), der fysisk skal flyttes fra en skole til en anden.
- Samling af udkolning og specialskolen på samme lokation, kan medføre en u hensigtsmæssig spejling, da flere elever i den aldersgruppe kan være sårbare og udsatte.
- Etablering af trafiksikre skoleveje, når de små elever fra Sofiendal skal transportere sig over jernbanen mm.
- Arbejdsmiljømæssigt vil det kunne medvirke til og skabe utryghed hos medarbejderne i forhold til at skulle flyttes til en ny arbejdsplads med alt hvad det indebærer og får indflydelse på lige fra alt det praktiske omkring flytningen til skabelse af en ny samarbejds-kultur for både elever og medarbejdere.

Kommentarer til øvrige budgetreduktionsforslag:

Aflyse lejrskoler- og hyttetur Vestskolens elever i udkolingen vil få færre sociale oplevelser med hinanden, som kan være medvirkende til styrkelse af relationerne mellem elever og til de voksne. Det kan få negative konsekvenser for fællesskabet. Imidlertid er det et af de forslag, som Vestskolen ser mulig at gennemføre, da konsekvenserne er mindre omsiggribende end mange andre forslag.

Afskaffelse af Literacy-strategien Da Literacy-strategien er fuldt implementeret ser Vestskolen mulighed for at kunne reducere på dette område.

Reducere åbnings tid i SFO Ved reduktion af åbnings tiden i SFO går man imod kommunens bosætningsstrategi om at få flere børnefamilier til at bosætte sig i Faxe Kommune og samtidig varetage et job udenfor kommunen. Det vil vanskeliggøres af manglende pasning til deres børn. En konsekvens heraf kan være at Faxe Kommunes institutioner/skoler/SFO fravælges til fordel for pasning/skoletilbud i nærheden af ens arbejdsplads.

En anden konsekvens heraf vil være, at medarbejdernes ansættelsesgrad skal reduceres, og det vil derved være færre hænder til at varetage opgaveløsningen. Dette forslag kan medføre vanskeligheder i forhold til at rekruttere og fastholde medarbejdere.

Det pædagogiske arbejde med børnene vil ligeledes blive påvirket af dette forslag, da det vil få en negativ indvirkning på normeringen dvs. færre pædagoger i dagligdagen.

Hvis forslaget realiseres skal der være et særligt fokus på at bibeholde åbnings tiden om fredagen, da dette opleves vanskeligt realiserbart at reducere for de familier, som pendler fra København hver dag.



Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

Nedlæggelse af pulje til tilflyttergaranti Vestskolen tilslutter sig dette forslag.

Flytning af modtageklasser MED-udvalget og Skolebestyrelsen kan grundet lokalekapacitetsudfordringer godt se ind i en proces med at flytte modtageklasserne til andre lokationer, hvor der er mere plads.

En undervisningslektion mere pr. lærer pr. uge Skolebestyrelsen og MED-udvalget tilkendegav følgende konsekvenser af dette forslag:

- Sværere at fastholde og rekruttere
- Medføre et højere sygefravær pga. øget arbejdsbelastning

Opsigelse af aftale med Troelstrupgård omkring klub og fritidshjemstilbud

Skolebestyrelsen er glade for tilbuddet og vil være ærgerlige over, hvis tilbuddet lukkes.

Med-udvalget ser såvel pædagogisk og som økonomisk potentiale i at have et SFO-tilbud fra 3. – 6. klasse på Vibeengskolen og derved sikre det samme tilbud i Faxe Kommunes største SFO, som der er på de øvrige SFO'er.

Forøget forældrebetaling SFO Dette forslag kan få flere konsekvenser herunder, at flere forældre må antages at ville vælge at udmelde deres børn fra SFO'en. Dette kan medføre, at de flere børn vil vælge at tage hjem til skærmtid eller "hænge ud" uden pædagogisk opsyn, hvilket ikke spiller sammen med indsatserne om tidlig forebyggelse (FOF). Bekymringen i forbindelse med en udmeldelse går på, at det for nogle børn kan betyde, at de sociale fællesskaber kan gå tabt og på længere sigt kan det få en negativ indvirkning på livsdueligheden og evnen til at indgå i sociale sammenhænge, da disse kompetencer ikke er blevet tilstrækkeligt udviklet.

Hvis man både forkorter åbningstiden og samtidig vælger at forøge taksten, kan det risikere at få en social slagside, således at de vanskeligere stillede familier vil få endnu sværere ved at kunne benytte SFO-tilbuddene.

Stoppe buskørsel til og fra idræt og svømning Forslaget vil medføre mindre undervisningstid i svømmehallen grundet den øgede transporttid.

To yderligere lukkeuger i SFO og evt. dagtilbud 2 uger mere om året vil betyde, at der bliver færre hænder til at varetage kerneopgaven hele året. Yderligere lukkeuger betyder en reduktion af de nuværende årsværk, hvorved mulighederne for at bibeholde og hæve kvaliteten i dagtilbud og SFO forringes. Samtidig må det forventes at påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning. Personalets og forældrenes muligheder for at placere ferie vil reduceres. Hvis forslaget gennemføres vil det være hensigtsmæssigt, at samspilningen finder sted i de samme uger for både dagtilbud og SFO.

Dette kan få negative konsekvenser for andre områder i kommunen, hvor forældrene er ansat, som fx i hjemmeplejen, hvor der er behov for, at personalet kan fordele deres ferie ud over en længere periode.

Udskolings elever vikardækkes ikke i ydertimerne Vestskolen kan ikke tilslutte sig dette forslag.



Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

Reducer rammen til Børn i Fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden Vestskolen har etableret flere interne inklusionstilbud samtidig med, at der generelt arbejdes med læringsmiljøerne på skolen. Det tilstræbes, at der arbejdes forebyggende i en længere periode med sårbare/udsatte elever førend disse evt. lægges på en central visitation med henblik på et specialiseret tilbud.

Pt. inkluderer Vestskolen 75 visiterede elever (enten §5.5 eller §20.2), og der arbejdes kontinuerligt på at udvikle og udvide de eksisterende tilbud blandt andet ved at have øje for potentielle hjemtagelser og kompetenceudvikling.

MED-udvalget konstaterer at vi i skolevæsenet løfter en stor og kompleks inklusionsopgave, som påvirker arbejdsmiljøet for børn og voksne i udtalt grad. Det kræver særlige kompetencer hos medarbejderne og lederne at varetage opgaven og det forudsætter en vedvarende kompetenceudvikling, hvis kvaliteten skal bibeholdes. Ligeledes konstateres det, at der er en gruppe børn, der af forskellige årsager ikke kan inkluderes i almen. Vestskolen har den højeste inklusionsgrad på grundskolerne og arbejder målrettet med opgaven ud fra de givne forudsætninger, en reduktion af rammen vil ikke være positivt for denne udvikling.

Tidligere SFO-start i overgang fra børnehave Forslaget vil medføre store lokale- og personaleudfordringer på Nordskov og Vibeeng. Den understøttende undervisning varetages af SFO-pædagoger i det daglige i indskoling, og de vil derfor ikke samtidig kunne varetage førskoleopgaven. Denne udfordring er også tilstede i dag, men vil blive endnu mere udtalt såfremt dette forslag vedtages.

Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud Vestskolen kan ikke tilslutte sig dette forslag.

Harmonisering og reduktion i åbningstider dagtilbud Forslaget er ikke realistisk, da Faxe Kommune er en pendler kommune.

Nedskæring af central pulje vedr. Åben skole En konsekvens heraf kan være at kvaliteten af musikundervisningen vil dale, og vores musklærere heller ikke får samme grad af inspiration, som det oprindeligt var tiltænkt med kompagnonundervisning. Vestskolen kan tilslutte sig dette forslag i mangel af bedre forslag at pege på.

Reducer udgiften til befording Vestskolen tilslutter sig en reduktion af budgettet til befording såfremt skolestrukturen bevares.

Forslag til opdrift – fortsættelse af Minuddannelse Vestskolen ser meget positivt på fortsættelsen af MinUddannelse og Vestskolen foreslår, at midlerne tages fra den centrale pulje under centerchefen (R29).

Konklusion:

Alternativet til strukturforslagene kunne være at revidere den nuværende Styrelsesvedtægt i forhold til det frie skolevalg, som kunne suspenderes helt eller delvist. Samtidig kunne distriktsgrænserne ændres således, at fordelingen af elever bliver mere jævn distrikterne imellem. Dertil kommer, at det nuværende byråd i deres konstitueringsaftale var meget tydelige på, at ingen skoler skal lukkes i denne 4-årige periode.

Forslaget om at reducere i ledelse samtidig med at øge klassekvotienten og inklusionsgraden er ikke hensigtsmæssigt for løsningen af kerneopgaven. Dertil kommer det øgede behov for

Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

den ledelsesmæssige koordinering og rammesætning, når nye skoler skal etableres fra bunden af. For 2 år siden tildelte Byrådet flere ressourcer til ledelsesområdet i anerkendelse af den øgede kompleksitet i blandt andet arbejdet med realisering af målene i Børn i Fællesskaber. Skolelederforeningen har gennemført en vilkårsundersøgelse, som i den grad kalder på et øget fokus på de arbejdsmiljømæssige forhold for skoleledelserne i Faxe Kommune, og understreger dermed behovet for som minimum at fastholde den ledelseskapacitet, som er til rådighed nu.

Ved gennemlæsning af flere af opprioriteringsforslagene bliver det for såvel MED-udvalg som Skolebestyrelse påfaldende, hvor meget skolerne står for skud i budgetforslagene, når der samtidig ønskes at opprioritere andre områder meget massivt. Det hænger ikke sammen med den øgede kompleksitet skolerne skal leve op til samt de øgede krav og forventninger til skolernes kvalitet og service fra blandt andre kommunens borgere.

Skolerne ser ud til at skulle bære uforholdsmæssig mange af de foreslåede besparelser, hvilket får stor betydning for kommunens bosætningsstrategi, da tilflyttere ønsker et solidt skolevæsen med såvel faglige som trivselsmæssige kvaliteter. Derved risikeres det, at det bliver de omkringliggende kommuner der i stedet tiltrækker kommende tilflyttere.

På vegne af Vestskolens bestyrelse og MED-udvalg

Michael Særslev Rasmussen
Formand for bestyrelsen

John Olesen
Næstformand i MED-udvalget

Susanne Meyer Christensen
Skoleleder

12.09.23

Hørings svar til Budget 2024-27 fra Østskolens skolebestyrelse og MED-udvalg

Generelt

Helt generelt mener vi, at der ikke bør indstilles til besparelser på dette område, da vi allerede nu oplever et skolesystem under stort økonomisk pres.

Det er vores overbevisning, at vedlagte besparelser vil resultere i dyrere og mere langvarige tiltag for de børn og familier der rammes af disse besparelser. Virkningen af besparelserne mindskes i takt med at elevtallet falder i klasserne, når forældre i endnu større grad vælger privatskoler, eller når pendlere vælger skoler i nabokommuner, fordi det kommer til at passe bedre ind i deres kørselsbehov. Klasseoptimeringerne kan bevirke, at nogle skolematrikler vil miste deres udskoling. Dette er historisk set næsten altid første skridt til en nedlukning.

Mange af besparelsesforslagene i råderumskataloget er forslag, som tidligere er blevet vraget af det politiske niveau. Derfor er det bekymrende, at de endnu en gang dukker op. Bestyrelsen må konstatere, at gengangerne er lige så dårlige som for et år siden, og det håber vi også, at I som politiker mener.

Vi bliver dog for alvor bekymrede, når der i konsekvensbeskrivelserne af ny skolestruktur og optimeringen af klassekoefficienterne står følgende:

- *"Det vurderes, at der ikke er væsentlige ændrede muligheder for at arbejde med og realisere aktuelle strategier og politikker på skoleområdet."*
- *"Det vurderes, at de fremstillede scenarier ikke væsentligt ændrer betingelser for at drive skole som for nuværende set i forhold til de faglige og organisatoriske forpligtigelser."*

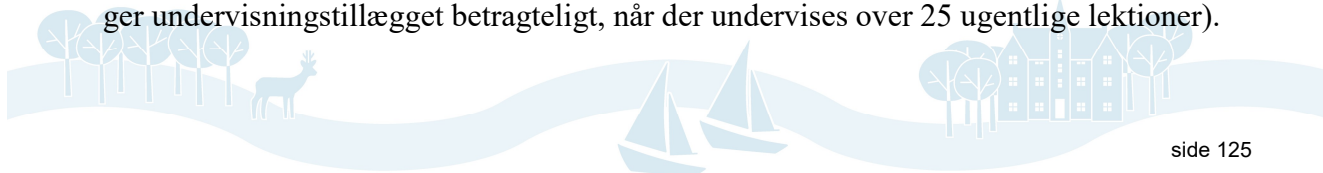
Det er en vurdering som i den grad tydeliggør, hvor langt der er fra regnearks-konsulenternes forståelse af, hvordan virkeligheden er i skoleverdenen. Naturligvis vil de nye skolescenarier have store negative konsekvenser på elevernes trivsel og læring, og naturligvis vil inklusionsindsatserne blive forringet, hvis man klasseoptimerer så voldsomt, som det beskrives i de nye skolescenarier. Med 27 elever i alle klasser vil lærere og pædagoger ligeledes opleve et øget arbejdspress, som vil få indflydelse på sygefraværet.

Der er lagt op til et stort antal elevflytninger, og her gør vi opmærksom på, at udfordringen for den enkelte familie er langt større på landskolerne, da der her er tale om langt større afstande.

Vi vil kun gøre opmærksom på et enkelt opprioriteringsforslag, da Faxe Kommune har besluttet at fortsætte den pædagogiske platform, Min Uddannelse. Dette kræver, at der også er afsat økonomi til denne aktivitet.

Følgende tiltag synes vi stadig er en meget dårlig idé med samme argumentation som sidste år:

- Aflyse lejrskoler og hytteture (lejrskoler er en vigtigt socialiserings-aktivitet – specielt efter coronatiden)
- Reducer Åbningstid i SFO (pendlerproblematikken/faldende børnetal)
- Sammenlæsning af timer (bruges allerede mange steder indenfor lovens rammer)
- En undervisningslektion mere pr. uge pr. lærer (yderligere arbejdspress på medarbejdere og svær at udføre i forhold til lokalaftalen med undervisningsmax. på 690 timer. Derudover stiger undervisningstillægget betragteligt, når der undervises over 25 ugentlige lektioner).



- Forøget forældrebetaling SFO (færre børn – færre medarbejder og dermed dårligere kvalitet)
- To lukkeuger mere i SFO (ferieudfordringer for forældre og færre børn)
- Udskolingselever vikardækkes ikke i ydertimerne (bruges allerede på mange skoler – Dårligere kvalitet i undervisningen)

Derudover har vi fokus på følgende besparelser:

Reducer rammen til Børn i Fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden

Østskolen er allerede blevet frataget 2.3 mio. kr., som skulle bruges til inklusion. Konsekvensen heraf er, at vi allerede på nuværende tidspunkt får svært ved at leve op til nuværende målsætning. Derfor er det helt urealistisk at øge inklusionsgraden yderligere – Dette er et skrivebordsforslag, som ikke kan realiseres.

Nedlæggelse af tilflyttegarantipulje

Tilflyttergarantien er netop indført pr.01.08.23, hvilket Østskolens bestyrelse har kæmpet for i de sidste år. Fjernelse af tilflyttergarantien vil igen forringe muligheden for valg af nærmeste skole, når man flytter til kommune. Ved indførelsen af garantien var det med specielt sigte på Hylleholt Skole. Men med en øget klassekvotient på alle skoler, vil dette spareforslag højst sandsynligt blive et problem for tilflytningen mange andre steder.

Tidligere SFO start

Nuværende SFO-start pr. 1. maj er endnu ikke ordentligt implementeret, og vi tror ikke området er klar til en SFO-start pr. april på nuværende tidspunkt. Dette vil give børnene en mere usikker skolestart og øge stressniveauet blandt medarbejderne.

Derudover er vi bekymrede over yderligere reduceringsforslag på rengøring, bygningsvedligehold, pleje af udearealer rengøringsniveauet i kommunens bygninger samt varighed i familiebehandling. Disse områder er allerede besparet helt i bund og yderligere reduktioner vil ramme skolerne både direkte og indirekte.

Vi er ligeledes ærgerlige over en proces uden inddragelse. Det virker som ”panik før lukketid”, når man gennemfører en ny skolestruktur uden reelt at inddrage hverken brugere, ledelse eller medarbejdere i skabelsen af de nye scenarier.

Til sidst vil vi gøre opmærksom på, at alle tre skoler i Faxe Kommune i forvejen er alvorligt presset på deres økonomi. Derfor råder vi til, at man i forbindelse med eventuelle tiltag sørger for at efterlade et skolevæsen med en økonomi, som gør det muligt at leve op til de forventninger, der bliver stillet. Dette gøres ved at tilbageføre noget af besparelserne til vores område.

Det er i det hele taget nødvendigt tydeligt at justere i serviceniveau og forventninger i forbindelse med besparelserne, da man ikke kan få i både pose og sæk.

Med venlig hilsen

Østskolens Skolebestyrelse og MED-udvalg



Hørings svar fra Folkeoplysningsudvalget vedr. Budget 2024-2027.

På vegne af folkeoplysningsudvalget (FOU) i Faxe kommune fremsendes hermed hørings svar vedr. budgetforslag for årene 2024-2027.

Den altovervejende begrundelse for dette hørings svar er en opfordring til ikke at gennemføre reduktionsforslagene PKU-CKFB-R1, R2 og R3 som handler om reduktion af lokaletilskud til foreninger med egne klubhuse samt gebyr for lån af kommunale lokaler.

FOU anbefaler, at Faxe kommune fortsat kan og vil støtte foreningslivet og derigennem bruge de mange frivillige til bl.a. at modvirke unges mistrivsel og ældres ensomhed i stedet for at oprette specielle kommunale tilbud når skaden er sket.

Vi tror, at der i fremtiden vil være et stigende behov for at den enkelte borger føler, at det er interessant og givende at være aktiv i nærsamfundet hvor man lever og bor, samt at foreningslivet har tidssvarende faciliteter.

En del af kommunens foreninger kæmper med vigende medlemstal og en presset økonomi som følge af dels Coronaen, dels den øgede inflation. En reduceret tilskudspolitik og et gebyrkrav vil uvilkårlig medføre medlemsflugt og måske lukning af nogle af kommunens mangeartede foreninger.

I Plan- & kulturudvalget behandlede man den 7. juni 2023 en benchmarkundersøgelse, som viste at Faxe kommunes budget for 2023 ligger godt 20% under landsgennemsnittet i lokaletilskud til foreningerne med egne faciliteter. Det samme tilskud er godt 30% mindre end de omkringliggende kommuner.

Vi er i FOU glade for at Idrætsfacilitetsplanen 2023 indeholder såvel større renovationsopgaver som nye anlæg.

I de kommunale faciliteter ser det dog ud til at der komme driftsbesparelser på rengøring og vedligehold (TMU-CFE-R6 og R10) med hurtigere nedslidning til følge.

På det seneste er det endvidere italesat, at faldet i den kommunale likviditet er lig med, at opsparingen til en ny svømmehal i Haslev er væk og man evt. vil forsøge at ”holde den nuværende kørende”.

FOU frygter, at med vedtagelse af væsentligt forringede tilskud til det folkeoplysende område og evt. ringere vedligeholdelse af de kommunale faciliteter, vil vi se ind i en medlemsnedgang på såvel udøver- som lederniveau.

FOU anbefaler derfor byrådet nøje at overveje, om besparelser på hele det frivillige område ikke blot vil medføre større udgifter på andre områder.

FOU kan også være bekymret for eventuelle ændringer i den nuværende skolestruktur, da foreningsstruktur og skolestruktur hænger sammen.

Torben Reiner Jensen
Formand FOU

Poul Erik Holm
Næstformand FOU

12. september 2023

Hørings svar vedrørende Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2024-2027

Forslagets navn: Nedsikæring af central pulje vedr. Åben Skole

Forslagets nr.: BLU-CBUF – R26

Kontaktperson: BLU CBUF 03.22.01, Henrik Thorning

Afsender: Faxe Musikskoles bestyrelse

Resume

Faxe Musikskoles bestyrelse anerkender fuldt ud den vanskelige situation, som Faxe Kommune befinder sig i med budgettet for 2024, herunder behovet for at samarbejde og løfte i flok, således også på musikskolen. Dog vil vi gerne henlede jeres opmærksomhed på konsekvenserne af en varslet besparelse.

Ifølge folkeskolereformen kræves der et gensidigt forpligtende samarbejde mellem folkeskolen og musikskolen. I Faxe Kommune har vi taget fat på dette samarbejde ved at implementere kompagnonundervisning i 2. klasserne. Dette indebærer, at folkeskolelæreren bidrager med sin ekspertise inden for i klasserumsledelse og musikundervisning i folkeskolen, mens musikskolelæreren tilføjer en faglig og en musikalsk vitaminindsprøjtning, hvilket samlet set forbedrer undervisningen. Dette stærke tværfaglige samarbejde danner grundlag for, at alle børn får muligheden for at stifte bekendtskab med musik. Samarbejdet byder på tilbud som musik som et valgaf og en orkesterklasse. Desuden styrker det folkeskolelærernes færdigheder.

Det samlede budget inkl. folkeskolens andel har i en lang årrække ligget på 700.00 kr. I Sæson 22/23 betød det faktisk, at musikskolens andel af udgifter = 595.390 kr. og folkeskolens andel af udgifter = 104.610 kr.

Forslaget betyder i praksis, at det velfungerende tværfaglige samarbejde mellem folkeskolen og musikskolen står overfor en alvorlig udfordring og sandsynligvis afvikling. Det er ikke muligt at finansiere kompagnonundervisningen og andre musiktilbud (musikpoint) udelukkende gennem musikskolens eget budget, der bygger på forældrebetaling.

Musikskolen er medvirkende til at løfte niveauet for musikundervisning for alle elever i Faxe Kommune. Dette gælder ikke blot kompagnonundervisning, men også ved hjælp af "musikpoint" som f.eks. er brugt supervision af folkeskolelærerne, blæser- og strygerprojekter mm.

Det er allerede nu svært for folkeskolen at tiltrække musiklærere til Faxe Kommune, men ved fælles uddannelse og sparring bidrager musikskolen med et kompetenceløft til glæde for både folkeskolen og musikskolen.

Hvis besparelsen gennemføres vil det, ud over at være på kant med loven, bremse et unikt tilbud, der breder musik og musiske kompetencer ud til alle børn i Faxe Kommune, uanset socialt, etnisk og økonomisk ståsted. Dette til trods for, at der er forskning, som viser, at musikundervisning fremmer børn og unges trivsel, koncentrationsevne, deres arbejdshukommelse, deres indlæringssevne og styrker evnen til at fungere i et fællesskab. Ligesom det at være i musikken i sig

selv er med til at fremme flow og fordybelse. Når alle elever synger eller spiller sammen, oplever de en særlig følelse af at være en del af noget større, hvor alle stemmer har betydning.

Faxe Musikskoles bestyrelse opfordrer derfor Faxe Kommune til at trække forslaget tilbage og i stedet sige "ja tak" til at fortsætte det gode, mangeårige samarbejde mellem folkeskole og musikskole hvor 1+1 bliver 3, og hvor musikskolen er formidlere af en musikkultur, der er andet og mere, end den, vores børn møder i algoritmer på YouTube, tik-tok og Spotify."

Afslutning

Det tværprofessionelle samarbejde er vigtigt og udbytterigt. Det giver helt særlige muligheder. Sammen kan lærerne skabe et musikalske rum der giver unikke muligheder, som ikke findes andre steder i skolen. Ligesom der ofte ses en positiv påvirkning når den enkelte elev deltager i et musikalsk fællesskab, på lige fod med sine kammerater.

En relativ lille økonomisk besparelse vil således bremse et unikt tilbud, der breder musik, fællesskab, dannelse og musiske kompetencer ud til alle børn i Faxe Kommune uanset socialt, etnisk og økonomisk ståsted.

Kontaktoplysninger

I er velkomne til at kontakte:

- Leder for Faxe Musikskole Malene Plambech Lundsgaard på mallu@faxekommune.dk eller tlf.: 20216152 eller
- Bestyrelsesformand Pernille Skjershede Nielsen på pernille@skjershede.dk eller tlf.: 93936680 hvis I har spørgsmål til ovenstående.

F A X E K O M M U N E



Center for Social, Sundhed & Pleje

d. 12. september 2023

Hørings svar:

Medarbejderne i Centerstaben i CSSP afgiver nedenstående hørings svar i forbindelse med Budget 2024:

Centerstaben ser med stor bekymring på Faxe Kommunes økonomiske situation, og anbefaler nedenstående.

Centerstaben opfordrer til, at der foretages de nødvendige ændringer, så der i fremtiden sikres en sund organisation med økonomisk bæredygtighed.

Centerstaben støtter at der bliver kigget på ændringer af overordnede strukturer. Det giver mening, at der laves langsigtede strukturændringer, så der kan genereres potentiale for både besparelser og udvikling.

Der ses derfor positiv på forslagene om sammenlægning af plejehjem, og centerstaben støtter, at der generelt kigges på ændring af strukturer i hele organisationen.

Centerstaben opfordrer til at der gøres alt, hvad der er muligt at undgå rammebesparelse, og at der tages et tydeligt politisk ansvar for de nedskæringer, der gennemføres. Centerstaben opfordrer desuden til at det ikke overlades til frontmedarbejdere at forklare konsekvenserne af truffne beslutningerne til borgerne.

Sluttigt finder Centerstaben det vigtig, at Byrådet tager ansvar for, at ressourcer og opgaveløsning hænger sammen. Sådan at der tages stilling til hvilke opgaver, der ikke skal løses i fremtiden, hvis der vedtages nedskæringer i medarbejdergruppen.

Hørings svar – Demensenheden

Demensenheden er på spareforslag til budget 2024.

Henvisning til ”*Tilpasning af antallet af Netværksmedarbejdere og Træningsterapeuter på demensområdet (Værdighedsmidler).*” Side 94 i Råderumskataloget.

Faxe Kommune har gennem flere år været en demensvenlig kommune og ydet en stor indsats på demensområdet. Dette er en vigtig indsats som har indflydelse på mange mennesker med demens og deres pårørendes hverdag og livskvalitet.

Faxe Kommune har siden 2019 været en del af ØDA projektet (Østsjællands demensrådgivnings – og aktivitetscenter). I 2024 lukker denne indsats ned og mange tilbud forsvinder. Det er derfor ekstra vigtigt at bibeholde de tilbud, som Demensenheden tilbyder.

Frirumsmedarbejdere og Træningsterapeuter i Faxe Kommune yder en stor indsats for mennesker med demens og deres pårørende. Indsatser som er med til at:

- Forebygge ensomhed, depression og angst
- Øge livskvalitet
- Styrke fællesskaber for mennesker med demens
- Øge det mentale helbred ved at være i naturen
- Støtte de pårørende – både individuelt og i grupper
- Mindske behovet for dagcentertilbud
- Mindske behovet for hjemmepleje

Ved at reducere i Træningsterapeut (ergo/fys) vil konsekvenserne være at, tilbuddene vil lukke ned, da det ikke er muligt for én person at løfte. Mennesker med demens og deres pårørende vil stå tilbage uden sociale- mentale- eller fysiske tilbud.

Ved at reducere i Frirumsmedarbejder vil konsekvenserne være, at der ikke længere tilbydes aflastning af de pårørende i aften og weekender. Frirum vil ikke kunne tilbyde støtte til ældre med behov for netværk, hvilket betyder øget ensomhed og isolation. Demenskonsulenterne vil få flere opgaver. Der vil opstå ventelister.

Demensenhedens tilbud understøtter, at mennesker med demens kan være længst tid i eget hjem. Hjælp til selvhjælp. Hvis tilbuddene forsvinder, øges belastningen på de pårørende og én syg kan blive til to syge.

Vi i Demensenheden håber, at vi kan fortsætte det vigtige og meningsfulde arbejde inden for demensområdet og fortsat være en forgangs – og demensvenlig kommune.

Med venlig hilsen

Demensenheden

Hørings svar på Budget Forslag 2024-2027, fra Ekstraordinært MED-møde i hjemmeplejens distrikt Nord, Faxe kommune.

Mødet er afholdt d. 07.-9. 2023

Deltagende: Dorthe Hansen (TR), Jeanette Helholt (AMR), Camilla Blunding
(Medarbejderrepræsentant), Maria Duelund Petersen (Medarbejderrepræsentant), Malene
Haagensen (Leder).

Udvalget har gennemlæst materialet fra side 77-91 og forholdt sig til de forslag, som har relevans til pleje-området.

Ang. Forslag: SSU-CSSP-KOMPR1. Plejehjemsstruktur og visitationskriterier.

Udvalget mener ikke, at det er gennemskueligt hvilke konsekvenser, en anden praksis, og lukning af plejehjemspladser, vil have for hjemmeplejen. Der ønskes en bedre gennemsigtighed, beregning/budgetoverslag omkring disse. Hjemmeplejen skal kunne rustes til flere ydelser og flere nødkald i hjemmene. Vi anerkender at dette er komplekst, men mener at det ikke kan udelades at give et skøn på.

Ang. Forslag: SSU-CSSP-KOMPR2a-2f. Kvalitetsstandard/serviceniveau for hjemmeplejeydelser (praktisk bistand)

Udvalget kan se rimelighed i at ændre rengøringerne fra hver 3. til hver 4. uge. Dog mener udvalget, at der fortsat skal være små rengøringsydelser til toilet-soignering ofte. Udvalget forudser problemer med robotstøvsugere, i retning af at de kan sidde fast, skal tømme og går i stykker. Ligesom de bliver udfordrede, af indretningen i mange ældre hjem, i form af ujævnheder i gulve, trappetrin og lignende. Udvalget forudser at dette vil generere behov for at hjemmeplejen alligevel skal ud og hjælpe u-planlagt.

Ændring af Tøjkask fra hver uge til hver anden, kommer til at betyde behov for et noget større lager af tøj, hos den enkelte borger. Især hvis det ses i sammenhæng med

ovenstående om rengøring, da der hver anden gang der vaskes tøj, vil være sengetøj, i forbindelse med rengøring. Og derfor vil der ikke være meget plads til at vaske tøj også. Og den større akkumulering af vasketøj, kan være arbejdsmiljømæssigt belastende for personalet, især i etage-ejendomme.

Vedrørende ændring af indkøb fra hver uge til hver 2. finder udvalget det uværdigt at ældre skal undvære frisk frugt, mælk og andre letfordærlige varer.

Ang. Forslag: SSU-CSSP-R3. Nedlæggelse af klippekort til hjemmeboende borgere.

Udvalget støtter nedlæggelse af ordningen, da den ikke bruges ret meget mere og slet ikke efter hensigten.

Udvalget er glade for, at der ses på udvalgte ydelser og reelt at nedsætte serviceniveauet. I modsætning til andre modeller, som man kunne have valgt, i tilgangen til at budgetreducere.

Underskrifter:

Molee Boag — Dorte Hansen

~~Ellen~~ Camilla
Juel

Hørings svar til budgetforslag 2024/2027

Punkt ang. Vareudbringning af indkøb hver 2. uge:

Denne besparelse er uholdbar, da mange varer ikke kan holde sig friske i op til 2 uger. Her tænkes især på mælkeprodukter, frugt og grønt.

Punkt ang. Ren rengøring:

Der ses fordele ved denne besparelse også for drift udfordringer der opleves i hjemmeplejen i forhold til bemanning og udførelse af denne opgave kontra andre SUL og SEL ydelser.

Punkt ang. Robotstøvsuger:

Der ses store fordele for robotstøvsuger, dog ses der udfordringer i forhold til om der er opsamler på den model borger vælger. Dette ses som et krav, at der skal være opsamler der så kan tømmes efter 30 støvsugninger (eksempel) da vi ellers ikke sparer på driften i besøg hos borgeren for at løse denne opgave for borgere der ikke selv kan varetage tømning.

Punkt ang. Rengøring hver 4 uge:

Der ses store muligheder i forslaget i forhold til at spare. Det skal dog påpeges at det er yderst vigtigt der kigges nøje på den enkelte borger der har ydelsen på, for at sikre det er forsvarligt at borgeren går ned på den visiterede rengøring, da det kan have sundhedsmæssige konsekvenser og derved forværre borgeres alm. Tilstand og i sidste ende, afføde flere ydelser til borgeren i SEL og SUL.

Punkt ang. Vasketøj:

Dette kan godkendes, i henhold til blik på den enkelte borgers inkontinens tilstand

Punkt ang. Dagcenter:

- Kan Æblehaven håndtere fagligt alle typer af borgere fysisk og psykisk?
- Bekymringen ses omkring kørsel og egenbetaling hvor flere borgere vil fravælge dagcenter og derved sidde hjemme, som så giver flere besøg fra hjemmeplejen, de dage de ellers var i dagcenter

Punkt ang. Klippekort:

Skal kun kunne visiteres til de borgere der har behov for praktisk indsats – til konkrete ting der ikke udgør rengøring.

For at disse tiltag skal kunne lade sig gøre er vi nødt til at påpege vigtigheden af, at man gennemgår og revurderer Faxe kommunes kvalitetstandarter på hjemmepleje området så der er sammenhæng mellem ressourcer og økonomi.

M.v.h. MED udvalg
Hjemmepleje distrikt Syd

Hørings svar til budget 2024-2027.

Hørings svar skal sendes til Center for Økonomi budgetpostkasse budget@faxekommune.dk med cc til budgetkoordinator Randi Frydensberg fryde@faxekommune.dk.

Generelle bemærkninger:

Vi har i hjemmeplejen distrikt Vest læst det fremsatte høringsmateriale med stor ærgelse.

Af besparelsesforslaget fremgår det, at kommunen påtænker besparelser som efter vores mening betydeligt vil forringe livskvaliteten for mange af kommunens svageste borgere.

Vi føler derfor et ansvar for at sikre kvaliteten af det arbejde der udføres af hjemmeplejen, ved at gøre indsigtelse med dette hørings svar.

Tekstnære bemærkninger:

1)

Kvalitets-standard/serviceniveau for hjemmeplejeydelser (praktisk bistand) SSU-CSSP-KOMPR2a-2f.

c. Indførelse af robotstøvsugere til rengøringsopgaver:

I hjemmeplejen distrikt Vest mener vi at serviceniveauet for hjælp til støvsugning i Faxe Kommune er i fare for at falde markant, hvis forslaget gennemføres i sin nuværende form. Udgiften til en støvsuger med tømestation, vil for mange af kommunens borgere, der modtager hjemmehjælp være en for stor udgift. Yderligere findes der i kommunen en del ældre uden, eller med ressourcetsvage pårørende som ikke kan dække udgiften, eller varetage opgaven. Hjemmeplejen distrikt vest er bekymrede for udviklingen i disse hjem.

Støvsugning med selvkørende støvsuger vil aldrig fuldt kunne erstatte den måde en medarbejder gør arbejdet på, og forslaget er derfor efter vores mening urimeligt.

Yderligere er det værd at bemærke at kommunens borgere ramt af demens sygdomme, formentligt vil have meget svært ved at tilvænne sig dette forslag, et forslag der yderligere udgør en betydelig faldrisiko i mange hjem i kommunen.

I hjemmeplejen distrikt Vest mener vi at så fremt der findes borgere som er egnede til dette forslag, bør kommunen som minimum tilbyde en støvsugning ved en medarbejder, fx hver ottende uge.

d. Ændring af hyppighed for rengøring i eget hjem fra hver 3. uge til hver 4 uge:

Det er almen viden at hygiejne og rengøring er en væsentlig faktor for at nedbringe smitte og infektioner. Derfor mener vi i hjemmeplejen distrikt Vest at en vurdering omkring hyppigheden af dette bør ske på baggrund af faglig viden og kvalificeret håndtering af opgaverne, og ikke som nu på baggrund af evt. besparelse. Rengøring i eget hjem har yderligere til formål at beskytte de ansatte som har deres arbejdsgang der, mod smitte og smittefare, hvorved en reduktion til hver 4. Uge unægteligt vil betyde markant øget smittefare for både borgere og ansatte.

e. Ændre hyppighed for visiteret tøjvask fra hver uge til hver 2. uge:

I hjemmeplejen distrikt Vest mener vi at dette besparelsesforslag potentielt vil føre til uhygiejnisk, og i

værste fald sundhedsskadelige forhold for nogle af kommunens borgere, såvel som de ansatte der dagligt færdes i disse hjem. Vi må igen henvise til at rengøring, herunder tøjvask, har til formål at beskytte mod smitte og smittefare, og er en vigtig del af personlig hygiejne. Endvidere finder vi det i hjemmeplejen distrikt vest urimeligt, at vi på baggrund af dette forslag, så fremt det gennemføres, skal bede i forvejen ressourcetsvage borgere om at indkøbe ekstra tøj, sengetøj, håndklæder mv, for deres i forvejen lille månedlige rådighedsbeløb, for at have nok ved tøjvask hver 2. Uge.

f. Ændre hyppighed for visiteret indkøb fra hver uge til hver 2. uge for borger, som modtager madservice i forvejen:

Forslaget omkring ændring af hyppigheden for visiteret indkøb, og dermed levering af vare hver 2. uge vil betyde et, efter hjemmeplejen distrikt Vest's mening, uacceptabelt ændret serviceniveau for borgerne. Som følge af forslaget vil der være varer som borgerne fremadrettet i et vist omfang er nødt til at købe i langtidsholdbare versioner, eller helt undlade at købe, eksempelvis mælk, frugt og grønt, hvor holdbarheden er relativt kort. Endvidere vil mange borgere være nødslaget til at skulle tilkøbe fryser, på grund af pladmangel.

Der findes i Danmark ikke landsdækkende data for forekomst og udvikling af ernæringsrisiko og uplanlagt vægttab blandt ældre. Forekomsten af ernæringsrisiko blandt ældre er dog alligevel dokumenteret blandt mindre grupper af ældre, der bor i plejebolig, og borgere, der modtager hjemmepleje, eller i forbindelse med rehabiliteringsindsatser. Baseret på disse danske og udenlandske undersøgelser vurderes det, at ca. 60 % af ældre i plejebolig og i hjemmeplejen er i ernæringsrisiko. Opsporing, behandling og opfølgning af ældre i ernærings risiko, foregår blandt andet via hjælp til visiteret indkøb, hvor hjemmeplejen har mulighed for at observere og handle på eventuelle problematikker. Derfor vurderer hjemmeplejen distrikt Vest at en reducere af hyppigheden for visiteret indkøb kan medføre senere opsporing af potentielle problematikker.

2)

Plejhjemsstruktur og visitationskriterier. SSU-CSSP-KOMPR1.

I dette forslag ønsker hjemmeplejen distrikt Vest specifikt at forholde sig til forslagets udmunding i lukning af aflastningsenheden Kongsted, samt skærpelse af de overordnede kriterier for plejhjemspladser.

Det må forventes som følge af forslaget, at udgifterne blot øges tilsvarende, eller mere i forhold til at der i så fald vil skulle ydes endnu mere hjemmehjælp i de pågældende hjem med borgere der førhen vurderes til at være så plejkrævende at hjemmeplejen ikke længere kan løfte opgaven forsvarligt. Hjemmeplejen distrikt Vest er meget bekymrede for at skulle varetage en voksende gruppe borgere, med fysisk og psykisk funktionsnedsættelser, som ikke længere lever op til visitationskriterierne.

En lukning af plejhjemmet Kongsted, og dermed de 4 integrerede aflastningspladser der huses på matriklen, vil have stor betydning for de svageste borgere i Faxe kommune. Plejhjemmet Kongsted består som bekendt af 15 faste pladser og 4 aflastningspladser.

At plejecenteret er specifikt gearret til borgere der har en psykisk grundsygdom eller en psykiatrisk overbygning samtidig med forekomst af somatiske lidelser, svær demens inkluderet, gør personalet i aflastningsenheden til uvurderlig samarbejdspartnere for hjemmeplejen som helhed. Hjemmeplejen distrikt Vest er stærkt bekymrede for potentielt ikke længere at have aflastningstilbud for den

specifikke gruppe borgere, når det er nødvendigt.

3)

Tilpasning af antallet af netværksmedarbejdere på demensområdet. SSU-CSSP-R4.

Vedrørende besparingsforslag omhandlende kommunens tilbud Frirum, der udover at være et samværs- og aktivitetstilbud, er et uvisiteret tilbud til pårørende til borgere med demens, der savner tid til egne aktiviteter. Hjemmeplejen distrikt Vest kan ikke få dette besparelses forslag til at hænge sammen med den efterhånden mange årige kamp mod ensomhed, som foregår over hele Danmark. Mange pårørende beskriver det at være pårørende til et menneske med demens, som en kontinuerlig sorgproces, hvor man må mestre og tilpasse sig mange tab undervejs.

Det at fastholde og styrke sociale relationer er særlig vanskeligt for ældre mennesker, der modtager meget hjælp, så vel som for deres nære pårørende, da deres helbred begrænser mulighederne for social kontakt.

Tilbuddet frirum tilbyder hjælp, støtte og aflastning for en bestemt målgruppe, i en sådan grad, som ingen anden organisation i Faxe på nuværende tidspunkt tilbyder. Hjemmeplejen distrikt vest er derfor meget bekymrede for denne gruppe borgere og deres pårørende.

4)

Brugerbetaling for kørsel til dagcentre. SSU-CSSP-R5.

Al forskning peger på at hjælp til aktiv deltagelse i aktiviteter for demens ramte borgere, såvel som ældre borgere i al almindelighed gavner, og øger livskvalitet. Derfor finder hjemmeplejen distrikt Vest det foruroligende at der med besparelsesforslaget lægges op til hvad der unægteligt vil ekskludere en del af kommunens svageste borgere, som ikke vil have råd til egenbetaling på kørsel til og fra dagcenter, i nogle tilfælde flere gange om ugen.

Særligt opnår kommunens borgere med demens, der benytter dagcenter tryghed ved at være i mindre, afgrænsede forhold, hvor såvel rammer som mennesker er kendte. I hjemmeplejen distrikt Vest mener vi at forslaget fjerner, for en del af kommunens borgere, muligheden for at opretholde en meningsfuld hverdag.

På vegne af Hjemmeplejen Faxe Vest lokalMED.

F A X E K O M M U N E



Køkken og Madproduktion

Høringssvar til budget 24.

Med henblik på at ændre køkkenerne på Kongsted og Grøndalshusene til modtager køkkener, er det stadig vigtigt der er ernæringsfagligt personale i modtagerkøkkenerne. Det uddannede personale kan på grund af deres faglighed og tilpasse maden til den enkelte borger. F.eks. bestilling af maden fra et produktionskøkken, som sikrer at borgerne får den rigtige ernæring. Producere mellemmåltider, og hvis der kommer akutte behov for specialkost. Implementering af økologi.

Hvis denne model besluttet skal køkkenet i Frederiksgade engros certificeres af fødevarestyrelsen. Det betyder at kravene til hygiejne skærpes. Køkkenet vil blive lukket ned for plejepersonale og borgere. Hvis man har et ærinde i køkkenet skal man i klædes engangsdragt. Det betyder at den daglige kontakt mellem køkken, plejepersonale og borgere bliver påvirket. Der skal påregnes ekstra udgifter i forbindelse med engros certificering da køkkenet skal betale for kontrolbesøg. På plejehjemmene er det i dag muligt at vælge fødselsdagsmiddag, det bliver svært at håndtere med så mange flere borgere.

På Kongsted og i Grøndalshusene vil borgerne ikke opleve duften af mad på samme måde, som hvis foregik på stedet. Her kan betyde at nogle af opgaverne i forbindelse med maden skal varetages af plejen

På vegne af personalet i Køkken og Madproduktion.



Hørings svar

Høring materiale Budget 2024-2027

Hørings svar fra Dalby plejehjem i Dalby

- **Plejehjemsstruktur og visitationskriterier**

Lokal MED-udvalg på Dalby plejehjem har med tilfredshed noteret, at den sundhedsfremmende og aktiverende indsats prioriteres højt, så en række borgere med fordel kan bo hjemme og der fortsat er ressourcer til at dække behovet for hjælp med max hjælp og ikke bevillige plejehjemsplads fordi man tænker at med tiden kan borgeren blive dårligere.

Men vi kan samtidig se nogle udfordringer i forbindelse med dette, blandt andet at borgeren bliver for gamle, dårlige til at den nuværende normering kan honorere kvalitet kravene om at vi arbejder ud fra den rehabiliterende tankegang for at borgeren skal kunne generhverve tabte funktioner og derved opnå en højere/øget livskvalitet.

Vi se i det vores daglige arbejde at borgere der kommer til plejehjemmet "blomstre" og kan bruge deres energi på områder der for dem giver mening.

- **Scenarie 3: Plejehjemmet Dalby (24 somatiske pladser)**

Lokal MED-udvalget har med stor interesse gennemgået kommunens spareforslag til budget 2024-2027, der indebærer både positive og negative konsekvenser.

Vi tænker Dalby plejehjem ligger midt og centralt i Faxe kommune og er blevet renoveret og fungerer fint i lejligheder og udenoms områder, vi har et godt ry og borgere venter på vores lejligheder bliver ledige.

Materialet indeholder ikke analyser af forslagene set fra de ældre borgers synspunkt, derfor er det vanskeligt at gennemskue hvordan det berøre vores beboere.



Vi tænker, at en lukning af Dalby plejehjem vil påvirke vores beboere og pårørende på en negativ måde, borgerne skal igen flytte til et nyt hjem, hvilket er en stor omvæltning. De pårørende der heller ikke er unge og skal kunne transportere sig længere væk for besøg.

Vi tænker, at et lille plejehjem har gode driftsfordele, med genkendelse af et fast personale, der giver en kontinuerlig pleje.

Vi mener et lille plejehjem giver en bedre fastholdelse, hvor personalet arbejdes -og hjemmeliv kan harmonere, hvorimod større plejehjem er det svært at lære alle at kende, arbejdsgangene er kortere på et lille plejehjem, vi er afhængige af hinanden for at skabe et godt beboerforløb, kontinuitet og mindre arbejdsmiljø belastning.

Vi tænker at lille plejehjem er bedre stillet og åbne for aflastning af sygehuse mhp. oplæring af væske og anden behandlings terapi

Vi tænker også frivillighed, som tænker for at bekæmpe ensomhed og skabe liv på plejehjemmet, som vi tænker fremadrettet bliver en stor ressource, der spiller lokalsamfundet også ind, og de frivillige vi har på Dalby plejehjem nu er lokale entusiaster.

Med venlig hilsen

Lokal MED Dalby plejehjem



Hørings svar fra MED-udvalget Plejehjemmet Kongsted – Fagudvalg Budget 2024-2027

Forslagets navn	Plejehjemsstruktur og visitationskriterier
Forslagets nr.:	SSU-CSSP-KOMPR1

Hørings svar fra MED udvalget på plejehjemmet Kongsted.

De fysiske rammer har stor betydning for den enkelte beboer.

- Borgerne på Kongsted har brug for daglige aktiviteter, hvor vi arbejder ud fra en rehabiliterende og recovery orienteret tilgang i hverdagen, for at skabe den tilpas stimuli.
- Dette indbyder de små rammer til på Kongsted og bekymringen ved en evt. flytning kunne være en uønsket stimuli der medfører en markant uhensigtsmæssig adfærdscændring. Som i værste fald kan tilføre en øget udgift til fast vagt, uddannelse af medarbejder for at kunne honorere borgernes krav.
- Kombinationen af de små hjemlige rammer med plads til forskelligheder, nærvær og omsorg giver mulighed for at få fyldt deres trivselskar op.
- I de landlige omgivelser hvor der er mulighed for inddragelse af naturen og haven som indbyder til at komme fra en dør til en anden er med til at skabe ro hos borgerne.
- Borgerne færdes i de trygge omgivelser både inde på plejehjemmet og uden for.
- Screenings pladser/ de midlertidige pladser i et trygt miljø med de rette kompetencer og en progression af deres velbefindende, gør det muligt at tilbyde den rette boligform og det er meget ofte er andet velbefinde de har efter endt screening

Borgerperspektiv

- De borger der bor og lever på plejehjemmet opfylder på alle parameter det visitationskrav der stilles i fremtiden.
- Deres forskellige Demens og psykiske diagnoser kommer til udtryk ved at borgene har behov for at blive skærmet, har en udadreagerende adfærd, og skal støttes da det ikke er muligt at behovsudsætte og kan i deres krænkende adfærd mangle en situationsfornemmelse, der kommer til udtryk i en manglende blufærdighed. At kunne rumme den krænkende adfærd fra andre kan være grænseoverskridende og til tider krænkende.
- Tilgangen af borger der er seksuelt krænkende overfor andre, har brug for en særlig indsats, som kræver en relation for at kunne korrigere borger uden magtanvendelse.

Medarbejderperspektiv.

- Fagligheden og kompetencerne på Kongsted er høje og deres første møde med den enkelte borger afspejler en kæmpe ressource for Faxe kommune. Denne tilgang er meget kultur bestemt og det vil betyde at meget kompetente medarbejder og ressourcepersoner vil forlade Faxe kommune for at kunne arbejde i stillingerne hvor deres kompetencer kommer i spil, der er ingen der ser sig lave andet her i livet end at skabe en hjemlighed for de svage og kognitivt udfordret beboere
- Personalegruppen med en høj faglighed, som er omstillings parate og den pædagogiske tilgang. Hvilket betyder at de rummer dem som ingen andre kan og giver dem et værdigt liv
- Medarbejder har en meget særlig Vidensdeling og de kan se det enkelte menneske i et perspektiv der giver borgerne livskvalitet og selvbestemmelse retten.
- De er med den store faglighed i stand til at skabe aktivitet, hjemlighed og trivsels for hver enkelt borger der kommer på plejehjemmet og på aflastningen.

Konklusion på ovennævnte

- En luknings periode på 3 år vil på plejehjemmet Kongsted medføre en mangel på medarbejder med de rette kompetencer, og en øget udgift for Faxe kommune ved brug af fast vagt og et øget pres på de tilbageværende medarbejder.
- Den største bekymring er vores beboer, der nu lever det levet liv i de trygge rammer og reagere meget på ændringer i hverdagen. En flytning til nye omgivelser vel for mange betyder at deres livskvalitet daler og deres følelse af manglende nærvær i de faste rammer vi give det evt. tilbagefald.
- Screenings pladser/ de midlertidige pladser er der hvor vores medarbejder finder der store motivation, når kode knækkes og borgene oplever en øget livskvalitet. Lukning af Kongsted vil også medføre at der ikke længere er aflastning med fokus på demens.
- Screenings pladser/ de midlertidige pladser er dem som altid står klar når borgerne ikke kan rummes andre steder i kommunerne. De kommer med mange forskellige adfærdsmønstre og det er her Kongsted har kompetencerne og medarbejdere med en høj faglighed.

F A X E K O M M U N E



Center for Social, Sundhed og Pleje

Haslev, den 12. September 2023

Ang. SSU-CSSP-R5

Høringsvar fra Rehabiliteringscenter Grøndals MED-udvalg.

Flere borgere, både de enlige og dem, der kommer i dagcenteret, som aflastning for ægtefælle, giver udtryk for, at de ikke har råd til at komme i dagcenteret, hvis de udover kostpakken også skal til at betale for kørsel til og fra dagcenter.

Den ekstra udgift vil blive omfattende for de borgere, som kommer i dagcenteret flere gange om ugen. På dagcenter Grøndal er der på nuværende tidspunkt 7 borgere, som kommer i dagcenteret 3 dage om ugen, for dem vil det være en ekstra udgift på 150 kr. om ugen og der er 20 borgere, som kommer 2 gange om ugen, som vil få en ekstra udgift på 100 kr./uge.

Det er de svageste borgere, dem som i forvejen er afhængig af fysisk hjælp eller psykisk omsorg, som vil blive ramt hårdest af dette reduktionsforslag. Der er frygt for, at flere borgere vil gå ned i antallet af dage eller helt framelde sig dagcenteret. Dette vil for borgeren kunne betyde større ensomhed og risiko for underernæring, da en del af de borgere, som er visiteret til dagcenteret er det, da de ikke formår at tage vare på sig selv i eget hjem og bl.a. ikke får spist og drukket tilstrækkeligt.

Det sundhedsfremmende tiltag reduceres for de borgere, der ikke har økonomi til selv at betale for transporten, hvilket også ofte er den borgergruppe, som har det største behov for støtte.

I forhold til reduktionsforslag SSU-CSSP-KOMPR1 med skærpede visitationskriterier til plejebolig skal det medtænkes, at dagcenteret spiller en stor rolle i at udsætte tiden før borgeren skal visiteres til plejehjemsplads. Er det rimeligt, at borgeren får en egenbetaling på kørsel?

Både personale og borgere i dagcenteret er i forvejen meget opmærksomme på at afmelde kørsler ved afbud og kendt sygdom, sådan at der ikke er økonomisk udgift ved dette, men der vil selvfølgelig altid være akut opstået sygdom og i disse tilfælde kan morgenkørslen ikke afmeldes, men personalet afmelder eftermiddagskørslen.

Hvis forslaget vedtages bedes der tages stilling til, hvorvidt skal borgeren afkræves i tilfælde af akut sygdom?

Hvis betaling skal ligge hos borger er der bekymring for, at en borger, som er "lidt sløj" vil møde op med risiko for at smitte de andre borgere.

Som det er nu, har borgeren ingen udgifter ved en akut aflysning på Dagcenter Grøndal, da maden kan aflyses på dagen.

MED-udvalget

Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

KOMPR1

Høringsvar fra Rehabiliteringscenter Grøndals MED-udvalg.

Personalet er fagligt og etisk svært bekymret for de skærpede visitationskriterier, særligt punktet "Andre muligheder for at blive boende i nuværendes bolig skal være afprøvet f.eks. rådgivning, øget støtte i nuværende bolig, aflastning, dagcenter, hjælpemidler og velfærdsteknologi."

Da vi af og til ser borgere, som efter en indlæggelse og efterfølgende midlertidigt ophold er svært kognitivt svækkede og ikke kan tage vare på sig selv eller endda er til fare for sig selv, er vi bekymrede for at de nye visitationskriterier, kan resultere i svækkelse eller skade for borgeren, hvis det fastholdes at afprøvning i egen bolig SKAL ske, før borgeren kan visiteres til plejebolig.

Det opleves ofte, at borger under et midlertidigt ophold forbedre sin almentilstand både fysisk og psykisk, da borgeren motiveres til at spise i selskab med andre, kan tilbydes hyppige drikke og hurtigt kan modtage hjælp ved behov. Disse muligheder findes ikke i samme grad i hjemmeplejen. Vi er bekymrede for at borgerens samlede tilstand vil svækkes, hvis borgeren før bevilling af en plejebolig SKAL hjem i egen bolig, hvor disse muligheder ikke findes.

Udskydelse af visitation til plejebolig for de svageste borgere, som i ventetiden skal opholde sig i egen bolig, vil desuden øge risikoen for at borgeren indlægges på sygehuset af årsag, som kunne have været forbygget f.eks. fald, dehydrering, underernæring og infektioner.

MED-udvalget
Rehabiliteringscenter Grøndal

Hørings svar

Høring materiale Budget 2024-2027

Hørings svar fra plejehjemmet i Solhaven i Karise

- **Plejehjemsstruktur og visitationskriterier**

Lokal MED-udvalg på plejehjemmet Solhaven finder der er udfordringer i at stramme visitationsreglerne, vi tænker man kan frygte at kvalitetskravene fra Faxe kommune ikke er tilsvarende.

Derudover tænker vi på, om der er taget højde for øgede udgifter til ekstra personale og uddannelse af nuværende personale ved flere komplekse borgere og flere demente borgere.

- **Scenarie lukning af plejehjem
Dalby plejehjem (24 somatiske pladser)**

Lokal MED-udvalget har med stor interesse gennemgået kommunens spareforslag til budget 2024-2027 omkring lukning af plejehjem, vi tænker det både indeholder positive og negative konsekvenser.

På Dalby plejehjem er bygninger nyligt blevet renoveret nyligt og er tilsvarende samt gode opbevarings muligheder til hjælpemidler og lign. Samtidig ligger det centralt.

Besparselsen findes heller ikke så stor.

Forslag: kunne Dalby og Kongsted slået sammen igen til en leder, med "flex" personale ved sygdom, og derved evt. færre sygeplejetimer.

- **Scenarie Kongsted (14 demens og 5 aflastningspladser)**

Ved lukning af Kongsted vil der være et øge behov for demens pladser andetsteds og dette vil kræve mere uddannelse af dette personale og en øget udgift til demens tillæg.

Derudover ekstra udgifter ved evt. renovering til demens pladser, vi tænker der kommer flere og flere demente, og som vi allerede ser på de somatiske plejehjem i dag.



Allerede nu skaber de demente utryghed for de ikke demente borgere på de somatiske plejehjem og for de demente borgere forstyrres de også ved ændringer i deres hverdag, som aktiviteter, jul osv. som de ikke demente ønsker og nyder.

- ***Scenarie Lindevej (41 + 1 aflastnings plads)***

Plejehjemmet Lindevej er ikke tidssvarende, for at sikre optimale forhold for beboere og personale kræves en gennemrenovering.

*Med venlig hilsen
Lokal MED plejehjemmet Solhaven*



Høringssvar til Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2024-2027

Udvalg: Senior & Sundhedsudvalget

Funktion: 04.62.88

Forslagets nr. og navn	Høringssvar
SSU-CSSP-R2 Afskaffelse af kostvejleder-funktion hos sundhedskonsulenterne	<p>Sundhed & Forebyggelse (S&F) har forståelse for, at der skal reduceres i omkostningerne i Faxe Kommune. Men det vil være meningsfuldt, at beslutningen bliver taget på baggrund af mere fyldestgørende informationer, end der bliver fremlagt i budgetreduktionsforslagets afsnit om konsekvenser på voksenområdet.</p> <p>En afskaffelse af kostvejleder-funktionen vil også omfatte afskaffelse af andre funktioner og opgaver. Det vil resultere i en reduktion i S&F's samlede opgaveportefølje, og dermed færre sundhedstilbud til borgerne, som vi er forpligtet til jf. Sundhedslovens §119. Nedprioritering af forebyggelse vil på sigt føre til øgede sundheds- og plejeudgifter.</p> <p>S&F undrer sig over, at der i budgetreduktionsforslaget er fokus på antallet af henvendelser omhandlende "kost", som isoleret vane, idet vi som sundhedskonsulenter arbejder bredere med fokus på hverdagslivet. Det kræver samarbejde på tværs, fokus på mental sundhed, netværksdannelse, livskvalitet, mad-, bevægelses- og søvnvaner mm. Et konkret eksempel er, at "kostvejlederen" har været tovholder for tre rehabiliteringshold, hvor målgruppen på egen hånd mødes og opretholder det gode, sociale netværk, de har skabt og træner sammen to gange om ugen, efter at forløbene er afsluttede.</p> <p>I budgetreduktionsforslaget beskrives, at hvis stillingen nedlægges, skal de øvrige medarbejdere have et øget fokus på kostanbefalinger. Det er ikke realistisk, at færre sundhedskonsulenter kan varetage de samme opgaver, og vi kan frygte, at det vil gå ud over de mere sårbare borgere, som især har brug for specifik ernæringsfaglig vejledning.</p> <p>En nedlæggelse af stillingen vil betyde:</p> <ul style="list-style-type: none">• Færre sundhedstilbud til Faxe Kommunes borgere• Færre familier med børn med overvægt vil få tilbudt at deltage i overvægtsindsatsen. Det vil både gå ud over børnenes og forældrenes sundhed og trivsel• En reduktion i den samlede opgaveportefølje hos sundhedskonsulenterne• Et væsentligt videnstab indenfor ernæring og overvægt• Øgede udgifter til eksterne konsulenter med de nødvendige kompetencer indenfor ernæring

Hørings svar til budget 2024-2027:

Kommentar til Pkt. SSU-CSSP-R4: Tilpasning af antallet af netværksmedarbejdere og træningsterapeuter på demensområdet (værdighedsmidler)

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger- og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget. Ved at reducere i antallet af netværksmedarbejdere og træningsterapeuter på demensområdet, vil tilbuddet for den enkelt opgave blive meget skrøbeligt og borgerne vil ikke tilbydes et reelt tilbud med kvalitet.

Hvis forslaget ønskes gennemført, ser vi en fordel ved at prioriterer et af områderne og lukke tilbuddene fra det andet område. Derved vil det tilbageværende tilbud blive løftet som i dag, og dermed med samme kvalitet.

Vi ser demensrådets opgaver som en stor ressource på de berørte områder, da disse borgere og pårørende ikke har andre tilbud, med specialviden på området. Derudover ser vi dem som gode samarbejdspartnere. Vi ønsker derfor ikke forslaget gennemført.

Kommentar til Pkt. SSU-CSSP-R2: Afskaffelse af kostvejleder funktionen hos sundhedskonsulenterne.

Vi ser stor fordel i anvendelsen af kostvejlederfunktionen til kommunens borgere. Vi anvender funktionen til borgere i træningsafdelingen og i vores rehabiliteringsforløb under Sundhedsloven §119. Det er optimalt for borgerne, at kostvejlederen fysisk holder til på sundhedscenteret, hvor der er mange sundhedstilbud i forvejen. Derudover fremmer det samarbejdet når vi holder til i de samme fysiske rammer.

Ved gennemførelse af forslaget, er det vigtigt at der er fokus på at øge kompetencerne hos de resterende fagpersoner. Vi mener at det er en fordel, at kostvejleder funktionen ligger internt i kommunens og ikke købes af ekstern leverandør. Vi ønsker ikke forslaget gennemført.

Kommentar til Pkt. SOU-CSSP-R1: Nedlæggelse af hjerneskadekoordinatorfunktion.

Hjerneskadekoordinatoren skal have det overordnet overblik over både nuværende og kommende borgersager og bør være den gennemgående fagperson for både borgere og samarbejdspartnere. Hjerneskadekoordinatoren er en vigtig tovholder for Hjerneskadeforum, hvor der kan formidles neurofaglig viden til forskellige samarbejdspartnere, samt være bindeled til andre kommuners erfaringer.

Træningsafdelingen benytter hjerneskadekoordinatoren, når borgere har brug for støtte og rådgivning videre i systemet. Dette både på tværs af primær og sekundære sektor, internt i kommunen, tilbagevenden til job eller anden indsats.

Hjerneskadekoordinatoren skal yde støtte til både borger og pårørende, der ofte er i krise.

Ønskes forslaget gennemført, ser vi det nødvendigt, at man har stor fokus på det beskrevne konsekvenser i forslaget. Herunder at man prioriterer øgede ressourcer og opkvalificering af de medarbejdere f.eks. terapeuter og visitatorer, som så skal varetage flere af hjerneskadekoordinatorens funktioner.

Vi ønsker ikke forslaget gennemført.

Kommentar til Pkt. TMU-CFE-R10: Reduktion i rengøringsniveauet i kommunens bygninger.

Vi mener som udgangspunkt ikke, at der skal sparres yderligere på dette punkt.

Ønskes forslaget gennemført, skal der skelnes mellem arealer, hvor der kommer borgere og arealer hvor der kun færdes medarbejdere.

Standarden på rengøring er allerede nu på minimalt niveau. Der er tydeligt beskidt og borgerne kommenterer ofte herpå. Vi har derfor, som personale i træningsafdelingen, allerede nu, rengøringsopgaver, indlagt i vores arbejdstid, som der ikke tidligere har været behov for.

Hvis rengøringsstandarden sænkes yderligere, vil vi som terapeuter skulle bruge flere ressourcer på rengøringsopgaver, hvorfra ressourcerne vil afgang fra vores kerneopgave.

Opgaven vil derfor i det samlede budget blive dyrere end hvis den varetages af rengøringspersonale.

Det er nødvendigt at holde en god rengøringsstandard, da beskidt indemiljø vil skabe yderligere slid på træningsmaskiner, træningsudstyr og gulv, såvel som øget risiko for sygefravær.

Ydermere er det ikke rimeligt at borgerne skal udføre træningsøvelser liggende på beskidt gulv og i beskudte behandlingsrum.

Kommentar til Pkt. TMU-CPM-R3: Nedlæggelse af Flextur

Vi mener ikke at nedlæggelse af Flextur vil være en besparelse for kommunen i det samlede billede. Flextur anvendes af mange ældre borgere og anvendes bl.a. også af borgere i forhold til, at komme til og fra genoptræning.

Ved nedlæggelse af flextur mener vi, at der på sigt vil blive flere ensomme ældre, da de ikke vil kunne komme til bl.a. fritidsaktiviteter og sociale arrangementer. Borgere, som er henvist til §86 træning vil ikke kunne komme ind til træning, hvorved deres funktionsniveau vil falde, eller behovet for hjemmetræning vil øges, hvilket kræver mange flere therapeuttimer end træning på centrene. Et faldende funktionsniveau hos borgerne, vil øge behovet for hjemmehjælp til almindelige dagligdags gøremål, samt til indkøb mv. og give en større udgift på det område.

Ved nedlæggelse af flextur, beskrives det i forslaget, at der vil være færre biler i området, hvorved bilerne skal hentes længere væk, som kommunen skal betale for. Dette vil nok også have betydning for prisen på kørsler til borgere, som modtager genoptræning efter Sundhedsloven §140, og herved vil der komme en merudgift på dette område.

Vi ønsker ikke forslaget gennemført. Kunne en differentiering i tilbuddet af flextur være en mulighed, således at det ikke kan anvendes som skolekørsel til børn til privatskoler, men at det fortsat kan anvendes til børns fritidsaktiviteter og for andre borgere som skal til genoptræning, læge, indkøb og sociale arrangementer?

Med Venlig Hilsen

Træningsafdelingen, Faxe Kommune.

Hørings svar Budget 2024 - Visitation Pleje og Hjælpemidler

Forslagets navn: Komponent: Kvalitetsstandard/serviceniveau for hjemmeplejeydelser (praktisk bistand)

Forslagets nr.: SSU-CSSP-KOMPR2a-2f

Der henstilles til, at hvis der ændres/forringes i kommunens serviceniveau, så skal det tydeligt meldes ud til borgerne fra de ansvarlige politikere. Det skal ikke alene lades op til de berørte medarbejdere på området at vejlede om det, da der tale om markant stramninger i forhold til både visitation til praktisk bistand og plejeboliger.

Både vores kvalitetsstandarder, hjemmeside og skriftligt materiale til berørte borgere skal være dem i hænde inden frontpersonalet får revisitations-opgaven.

Kvalitetsstandarden skal løbende opdateres så de svarer til det givne serviceniveau.

Med strammere kriterier for at få bevilget hjælp til rengøring, må der påregnes et øget antal ansøgninger om hovedrengøring. Derudover opleves der et stigende antal ansøgninger om hjælp til praktiske opgaver, stramningerne vil derfor medføre et øget arbejdspress på klagebehandlinger.

Vi kan se flere problematikker i forhold til at ydelsen til rengøring ændres til hver 4. uge, og rengøringen vil formentlig blive mere omfattende, hvis frekvensen sættes ned. Flere hygiejniske principper, vil være svære at overholde, og der kan forekomme flere individuelle hensyn grundet borgerne nedsatte funktionsevne eller sygdomme, som vil medføre øget behov for rengøring.

Indkøb hver 2. uge, for de borgere som er visiteret til madservice, kræver at borger har plads i køleskab og fryser. Der ses eksempelvis problemer, hvis borger ikke har pårørende der kan handle i tilknytning til en udskrivelse fra sygehuset. Borgerne skal da leve af den mad, der var i køleskabet op til indlæggelsen og i ca 14 dage, vi har i forvejen udfordringer med samme gruppe borgere og nuværende ordning.

Mange borgere har hjælp fra pårørende til at handle eller bestille varer til deres forældre. Der er dog også en del borger med få ressourcer, og som ikke har et netværk de kan trække på.

Robotstøvsugere er gode til de borgere, der kan opsætte den, betjene den, løfte og flytte den samt rengøre den og tømme den.

Det skal undersøges, om hjemmeplejen må tømme posefri støvsugere, hvilket også er aktuelt for robotstøvsugere, i forhold til medarbejdernes arbejdsmiljø.

Det skal også pointeres, at robotstøvsugeren potentielt udgør en faldrisiko, såfremt borgerne ikke kan administrere at holde afstand til den, når den støvsuger i hjemmet.

Derudover er der behov for frie gulvflader for at robotstøvsugeren kan komme til, dette kan muligvis medføre en øget efterspørgsel på hjemmeplejens hjælp til at flytte på møbler eller genstande i borgers hjem.

Hvis kvalitetsstandarder lægger op til, at husstandens samlede ressourcer skal vurderes ved ansøgning om praktisk bistand, må Ankestyrelsens principafgørelse omkring kompensationsprincippet også medtænkes i denne.

Forslagets navn: Ændring af madproduktion på Plejehjemmet Grøndalshusene og Plejehjemmet Kongsted

Forslagets nr.: SSU-CSSP-R1

For nogle år siden var der et politisk ønske om, at madproduktion netop skulle foregå ude på plejehjemmene. Sundhedsstyrelsen påpeger, at vi skal være særligt opmærksomme på ernæringsrisikoen hos svækkede ældre. Ved at flytte madproduktionen til et centralt køkken mistes den vigtige stimulering af de svækkede sanser, som duften af madlavning giver. Der bør i stedet kigges på muligheder for at optimere ernæringsassistenternes arbejdsforhold.

Forslagets navn: Plejehjemsstruktur og visitationskriterier

Forslagets nr.: SSU-CSSP-KOMPR1

Der vil uvægerligt komme flere afslag på plejeboligansøgninger med ændrede kriterier og derved også flere klager – en del borgere, gør allerede i dag brug af Borgerrådgiverens hjælp til at klage. Der skal påregnes et øget opgavepres på klagebehandling i visitationen og et øget antal sager i Ankestyrelsen. Det vil blive længere sagsbehandlingstid og hermed længere ventetid for nye ansøgere. Det er ikke muligt at sprede opgaverne omkring sagsbehandling af plejeboligansøgninger ud på flere medarbejdere i visitationen, da der for alle er et øget arbejdspress. Vi har en bekymring for, at der vil ske en skævvridning, hvor borgere med stærke pårørende vil få behandlet en klagesag, mens alle de svækkede borgere, som ikke har et fungerende netværk, ikke er i stand til at klage og derved ikke får en mulighed for at få genvurderet deres sag.

Med strammere kriterier for visitation til plejebolig vil flere plejekrævende borgere skulle passes i længere tid i hjemmet af hjemmeplejen. Der skal tages højde for, at der ikke kan rekrutteres nok personale og at det allerede nu opleves, at der ikke er fagligt kvalificeret personale nok til at løfte opgaven. Ligeledes opleves nu en opstået fortælling om, at borgere i Faxe Kommune kommer for tidligt på plejehjem. Fra visitationen ses en tydelig kontrast hos borgere, der har mistrivedes i deres hjem og som retter sig i de strukturerede rammer, som et plejehjem giver, hvor de får deres basale behov opfyldt og på værdig vis bliver i stand til at være mere deltagende i eget liv.

Det skal medtænkes, at der vil være et øget behov for dagcenterpladser og øget behov for aflastning i hjemmet, særligt ved demensramte borgere. Allerede nu opleves der venteliste til demensdagcenter og det er i en del hjem ikke muligt at tilbyde den nødvendige aflastning.

Scenarie 1

Plejehjemmet Kongsted er et specialplejehjem, som huser den mest sårbare gruppe af plejehjemsbeboere i kommunen. Hvis det lykkes, vil det være et stort tab af faglig kvalitet og der skal findes en anden, tilsvarende løsning på, hvor den målgruppe af borgere med både somatiske, psykiatriske og svært dementielle problematikker kan rummes.

Scenarie 2

Vi bifalder lukningen af Plejehjemmet Lindevej, da det er et utidssvarende byggeri. Indretningen gør det ofte svært at rumme de borgere, som er målgruppen dertil nu. Det er svært at afsætte de små 1-rums boliger på kun 33,50 kvm og på 2. sal kan der fx ikke benyttes lift pga. skråvægge og borgere må flytte fra disse boliger, når de kun kan forflyttes ved lift.

Det kan overvejes at ændre Plejehjemmet Lindevej til en anden målgruppe – fx misbrugere. Der kunne være en god sammenhæng i at lade Rusmiddelcentret have til huse dér og samtidig have

boliger. Det er i dag meget svært at rumme borgere, som er meget svækket grundet misbrugsproblematik og som kræver opsyn og pleje. Der er ikke et fagligt egnet tilbud til målgruppen på nuværende tidspunkt og gruppen er derfor fordelt rundt på de almindelige somatiske plejehjem, hvor personalet ikke er uddannet til at håndtere deres anderledes problematikker. Det er som oftest en yngre borgergruppe, som ikke føler, at de hører til på et plejehjem blandt meget ældre og fysisk og mentalt svækkede borgere.

Scenarie 3

Plejehjemmet Dalby er et af vores mest søgte og velfungerende og velindrettede plejehjem til både mentalt og fysisk svækkede borgere. Hvis det besluttes at lukke det, må det påtænkes at udnytte det til andet sundhedsfagligt formål og derved udnytte de optimale rammer, som huset har.

Forslagets navn: Høringssvar tilpasning af netværksmedarbejdere og træningsterapeuter på demensområdet.

Forslaget nr.: SSU-CSSP-R4

I oplægget er beskrevet, at der ikke er venteliste, men alle tider i "frirummet" bliver brugt.

Ved en besparende som beskrevet i oplægget med halvering af personalet må dette medføre en væsentlig venteliste til at blive tilknyttet frirummet.

Det kunne formodes at give et større behov og efterspørgsel til at komme i demens dagcenter, hvor der allerede er venteliste til.

Aflastning til pårørende for demens ramte, kan give lige det overskud til at have sin syge ægtefælle i eget hjem længere tid, hvilket kan blive nødvendigt hvis der samtidig foretages stramning af kriterierne til plejeboliger.

Ved besparelse på demenstræningsteamet vil der blive et øget behov hjælp ved hjemmeplejen i hjemmet. Samt en større belastning af de pårørende, da mentale og fysiske færdigheder ikke vedligeholdes.

Desuden beskriver Sundhedsstyrelsen at ensomhed blandt ældre i eget hjem har store konsekvenser for den enkelte i forhold nedsat livskvalitet, helbred og trivsel i alderdommen.

Forslagets navn: Nedlæggelse af flextur.

Forslagets nr.: TMU-CPM-R3

Afledt merforbrug efter §112, 113 og 114 i serviceloven såfremt flextur nedlægges.

Et argument i flere sager om støtte til køb af bil og el-køretøjer er, at ansøgeren kan benytte flextur for at dække deres kørselsbehov. Hvis ansøgerne ikke længere kan benytte Flextur, vil det påvirke afgørelsernes resultat. Ankestyrelsen har i deres afgørelser, krævet at vi beskriver, hvordan ansøgeren kan få dækket kørselsbehovet når egen bil ikke er en mulighed.

Nedlæggelse af Flextur kan derfor få den samlede udgift til støtte til køb af bil og el-køretøjer til at stige og den forventede besparelse på det samlede kommunale budget bliver væsentligt mindre.

Der er borgere, der benytter sig af Flextur til lægehenvist vedligeholdelsestræning i den kommunale træningsafdeling hos fysioterapeut eller lægehenvist vederlagsfri fysioterapi hos en praktiserende fysioterapeut. Nedlæggelse af Flextur vil bevirke, at borgerne vælger deres træning fra og der er risiko for forringelse af deres funktioner, hvilket kan medføre øget behov for pleje i hjemmet.

Høringssvar.
Kommune.

Seniorrådet i Faxe

Formand Gitte Blume
Mobil: 40862110
Mail: gitteblume16@gmail.com

Høringssvar vedrørende forslag til budget 2024-2027.

Seniorrådet har drøftet budget 2024-2027.

På et generelt og overordnet niveau, vil Seniorrådet beskrive dette års budget oplæg som skræmmende læsning og endnu mere såfremt forslagene effektueres. Reelt mener vi, at selv en krimi vil forekomme mild og blid i forhold til Faxe Kommunes budgetforslag til 2024-2027.

Som borger opleves det umuligt at forholde sig til det fremlagte. Seniorrådet anfægter på det kraftigste den model og ikke mindst den proces, der er fakta i dette års budgetforslag. Vi finder det betænkeligt, at Økonomiudvalget på et tidspunkt i sommer, besluttede, at alt vedrørende eventuel skoleomlægning/nedlæggelse og eventuel plejehjemsnedlæggelse skulle ske UDEN om den almindelige budgetproces. Begrundelsen skulle være, at Byrådet ønskede tid til at drøfte tingene. Det har medført, at Seniorrådet står i den umulige situation, at fra budgettet bliver synlig med alle ingredienser iblandet, så har vi reelt kun små 13 dage til at afgive høringssvar. !!!!! Det fremmer bestemt ikke god og ordentlig dialog. Samtidig sættes de forskellige råd i Faxe Kommune og den enkelte borger i en situation, hvor demokratiprocessen er sat ud af spil.

Seniorrådet vil ligesom sidste år påpege, at synlighed og åbenhed er vigtige parameter i demokratiets ånd

Når vi kigger på bundlinjen i Faxe Kommunes økonomi, så er det meget synligt, at der er behov for beslutninger med format og stor vidde. Ligesom at der er behov for, at Faxe Byråds medlemmer tør tage udviklings- og fremtidsbrillerne på og tør tage beslutninger i forhold til dette. Seniorrådet håber, at budget 2024 -2027 vil gå over i historien i forhold til dette.

Det kræver mod, indsigt samt at politikerne tør tænke udover valgperioder.

Det værste Byrådet kan gøre i denne situation er at klippe en hæl og hugge en tå, eller konstant at skulle gå rundt med brandslangen, som det er sket for budget 2023.

Seniorrådet vil afslutte denne indledning med en gentagelse af den tekst, vi havde med i høringssvaret for budget 2023.

“ Seniorrådet er bekymret for det meget lille råderum, som politikerne har at arbejde med. Det fremmer ikke kreativiteten og igangsættelse af initiativer, der kunne være til gavn for borgerne i Faxe Kommune - også på længere sigt. “

Måske skulle der have været mere politisk mod og en tænkning med fremtidsperspektiv i vedrørende budget 2023-26.

Med venlig hilsen
Gitte Blume
Seniorrådsformand

Bilag til Seniorrådets hørings svar vedr. budget 2024-27.

Senior og Sundhedsudvalget:

Allerførst nogle overvejelser i forhold til at prioritere og komme med konkrete bud til dette års budget på Senior og Sundhedsudvalget område.

Seniorrådet er meget usikker på, hvorvidt det er det rigtige, vi gør, såfremt vi byder ind konkret på de enkelte besparelsesforslag. Især vedrørende forslaget omkring nedlæggelse af et af tre mulige plejehjem, for på sigt at kunne bygge et nyt, større og mere tidssvarende.

Med den økonomi Faxe Kommune har og har haft gennem årene, så har vi svært ved at se, at politikkerne kan give os og dermed borgerne en garanti for, at der bliver bygget nyt indenfor de kommende år.

På den baggrund vælger vi ikke at forholde os til, hvilket plejehjem der eventuelt kan lukkes. Vi har ikke den viden og indsigt, der skal til for at kunne vurdere dette på en reel, ordentlig og faglig måde. Vi kan være meget bekymret for, at vi blot ender med, at et plejehjem bliver lukket.

Derfor er det vores anbefaling, at der IKKE opsiges borgere på de nuværende plejehjem, før byggeriet af et nyt plejehjem er igang.

Vi vil også påpege en sandsynlig konsekvens af, at borgere får mulighed for at flytte til et lækkert, moderne og energivenligt nyt plejehjem. Disse nye plejehjemsboliger er ofte dyrere for borgerne at leje, hvilket kan betyde, at mange ældre ikke har råd til at bo der.

Udover husleje, betaling for maden, el, vand og varme så skal der stadig være plads til at betale medicin, fodterapeuten og frisøren. Det økonomiske råderum forsvinder måske helt for borgeren. Der er IKKE loft over den boligstøtte, der kan ydes. Men har Faxe Kommune tænkt ovenstående begrænsninger eller muligheder ind.?

Seniorrådet er optaget af at skabe de bedste betingelser for borgere på plejehjemmene, og derfor vil vi her beskrive nogle enkelte kriterier for et plejehjem:

- 1) De fysiske rammer bør være nutidige og generelt indbydende.
- 2) De fysiske rammer bør være tidssvarende og let tilgængelige for beboere og personale.
- 3) Mulighed for at økonomien (huslejen) er differentieret, udefra kriterier af lejligheds størrelse m.m.
- 4) Boligstøtte justeres udefra borgerens økonomi, så der sikres et reelt økonomisk råderum for den enkelte.
- 5) Nødkald med positionering i huset.

Vi har tidligere været på banen og foreslået nedsættelse af en arbejdsgruppe, og Seniorrådet deltager gerne. Vi peger tillige på vigtigheden af, at borgerne bliver inddraget i denne arbejdsproces via afholdelse af borgermøder og lignende.

SSU-CSSP-KOMPR1 og KOMPR2 og KOMPR3: Se ovenstående

SSU-CSSP-KOMPR2a og 2b: Seniorrådet kan bestemt ikke anbefale dette. Kvalitetsstandarder er jo ikke skrevet for sjov. Det er de rammer, som borgerne har at forholde sig til. Standarder skal ikke gradbøjes.

SSU - CSSP- KOMPR2c: Seniorrådet er positiv overfor indragelse og brug af robotstøvsuger i rengøringen. Det skal dog være med udgangspunkt i, at borgeren har sagt klart og tydeligt ja - uden pres/overtalelse.

Det er vigtigt, at der er en handleplan for implementering og indførelse/ brug af disse støvsugere i borgerens hjem. Introduktion og tilvænnning hvor der skal være klare præmisser for, hvad denne robotstøvsuger betyder for borgeren. Hvis borgeren ikke har råd til en støvsuger, hvad så. ?

SSU - CSSP - KOMPR2d: Rengøring er for både velvære og sundhed. Rengøring 1 gang om måneden, det er helt uacceptabelt. Der bliver gamblet med den ældre borgers helbred.!!!

SSU - CSSP - KOMPR2f: Dette kan Seniorrådet bestemt ikke anbefale. Det handler for den enkelte borger om indkøb af alt andet end den varme mad. Det er ikke acceptabelt, at der kun tilbydes hverdagens små indkøb, som mælk, frugt, toilet sager med mere hver 14.dag.

SSU - CSP - R1: Seniorrådet er vidende om, at de to steder har nedslidte køkkener. Vi foreslår, at dette medtages i den arbejdsgruppe, der skal kulegrave hele plejehjemsstrukturen i Faxe Kommune. Hvis arbejdsgruppen bliver etableret.

Det er et faktum, at mange ældre oplever og forstår mad dufte med erindringer fra deres tidligere liv. Derfor foreslår vi, at beslutningen vedrørende de to køkkener medtages i budget 2025.

SSU - CSSP - R2: For den enkelte borger kan denne funktion være livsvigtig i den behandling og omsorg, der er brug for. Dette uanset om borgeren bor selv eller på plejehjem.

SSU - CSSP - R3: Seniorrådet kan på ingen måde anbefale dette. Klippekortet er et særdeles vigtigt tilbud for den gruppe af borgere, der har det fået bevilget.. Det er i forvejen borgere, der har et stort pleje og pasningsbehov. 1/2 time ugentlig er meget lidt ekstra tid.

SSU - CSSP - R4: Seniorrådet er meget skeptisk i forhold til dette forslag. Værdig ældrepleje er formålet i forhold til værdighedsmidlerne. Desværre er disse midler efter 2020 en del af bloktilskuddet. Vi har set forslaget i budgetforhandlingerne før.

SSU - CSSP - R5: Både socialt og mentalt er muligheden for at deltage i aktiviteter, støttet af personale, af stor betydning for borgeren. Seniorrådet er bekymret for, at borgerne fravælger dagcentret grundet økonomi, hvilket medfører et øget pres på den pårørende i hjemmet. Samtidig er der risiko for større isolation af borgeren.

Vedrørende Æblehaven oplever Seniorrådet, at det oftest er alt for sent, at borgeren visiteres til aflastning, og dermed er blevet så dårlig, at vedkommende ikke kan rummes i Æblehavens regi. Rammerne for Æblehaven er noget anderledes end for de to andre tilbud.

Socialudvalget:

SOU - CSSR - R1: Seniorrådet kan ikke anbefale dette. Det er livsvigtigt, at en Faxe borger kan søge faglig og kompetent vejledning og støtte i en hverdag, der i forvejen er svær og meget bøvlet, blandt andet grundet kompetance og eventuel funktionstab. Hjerneskadekoordinatorens rolle er at være tovholder samt give rådgivning til borgeren og de pårørende samt til fagpersoner, hvilket er en faglig og vigtig funktion.

SOU - CSSR - R3: Seniorrådet bakker ikke op omkring dette forslag. Det er hovedsagligt frivillige, der arbejder og gør en super indsats. Det er primært på et værested, at der er en reel balance mellem frivillige og ansatte.

SOU - CSSR - R4: Seniorrådet siger klart nej til en tilpasning af netværksmedarbejdere og træningsterapeuter. Den gruppe af ældre borgere, vi her taler om, har et stort behov for kompetent og nødvendig støtte. Feks. besøg i hjemme, da borgere kan have svært ved at begå sig og derfor sidder meget alene eller som i begyndelsen har brug for støtte til at komme ud til aktiviteter eller samtaler. Aflastning om aftenen er for nogle pårørende meget nødvendig og vedkommendes eneste pusterum.

Motion/træning for borgere med demens og sammen med andre ligestillede, opleves positivt af pårørende og brugere. Der er aktuelt igangsat gåture i naturen for demente, hvilket Seniorrådet har hørt meget positivt omkring. Trods dette betyder det stadig, at der er borgere, der har det så dårligt, at det er vigtigt, der er et tilbud om besøg af anden karakter.

Plan og Kulturudvalget:

PKU - cfkfb - R1 og R2 og R 3: Seniorrådet kan ikke anbefale nogle af disse tre muligheder. Det er frivillige, klubber, foreninger m.m., der igennem de sidste mange år har kæmpet hårdt for overlevelse under Coronaen. Samtidigt er det et tilbud for Faxe Kommunes borgere, unge som gamle.

Konsekvensen er, at det på sigt, kan blive endog meget dyrt for kommunen, såfremt disse klubber, foreninger med flere forsvinder.

Teknik og Miljøudvalget:

TMU - CPM- R2 og R3: Seniorrådet anbefaler på ingen måde disse to forslag. Nedlæggelse af plusture vil have store konsekvenser for de borgere, der bor ude på landet, og i kommunens randområder. Faxe Kommune og omkringliggende kommuner har i de senere år nedlagt busruter. Det betyder, at borgere overhovedet ikke har mulighed for at benytte offentlig transport til at komme ud og handle, indgå i sociale sammenhænge og meget mere. Borgererne bliver meget isolerede.

Flexiture betyder, at man som borger IKKE kan benytte offentlig transport, og der er i forvejen meget skrappe rammer for, hvem og hvornår man tildeles flexiture.

Økonomiudvalget:

Seniorrådet tager her ikke stilling til de enkelte besparelsesforslag.

Vores bemærkning er overordnet. Vi opfordrer kraftigt til, at Byrådet grundet de økonomiske trængsler har stort fokus på det kommunale arbejdsmiljø. Det er afgørende i disse situationer og tider med nedskæringer og mulige nedlæggelser af institutioner, at der fokuseres på medarbejderne og sikring af trivsel. Det er alle kommunens medarbejdere, der står med presset i hverdagen ude i marken, på institutionerne eller på rådhuset. Kort sagt overalt i kommunen.

Den. 7. september 2023

Hørings svar fra medarbejderne i Faxe Sociale Udviklingscenter vedr. Budget bilag nr. 8 Side 75 - **Ændring af aktivitets- og samværstilbud (§ 104)**

Konsekvenser af budgetforslaget set fra Dag og Aktivitetstilbud i Faxe Sociale Udviklingscenter

- **Der bliver allerede taget stilling til pensionsbehov** - Borgere som ønsker det – samt hvor det giver mening bliver pensioneret allerede. Der laves status som sendes til Myndighed årligt, hvor borgers ønsker, personalets observationer og pårørendes mening høres. I det forløbende år er der to borgere som har valgt at gå på pension – dette har ikke handlet om alder men om overskud og udtrætning.
- **Borgere kan ikke altid selv se/forudse eller vide konsekvenser af et valg, når man først er pensioneret, er det svært at ændre.** Vi arbejder med pauser hvor vi er i tæt dialog med Botilbuddet og borgeren inden vi afslutter.
- **Mange af borgere som har en diagnose eller er i diagnoselignende tilstande profiterer af, at have en hverdag, hvor de står op til noget og kommer ud ad døren.** Her er alderen ubetydelig i forhold til det skifte som hverdagen i aktiviteten tilbyder.
- **Borgeres alder siger meget lidt om hvorvidt det giver mening at have et dagtilbud –** Det er andre parametre der skal kigges på så som trivsel og sociale relationer.
- **Det indskrænker Borgernes sociale arenaer/relationer.** I dagtilbuddet mødes de på tværs af aldre, andre boenheder, hjemmeboende, paragraffer mm.
- **Aktivitets og Samværstilbuddet (§104) tilbuddet er frivilligt, der kommer kun de borgere, som har lyst og er motiveret til at komme.**
- **Der er risiko for tab af funktionsevne særligt hos borgere med senhjerneskade eller borgere med motoriske udfordringer.** Aktivitets og Samværstilbuddet har fokus på mental/fysisk trivsel hvor der er træning via Ergoterapeut flere gange om ugen.
 - *En af de fem borgere som dette budgetforslag vil ligge op til at omhandle – er en borger som aldersmæssigt kan betragtes til pension – men borgeren er senhjerneskadet og deltager i to faste træningsdage, en dags musikfordybelse – samt herreklub med madlavning.*

Udtalelse fra Handicaprådet vedr. budget 2024- 2027

DH-repræsentanterne i Handicaprådet kommer her med vores udtalelse omkring budget 2024-2027.

Først vil vi gøre opmærksom på at selve materialet man skal forholde sig til, ikke opfylder vores ønsker til tilgængelighed, da man skal finde uddybende forklaringer enten i andre dokumenter eller flere steder i sparekataloget.

Er set i andre kommuner- Fredericia f.eks. at man samler så det gør det mere enkelt at forholde sig til de enkelte forslag.

https://www.fredericia.dk/sites/default/files/besparelseskatalog_-_budget_2024-2027.pdf?fbclid=IwAR11tGSLWlux1yNmeG1ealDvF2Mu9BKB5p6Phj9JzHc8xhUSnIHjK67xvmg

Overordner er vi klar over at kommunen er presset på økonomien, med baggrund i flere ting herunder manglende kompensationer fra staten.

Vi glædes os denne gang over, at der ikke er mange umiddelbare beskæringer foreslået på handicaprådets område, vi synes dog ikke om forslag omkring besparelser på værested **SOU-CSSP-R3**, da det i vores øjne går ud over borgere med udfordringer af forskellig art, herunder handicap fysisk og psykisk.

Ligeledes kan forslag **SSU-CSSP-R5** om betaling for kørsel ramme personer der er svage i forvejen og ofte er f.eks. tidligere førtidspensionister der er overgået til Folkepension mennesker med en skrøbelig økonomi, og man kan risikere at tilbuddet fravælges med risiko for isolering og/eller belastning af den evt. ægtefælle der så ikke aflastes.

Forslag **SU-CSSP-KOMPR2a-2f** Kvalitets-standard/serviceniveau for hjemmeplejeydelser (praktisk bistand) – en forringet rengøring i hjemmene kan betyde at flere borgere – oftest svage i forvejen udvikler astma – allergi med større plejebenhov efterfølgende. Ligeledes er der flere steder tidligere oplyst at netop robot støvsugere ikke er særligt effektive i en typisk ældre borgers hjem pga. møblement og tæpper.

Positivt at man overvejer løsninger som i **TMU-CFE-R4** Energistyring med kunstig intelligens, da man jo her har besparelser der ikke rammer borgere og samtidig på den lange bane hjælper både miljø og økonomi.

Med disse ord ønsker DH-repræsentanterne i Handicaprådet byrådet god arbejdslyst med at få enderne til at nå sammen, og vil endnu engang minde om at man ved besparelser tidligt i borgerens liv ofte ender med større udgifter senere, ligesom pårørende til disse borgere rammes på det personlige plan livslangt.

På vegne af Handicaprådets DH-repræsentanter

Claus Bo Hansen – Formand Handicaprådet

Budget 2024 – 2027

HØRINGSSVAR FRA UDSATTERÅDET I FAXE KOMMUNE

Udsatterådet efterspørger:

- Konsekvensberegning vedr. eventuelle afledte øgede befordringsudgifter for kommunen ifm. nogle af forslagene.
- Indregning af samfundsøkonomiske konsekvenser.
- Opgørelse af besparelser i procent ift. det budget, reduktionen vedrører.

Og kommenterer i øvrigt:

- Besparelsen på Værestederne vil betyde øget ensomhed for udsatte borgere.
- Udsatterådet ønsker en sammenligning af de kommunale væresteders budgetter med det kommunale driftstilskud, som Paraplyens modtager.

På vegne af Udsatterådet -

Dennis Boye Petersen, formand

Helen Heidi Shulze, næstformand

Haslev den 1. september 2023



Hørings svar fra rengøringens Lokal MED 4/9-2023

- Referent: Marianne L.
 - Mødeleder: Lone, Rengøringsleder
 - Deltagere: Charlotte AMR, Yvonne TR og Anette Medarbejderrep.
-

Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2024-2027

Hørings svar fra Center for Ejendomme, rengøringsenheden

Forslag scenarie 1.1; 1.2.1; 1.2.2 og 1.2.5 skolestruktur:

Hvis der skal lukkes skoler eller nedlukning af dele af bygninger, bliver vi berørt, med ansættelsesmæssige konsekvenser for den enkelte rengøringsassistent på institutionen.

Forslag TMU-CFE-R10 Reduktion i rengøringsniveauet i kommunens bygninger:

Reducering i rengøringsprogramkoder.

- Mødelokaler: nedgang i antal rengøringsdage fra 511 til 111
- Gangene: nedgang i antal gange som bliver udført gulvvask fra 521 til 511
- Børnehaver/grupperum/SFO: nedgang i antal gange som der vil blive udført gulvvask fra 551 til 531
- Skoler/SFO: nedgang i antal gange som der vil blive udført gulvvask fra 521 til 511
- Tavlerne 1 ½ min. til 1 min.

Forklaring til rengøringsprogram:

Eksempel: program 531

- 1. ciffer (5): Antallet af dage lokalet rengøres ugentligt*
- 2. ciffer (3): Antallet af dage ugentligt der foretages grundig gulvrengøring i lokalet (i eksemplet 3 dage)*
- 3. ciffer (1): Antallet af dage ugentligt der foretages grundig inventarrensøring i lokalet (i eksemplet 1 dag)*

Dage hvor der ikke foretages grundig rengøring, foretages let, hhv., gulv- og inventarrensøring.

Konsekvenserne for nedgang af antal gulvvask, bliver øget udgifter til nye gulve, da gulvene bliver mere slidte med sand og grus som ikke vaskes væk. Gulvene vil blive fejlet 4 gange og fejes og vaskes 1 gang om ugen ifølge besparelsen.

God ide at indføre inde sko på skolerne, vil det skåne gulvene.

Reducering i programkoderne vil medføre en nedgang af 4100 rengøringstimer, som udløser ansættelsesmæssige konsekvenser for rengøringsassistenterne.

Der er nogle medarbejdere, som er i opsagte stillinger, hvor vi ikke genansætter nye. Vi vil spørge om der rengøringsassistenter som ønsker at gå på pension i nærmeste fremtid.

Forslag TMU-CFE-R5 Robotbaseret rengøring:

Vi i rengøringen møder robotter velkommen som en led i en udvikling.

Teknologien skal være tilstede i form af driftsikkerhed, og skal kunne klare driften uden de store udfordringer.

Dette forudsætter at områderne gøres klar til robotteknologien. Robotten skal kunne køre ubemandet på områder hvor der er gjort klar/ryddet for genstande på gulvene.

Robotbaseret rengøring vil medføre en reduktion af rengøringstimer på 2800 timer som udløser ansættelsesmæssige konsekvenser for rengøringsassistentterne.

Forslag TMU-CFE- R11 Standard for arealbehov på skolerne

Nedlukning af lokaler/bygninger få ansættelseslige konsekvenser for rengøringsassistentterne.

På vegne af lokal MED udvalg rengøring

Lone Højgaard Petersen
Charlotte Olsen AMR
Yvonne Lind TR
Anette Larsen medarbejderrep.

Til Hovedudvalget / centerudvalget.

Høringsvar til budget 2024.

Vi har i Teknisk service fuld forståelse for økonomien i Faxe kommune.

På med-mødet d. 11.9.2023 blev budget 2024 drøftet, ud fra forslagskataloget, som er fremsendt.

Udvalget mener at de fremlagte besparelser på indvendigt vedligehold, som det også har været sket i de tidligere budgetår og dette bevirker at vores budget kraftig bliver udhulet. Det vil forsat give et kraftigt efterslæb på vores budget og på standen af vores bygninger.

Med hensyn til besparelser af rengøring af gulve m.v. vil det give et øget slid på gulvene i bygningerne.

Da der er ønsker fra vores samarbejdspartnere om øget service i deres bygninger samt der er lovmæssige tiltag, som kommet ind vores daglig dag, dette er bla. sortering af alt affald og Dkv.planer som skal gøres dagligt. Dette udmønter ca. 5000 kontroller om året.

Hvis der nedlægges stillinger i Teknisk vil det indebære en kraftig serviceforringelse for vores samarbejdspartnere og borgene i Faxe kommune.

Vi har i dag 3 personer i flexjob i teknisk service, så vi påtager os en social forpligtigelse. De stillinger kunne man evt. nedlægge og derved opnå en besparelse.

På med-udvalget vegne

Klaus Simonsen



Hørings svar fra Vejafdelingens LokalMED.

Reduktion i vejvedligeholdelse: Forslagets nr. TMU-CFE-R8

Lørdags rengøring af byerne vil give mere renhold mandag morgen for tilsynsmedarbejderne. Samt at der vil ved store begivenheder i byerne vil affaldet lige og flyde i hele weekenden.

Vejtilsyn ændringer vil gøre at vores vejkapital vil blive forringet.

Mandskabs reducere vil gøre at vi også kommer til at mangle mandskab til vinterberedskabet.

Udlicitere kommunalt dyrehold til naturpleje: Forslagets nr. TMU- CFE-R9

Hvis fårene skal udliciteres, skal der i aftalen med den landmand som får opgave laves en aftale om at der skal gå får i foldene hele tiden, da det har en hærigheds værdi for borgerne i Faxe Kommune.

Mandskabs reducere vil gøre at vi også kommer til at mangle mandskab til vinterberedskabet.

Vordingborg, 13. september 2023

BUPL's bemærkninger til Faxes budget 2024 på dagtilbudsområdet

Faxe Kommune har sendt forslag til næste års budget i høring. Her følger BUPL's bemærkninger vedrørende dagtilbudsområdet.

Overordnet set fraråder BUPL forslag, der svækker kvalitet og normeringer i dagtilbud. Herunder også forslag om tidligere SFO-start, udvidelse af antallet af lukkeuger og harmonisering af åbningstiden. BUPL anbefaler, at der ses på ledelsesstrukturen på centerchefplan.

To ugers ekstra ferielukning

Forvaltningen foreslår indførelse af yderligere to ugers ferielukning til i alt tre lukkeuger pr. år. Forslaget er både en forringet service for forældre og en forringelse af normeringerne.

Forvaltningen har regnet sig frem til, at institutionernes budgetter i den anledning skal beskæres med 3,2 mio. kr., hvilket svarer til ca. otte pædagogstillinger. (1,6 mio. kr., hvis man politisk vælger kun én uge). Der er ikke fremlagt dokumentation for, hvordan man når frem til netop det beløb, som efter BUPL's opfattelse er uden hold i virkeligheden.

BUPL's vurdering er, at der i den konkrete sag reelt ikke er større besparelser at hente ved yderligere ferielukning. Det skyldes, at personalet under alle omstændigheder skal have deres løn, mens de er på ferie, hvorfor den primære effekt af ferielukning blot er at flytte rundt på børnenes og personalets ferie. De otte stillinger vil derfor i alt overvejende grad slå igennem som reel udhuling af normeringerne.

Kommunen tilbyder i forbindelse med ferielukning sampasning. Ud over forringelser af service og normering skal BUPL også advare mod de pædagogiske konsekvenser af sampasning. Det gælder navnlig børn, der i forvejen er sårbare eller udsatte. Den gruppe børn har ikke gavn af pædagogiske tilbud på steder, de ikke kender og med børn og personale, som de for en stor dels vedkommende ikke har opbygget et trygt forhold til.

Det fremgår af bemærkningerne til forslaget, at besparelsen vil betyde, at kommunen ikke kan leve op til loven om minimumsnormeringer. BUPL kvitterer for forvaltningens anerkendelse af problemet, men vi undrer os over, at man stiller forslag til et budget, der indebærer, at man overtræder lovgivningen.

Åbningstider

Forvaltningen foreslår, at kommunen harmoniserer daginstitutionernes åbningstider til 51,5 timer om ugen. Forslaget indebærer en budgetreduktion på 2,1 mio. kr.

Forvaltningen har ikke fremlagt beregningsforudsætningerne. Men beløbets størrelse indikerer, at besparelsen er beregnet ud fra institutionernes gennemsnitlige normeringer, uden hensyn til at

ydertimerne er tyndt bemanded. Herved kommer man reelt til at udhule normeringen og pædagogernes muligheder for at sikre et kvalitativt godt pædagogisk tilbud. Den grafiske fremstilling nedenfor forklarer, hvordan reduktioner i åbningstiden reelt er udhuling af normeringer.

Derved kommer medarbejderne til at stå alene med en større børnegruppe, og i et længere tidsrum. BUPL's vilkårsundersøgelser viser, at alenetid har store konsekvenser for pædagogernes arbejdsmiljø og den kvalitet, som de kan levere.

Forvaltningen peger også i dette forslag på, at besparelsen påvirker beregningen af minimumsnormeringer og medfører problemer med at overholde lov om minimumsnormeringer.



Lavere andel af uddannet personale

Sparekataloget indeholder også forslag om at reducere andelen af uddannet personale i kommunens daginstitutioner til enten 50 procent uddannede pædagoger eller 55 procent. Der spares 2 mio. kr. ved at vælge det mest vidtgående forslag. 1 mio. kr., hvis man vælger 55 procent. I dag er budgettildelingen fastlagt med udgangspunkt i, at andelen af pædagoger er 60 procent.

BUPL har senest i 2021 opgjort den aktuelle pædagogandel i Faxe Kommune til 51 procent. Den er næppe steget siden. Det betyder, at budgetreduktionen ikke kan findes ved at reducere pædagogandelen (da den allerede i store træk flugter budgetforslaget). Gennemfører man alligevel besparelsen, vil institutionerne i stedet skulle finde pengene på normeringen (hvor ellers?) Det betyder faldende normeringer og forslaget vil derfor påvirke minimumsnormeringerne i nedadgående retning og bringe kommunen på kant med lov om minimumsnormeringer.

Samlet set er der på dagtilbudsområdet besparelsesforslag for ca. 7 mio. kr. Medregnet forældrebetaling betyder det en reduktion for 9,5 mio. kr. svarende til knap 25 pædagoger. Besparelserne vil ikke alene sende Faxe Kommune på kant med lov om minimumsnormeringer. Også dagligdagen i kommunens dagtilbud vil blive markant forringet med så store besparelser.

Det er ikke mere end fire år siden at området fik tilført 9 mio. kr. til at genoprette området, der gennem år var blevet udhulet. Vedtages forslaget, er det at skrue tiden tilbage til det problematiske normeringsniveau, kommunen havde før 2019.

Tidligere overgang fra børnehave til SFO

Forvaltningen foreslår, at man overflytter de ældste børnehavebørn til SFO'erne allerede 1. april. I dag overflyttes børnene 1. maj.

BUPL fraråder tidligere SFO-start, hvor børn ned til fem år skal gå fra en børnehavenormering til en SFO-normering, som ligger i omegnen af 1:20. Små børn bør ikke være i omgivelser med så lidt voksenstøtte. For børn, som er sårbare eller udsatte, er den type ordninger efter BUPL's opfattelse skadelig.

SFO'erne er børnenes første møde med folkeskolen, hvor de skal være i ti år. En god og tryk start er altafgørende for deres trivsel og fremtidige skolegang. En undersøgelse fra VIVE fra 2022 finder tegn på, at børn der begynder i skolefritidsordning om foråret, mistrives mere end børn, som overgår til skolen i august måned.

Da man for få år siden besluttede at flytte SFO-starten fra 1. juni til 1. maj, vedtog man også, at der skulle følge pædagogisk personale med fra børnehaven til SFO'en, således at der var kendte pædagoger med i opstarten i SFO'en. I 2021 lavede Faxe Kommune en evaluering på baggrund af erfaringerne med SFO-start 1. august og 1. maj. Tilbagemeldingerne fra de pædagoger, som havde deltaget i SFO-starten, pegede entydigt på, at sen SFO-start (august) var at foretrække, ligesom forberedelserne til skolestart fungerede mest hensigtsmæssigt i børnehaveregion.

Tidligere overgang til SFO påvirker minimumsnormeringen, da penge og pædagoger flyttes ud af dagtilbudsområdet og bidrager til problemerne med at overholde lovkravene.

Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Sparekataloget indeholder også forslag om nedlæggelse af dagtilbudschef-stillingen, hvilket giver en besparelse på 940.000 kr. Forslaget indebærer samtidig nedlæggelse af deltidsstillinger, der understøtter den pædagogiske udvikling og foretager tilsyn i institutionerne. Vedtages forslaget vil den centrale understøttelse af ledere og daginstitutioner blive markant svækket.

Opgaven med at understøtte dagtilbud vil i stedet lande på centerchefens bord. Men i praksis bliver centerchefens ansvarsområde så omfattende, at den nærværende dialog med dagbudslederne vil udeblive og centerchefens muligheder for at tilegne sig den nødvendige viden og indsigt på området være begrænset. Centerchefens ressortområde blev markant udvidet tilbage i 2021, og BUPL advarede på daværende tidspunkt mod konsekvenserne af, at ledelsen i forvaltningen manglede viden og indsigt på området.

Da man siden erkendte problemets alvor, ansatte man henholdsvis en dagtilbudschef og en familiechef. Nu hvor chefstillingen er vakant, foreslår BUPL, at man genbesøger forudsætningerne for den centerstruktur, der blev vedtaget i 2021 med henblik på at sikre en struktur, hvor der er et reelt sparringsrum mellem chef og institutionsledere baseret på viden og indsigt i området.

Anbefalinger

BUPL kan ikke anbefale de fremlagte reduktionsforslag på dagtilbudsområdet, og opfordrer kommunen til at arbejde for øget pædagogisk kvalitet, tidlig indsats og forebyggelse og attraktive stillinger.

Forslagene er direkte i strid med Lov om minimumsnormeringer, hvor kommunerne gennem de seneste fire år har fået tilført ressourcer til at leve op til kravene om 1:3 børn pr. medarbejder i vuggestuer og 1:6 i børnehaver. Med forslagene fjerner man den statslige ekstratilførsel, der er tilfaldet kommunen i de seneste år, og bruger pengene på andre formål.

BUPL bakker kommunerne op i, at regeringens ressourcer til velfærd i kommunalt regi er helt utilstrækkelige, men fastholder, at de konkrete beslutninger, om blandt andet at gennemføre besparelser på børn og unge, er et lokalt politisk ansvar.

På den lange bane er det dog BUPL's opfattelse, at udviklingen på det kommunale område er uholdbar og det gælder i særdeleshed på børneområdet. Velfærdsområderne er under stort pres og det mærkes særligt blandt børn og unge, som mistrives eller har særlige udfordringer. Samtidig øges presset på pædagogernes arbejdsmiljø og vilkår og pædagoger ser sig i stigende grad om efter attraktive stillinger andre steder.

Skal velfærdssamfundet overleve og kommunerne fortsat have en central plads i løsningen af de offentlige opgaver, er der behov for en ny og skarpere kurs, hvor kommunerne tydeligere træder i karakter overfor regering og Folketingets stramme bevillinger til det kommunale område.

Såfremt I ønsker BUPL's synspunkter uddybet, står vi naturligvis til rådighed. Pædagogernes faglige organisation ønsker løbende at udvikle dialogen med Faxe Kommunes politikere om dagtilbudsområdets udvikling.

Venlig hilsen

Jørgen Krossing Eberhardt

Faglig sekretær, dagtilbud

BUPL Sydøst

6161 1382

3546 5473

jke@bupl.dk

Vordingborg, den 12. september 2023

Høringsvar vedr. budget 2024-2027 i Faxe Kommune

Lærerkredsen Faxe Vordingborg har læst budgetmaterialet og har på den baggrund følgende bemærkninger:

Vi anerkender, at budgetprocessen er særdeles svær i kommunen denne gang og ved, at Faxe Kommune bliver uforholdsmæssigt hårdt ramt af udefra kommende udgifter. Vi forstår præmissen om, at de fleste midler bruges på de store velfærdsområder, men det bekymrer os alligevel, hvis skoleområdet skal bære så stor en del af besparelserne, som der lægges op til.

Hvis I vælger en besparelse på skoleområdet nu, bør den tage højde for, at det fortsat skal være muligt at fokusere på den faglige udvikling af den enkelte elev og på skolen som trivselsskabende fællesskab. Overalt i kommunen møder vi ledere og lærere, der føler ejerskab, tager ansvar og leverer. Ofte på trods af utilstrækkelige ressourcer og for få lærere til at hjælpe alle elever. Hver dag arbejdes der professionelt med lærer-elev relationen, men med op til 28 elever i klasserne og kun én lærer eller børnehaveklasseleder i langt de fleste lektioner, er den opgave allerede svær. Eleverne er så afhængige af begejstring og engagement fra lærernes side i deres dannelses- og uddannelsesforløb. Undervisning gør en forskel, hvis den vækker følelser hos eleverne og gør dem nysgerrige på mere. Det er en stor og krævende opgave at undervise og drage omsorg for elever, der har angst, opmærksomhedsforstyrrelser, andre diagnoser eller på anden vis har pressede livsvilkår. Når det alligevel lykkes i langt de fleste tilfælde at give tryghed og forudsigelighed i skolen, skyldes det blandt andet, at lærerne går de ekstra skridt og yder den ekstra indsats fordi, de føler et stort ansvar for elevernes trivsel og skolens samlede virke. Dette vigtige relationsarbejde vil yderligere blive svækket, hvis lærernes ugentlige undervisningstimer sættes op eller flere timer skal sammenlæses.

Faxe Kommune oplever, som så mange andre kommuner, udfordringer med at rekruttere og fastholde uddannede lærere. Vi ved af erfaring, at større forandringer og forringelser får medarbejdere til at søge væk og derved tage styring på eget arbejdsliv. Det har vi ikke råd til sker. Vi har brug for, at de dygtige lærere og børnehaveklasseledere, vi har, bliver i kommunen, for de er en stigende mangelvare og en uvurderlig og uerstattelig guldgrube af menneskelig og faglig erfaring.

Retvisende budgetter er en naturlig forudsætning for skolernes drift. Vi kan desværre konstatere, at det også i indeværende år har været nødvendigt at genåbne budgetterne i kommunen. Det skaber utryghed, og gør det svært for skolerne at lave langsigtede strategier. Vi vil opfordre til, at der fortsat arbejdes med retvisende budgetter og, at de lokale overførselsadgange fastholdes og udmøntes som aftalt. Samtidig bør alle kendte udgifter finansieres, således også MinUddannelse, som er nævnt i materialet som et opprioriteringsforslag. En arbejdsgruppe har efter grundige undersøgelser besluttet, at det er denne platform, der bedst tilgodeser lærernes behov i forhold til at danne og gemme forløb samt udarbejde elevernes meddelelsesbøger.

At ændre i skolestrukturen er en stor indgriben i alle medarbejdere, elever og forældres hverdag. Det er ikke mere end tre år siden, den nuværende skolestruktur blev besluttet. Vi anerkender, at pengene i kommunen er få, og at skolevæsenet derfor ikke skal bruge unødigt økonomi på mursten og vedligehold – men der imod på faglige, forsvarlige læringsmiljøer skabt af dygtige lærere gennem velforberedt undervisning. Det er derfor vigtigt, at I politikere træffer en beslutning, der sikrer et bæredygtigt skolevæsen nu og i fremtiden, så vi ikke står i samme situation igen om få år og skal ændre skolestrukturen på ny. Forud for beslutningen



opfordrer vi til, at I laver en proces, hvor der bliver mulighed for at drøfte faglige og pædagogiske kriterier samt den ønskede kvalitet. Det er afgørende, at der bliver tid til, at alle involverede parter bliver hørt. Det gælder både lærere, elever, forældre og faglige organisationer.

Lærerkredsen står som altid til rådighed med vores viden og indsigt. Vi er af den klare overbevisning, at vi i fællesskab kan udvikle og styrke skolevæsenet i Faxe Kommune. God skole laver vi sammen.

Med venlig hilsen

På kredsstyrelsens vegne

Mette Brendstrup Laursen

Formand

Stine Baad Clausen

Næstformand, FTR Faxe

Høringssvar vedr. budget 2024.

Først og fremmest, så vil vi som skolelederforening gerne tilkendegive, at vi er bekymrede for, at der i forbindelse med budget 2024-2027 ses ind i besparelser på et skoleområde, som i forvejen er hårdt presset. Det kan undre os, at man 2 år efter at vi landede en struktur, nu igen kigger ind i store strukturelle ændringer, som kommer til at koste stillinger. Vi vil gerne fremhæve den proces som kommunen gennemførte, i forbindelse med seneste skolestruktur tilbage 2021. Her var resultatet, at nuværende skolestruktur var den bedste for Faxe Kommune, og det affødte ikke besparelser på skoleområdet.

Vi undrer os over, at der i, det samlede matemateriale, ikke har været flere beregninger på hvordan vi kunne få vores skolevæsen til at hænge sammen ved at bevare de nuværende 3 folkeskoler. Hvis det ender med de besparelser som ligger til grund i materialet, så vil vi gerne vide, om man har lavet beregninger på, hvad det vil koste at afvikle overtallige medarbejdere og ledelse? Det bliver med sikkerhed en større udgift pga. reducere til 2 skoledistrikter og gennemgribende klasseoptimering, og vi kan ikke se at det er med i beregningerne af budget 2024.

Vi er rigtig ærgerlige over, at praksisfællesskabet ikke har været involveret i processen af udarbejdelsen af de administrative budgetbesparelser som involverer en evt. ny skolestruktur. Vi kan være forundret over, hvor få mennesker der har været med i dette arbejde, som kan få så store konsekvenser for mange medarbejdere og børn/forældre i kommunen.

Vi har derfor et stort ønske om, at flere relevante parter inklusive repræsentanter fra Skolelederforeningen og andre relevante faglige organisationer inddrages i langt højere grad.

Vi ønsker derfor at der ses på muligheden for at skabe tid i processen til et grundigere og mere inddragende arbejde.

Det er en meget presset tidsramme, som der er lagt ned over disse besparelsesforslag. Det ser ud til at det skal sættes i værk allerede fra august 2024, men det er nærmest umuligt for skolevæsenet at realisere dette, uden at presse medarbejdere og ledere langt ud over hvad der er rimeligt.

Vi har herunder listet nogle punkter op, som viser et udsnit af, hvad der reelt skal på plads, hvis I vælger at danne 2 helt nye skoler/distrikter: Vi vurderer, at tidsplanen er urealistisk at gennemføre med så kort varsel og på så kort tid, da disse processer er komplekse og involverer mange aktører og deres interesser.

Nedenstående processer omkring evt. ny skolestruktur indebærer:

- Dannelselse af nye ledelsesteam og lærerteams
- Skoleårets planlægning og rammesætning af en ny skoles profil
- Etablering af nye Skolebestyrelser og MED-udvalg samt afvikling af de nuværende fora
- Ressourceberegninger uden forhåndskendskab til, hvor mange vi kan og skal være på de enkelte skoler
- Evt. afskedigelser af både lærere og ledere og de efterfølgende forløb herunder opsigelsesvarsler
- Evt. udarbejdelse af ny ressourcemodel
- Udarbejdelse og politisk vedtagelse af ny styrelsesvedtægt?

Følgende spørgsmål bør inddrages i beslutningsprocesserne:

- Hvordan sikrer klasseoptimeringer med klasser med minimum 28 elever bedre trivsel for vores elever i Faxe kommunes skolevæsen?
- Hvorfor er der ikke beregnet på modeller med fx 24 eller 26 elever? Som udgangspunkt så siger forskningen, at flere elever, giver mindre tid pr. elev fra lærere og pædagoger. Det betyder et læringstab for de særligt udsatte elever.
- Kunne man overveje at geninvestere de midler, der kan spares ved klasseoptimeringer til flere 2 lærertimer for alle klassetrin?
- Vi ønsker kvalitet i Folkeskolen – i det nære velfærd, men hvad vil man have i Faxe? Motorvejsramper eller en folkeskole som fungerer?
- Hvad med bosætningsstrategien, vil nye borgere flytte til kommunen, hvis ikke vi har et skolevæsen som hænger sammen for både medarbejdere og ledelse? Vi er i forvejen en billigt drevet kommune og et billigt drevet skolevæsen.
- Hvordan tænker man at kunne bevare landsbyskoler hvis man fjerner elevgrundlaget ved at samle eleverne i udskolingen på enkelte afdelinger? Vi kan være bekymrede for, at det vil skabe dårligere faglige og sociale resultater, hvis vi danner konkrete udskolingsskoler, hvor risikoen for dannelsen af subkulturer opstår.
- Har vi reelt undersøgt, hvad der findes af forskning på dette område, så vi sikrer os, at en evt. ny udskolingsskole kommer til at fungere?

Skolelederforeningen ser det som en fordel at få samlet de to specialskoler på en matrikel. Det vil medføre at medarbejdernes kompetencer og viden kommer langt bedre i spil på tværs af de nuværende elevgrupper ligesom ledelseskapaciteten vil blive bedre udnyttet. Samlet og endnu mere vigtigt, vil det give mulighed for at skabe bedre fysiske rammer for eleverne samt skabe et læringsmiljø, som vil blive langt bedre for de elever, som i forvejen har det svært.

Vi anerkender til fulde den svære økonomiske situation som kommunen befinder sig i, men vi ser ikke besparelser på skoleområdet som den rigtige vej at gå. Det vil i vores optik kun blive dyrere i længden, da vi ser store konsekvenser for arbejdsmiljø og trivsel for både børn/borgere og medarbejdere.

Høringssvaret er udarbejdet på vegne af Skolelederforeningen i Faxe Kommune.